

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
(Studi pada Pegawai Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Salatiga)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:

GANA GENITIFA GANDHI

NIM: 30401612432

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2019

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA**

(Studi pada Pegawai Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Salatiga)

Disusun Oleh:

**ANA GENITIFA GANDHI
NIM: 30401612432**

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 15 Maret 2019

Pembimbing



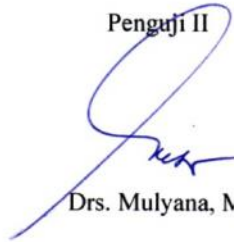
Dr. Hj. Siti Sumiati, SE., MSi

Penguji I




Dr. H. Marno Nugroho, MM

Penguji II



Drs. Mulyana, M.si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal 27 Maret 2019



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, M.M
Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gana Genitifa Gandhi
Nim : 30401612432
Program studi : Manajemen (S1)
Fakultas : Ekonomi
Alamat Asal : Jolotundo, Jambeyan, Karangnom, Klaten
No. HP/Email : 085728222777 / ghanagandhi@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Desertasi dengan Judul :

Pengaruh Kepimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja

dan menyutujuinya menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-Ekklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pengkalan data, dan dipublikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencatumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiatisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Sultan Agung

Semarang, 24 September 2019

Yang menyatakan,



Gana Genitifa Gandhi

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gana Genitifa Gandhi

NIM : 30401612432

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan dimediasi oleh Kepuasan Kerja (Studi pada Pegawai Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Salatiga)" dan diajukan untuk diuji pada tanggal 15 Maret 2019, adalah hasil karya saya.

Dengn ini saya menyatakan sesungguhnya dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 15 Maret 2019



Gana Genitifa Gandhi

ABSTRACT

This study supports evaluating and analyzing transformational leadership and compensation for employee performance mediated by job satisfaction at the Salatiga City Transportation Agency (DISHUB). The population used in this study is 103 employees of the Salatiga City Transportation Agency (DISHUB). The sample used in this study is a saturated sampling technique or census, where all members of the population use samples. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the study showed that leadership transformation was positive towards employee job satisfaction. Positive compensation for employee job satisfaction. Transformational leadership supports positively on employee performance. Positive compensation for employee performance. Positive job satisfaction on employee performance. Job satisfaction is not proven as a variable that intervenes in influencing transformational leadership on employee performance. Job satisfaction is not proven as a variable that intervenes in increasing compensation for employee performance.

Keywords: transformational leadership, compensation, job satisfaction and employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan dimediasi oleh kepuasan kerja pada pegawai Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Salatiga. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Salatiga sebanyak 103 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan teknik sampling jenuh atau sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja tidak terbukti sebagai variabel intervening dalam mempengaruhi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja tidak terbukti sebagai variabel intervening dalam mempengaruhi kompensasi terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja pegawai

INTISARI

Kunci keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang diinginkan adalah jika organisasi itu sudah mampu mengelola sumber daya manusianya dengan tepat. Kondisi seperti ini yang sangat diinginkan oleh Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Salatiga sebagai sebuah institusi pemerintah yang melayani masyarakat. Kinerja pegawai yang baik mampu membawa tujuan dari organisasi. Kinerja menurut Mangkunegara (2009) adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, diantaranya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kepuasan kerja. Adanya fenomena di Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Salatiga, yakni ketidakhadiran apel pegawai mengakibatkan capaian kinerja kurang tercapai secara maksimal dan ketidakhadiran apel pegawai merupakan salah satu indikasi dari ketidakpuasan kerja pegawai, sehingga dapat dirumuskan pertanyaan penelitian sebagai berikut: (1) Bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja? (2) Bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai? (3) Apakah kepuasan kerja memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Salatiga?

Obyek dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Salatiga. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik sensus. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 103 orang. Data kemudian dianalisis dengan menggunakan SPSS 16 dan hasil analisis menunjukkan bahwa Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja tidak terbukti sebagai variabel intervening dalam mempengaruhi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja tidak terbukti sebagai variabel intervening dalam mempengaruhi kompensasi terhadap kinerja pegawai.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap syukur alhamdulillah, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan dimediasi oleh Kepuasan Kerja (Studi pada Pegawai Dinas Perhubungan (DISHUB) Kota Salatiga)”** untuk memenuhi salah satu syarat pendidikan sarjana program Studi Akuntansi pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan berbagai pihak, baik yang berupa bimbingan, pertimbangan, saran, koreksi maupun masukan-masukan yang berharga demi kesempurnaan penyusunannya. Oleh sebab itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengucapkan beribu-ribu terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Siti Sumiati, SE., MSi selaku dosen pembimbing yang dengan ketulusan hati dan kesabaran telah membimbing penulis dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Hj. Olivia Fachrunissa, SE, M.Si, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang
3. Bapak Dr. H. Ardian Adhitama. SE,MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang
4. Segenap dosen dan karyawan UNISSULLA Semarang yang telah banyak membantu hingga selesainya skripsi ini.
5. Keluargaku tercinta Ayah dan Ibu yang telah banyak berkorban baik yang bersifat materi maupun non materi selama saya di perguruan tinggi hingga akhir skripsi ini selesai.

6. Teman-teman semua, yang dengan tulus dan ikhlas memberikan motivasi serta bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.

Alhamdulillah khirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Walaupun masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, saya berharap dikemudian hari dapat berguna bagi para pembaca serta dapat berfungsi sebagai tambahan referensi bagi penelitian yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan penguasaan ilmu manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Semarang, 15 Maret 2019

Penulis

Gana Genitifa Gandhi