

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis dan mendeskripsikan model peningkatan kinerja karyawan melalui pemberian kualitas kehidupan kerja dan motivasi spiritual dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mengambil data pada karyawan di sebelas fakultas di Universitas Islam Sultan Agung Semarang sebanyak 90 dan kembali 69. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *proporsional random sampling*, metode analisis data yang digunakan adalah path analisis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif signifikan pada variabel kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja, variabel motivasi spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi spiritual tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta variabel kepuasan kerja tidak terbukti sebagai variabel intervening yang memediasi kualitas kehidupan kerja dan motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Spiritual, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze and describe the model of improving employee performance through the provision of quality of work life and spiritual motivation with job satisfaction as an intervening variable. This study uses questionnaires to retrieve data on employee in eleven faculties at Sultan Agung Islamic University Semarang as many as 90 and returned 69. The sampling technique using proportional random sampling, the method of data analysis used is path analysis.

The results of this study indicate that there is a significant positive effect on the quality of work life variable on job satisfaction, the spiritual motivation variable has a significant positive effect on job satisfaction, the quality of work life variable has a significant positive effect on the performance of the employee, the spiritual motivation variable has a negative significant positive effect on the employee performance, and the job satisfaction variable has a significant positive effect on the performance of employee. As well as job satisfaction variables are not proven as intervening variables that mediate quality of work life and spiritual motivation on the performance of employee.

Keywords: Quality of Work Life, Spiritual Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.