

## ABSTRACT

*This study supports evaluating and analyzing transformational leadership and compensation for employee performance mediated by job satisfaction at the Salatiga City Transportation Agency (DISHUB). The population used in this study is 103 employees of the Salatiga City Transportation Agency (DISHUB). The sample used in this study is a saturated sampling technique or census, where all members of the population use samples. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the study showed that leadership transformation was positive towards employee job satisfaction. Positive compensation for employee job satisfaction. Transformational leadership supports positively on employee performance. Positive compensation for employee performance. Positive job satisfaction on employee performance. Job satisfaction is not proven as a variable that intervenes in influencing transformational leadership on employee performance. Job satisfaction is not proven as a variable that intervenes in increasing compensation for employee performance.*

*Keywords: transformational leadership, compensation, job satisfaction and employee performance*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi oleh kepuasan kerja pada pegawai Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Salatiga. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Salatiga sebanyak 103 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan teknik sampling jenuh atau sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja tidak terbukti sebagai variabel intervening dalam mempengaruhi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja tidak terbukti sebagai variabel intervening dalam mempengaruhi kompensasi terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja pegawai