

**PENINGKATAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN MOTIVASI  
SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
( Studi Pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang )**

**Skripsi**

**Untuk memenuhi sebagai persyaratan**

**Mencapai derajat Sarjana S1**

**Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**Husna Longtree**

**30401511947**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG**

**2019**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi

**PENINGKATAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN MOTIVASI  
SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
( Studi Pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang )**

Disusun Oleh :

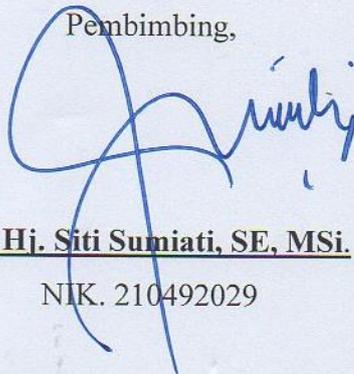
Husna Longtree

Nim : 30401511947

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya  
dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 16 September 2019

Pembimbing,



**Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, MSi.**

NIK. 210492029

**PENINGKATAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN MOTIVASI  
SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**( Studi Pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang )**

Disusun Oleh :

Nim : Husna Longtree

30401511947

Telah dipertahankan didepan penguji  
Pada tanggal 16 September 2019

Susunan Dewan Penguji  
Pembimbing

**Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, MSi.**  
NIK. 210492029

Penguji I

**Arizqi, SE, MM**  
NIK. 210415053

Penguji II

**Dra Sri Hindah Pudjihastuti, MM**  
NIK. 210485009

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Tanggal 16 September 2019



**Dr. H. Ardian Adhiatma, MM**  
NIK. 210499042

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **HUSNA LONGTREE**  
NIM : **30401511947**  
Jurusan : **Manajemen**  
Fakultas : **Ekonomi UNISSULA**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : “PENINGKATAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN MOTIVASI SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”(Studi Pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang) dan diajukan untuk diuji pada tanggal 16 September adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin itu, atau tiru yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 16 September 2019

Yang Memberi Pernyataan

Dosen Pembimbing

**Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, MSi**



**Husna Longtree**

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Husna Longtree

Nim : 30401511947

Program Studi : Manajemen

Alamat Asal : Thailand. Songkhla T. Thachamuang A. Rattaphum,  
90180

No.HP / Email : 081903919645 / [1995husna@gmail.com](mailto:1995husna@gmail.com)

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah skripsi dengan judul :

“PENINGKATAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN MOTIVASI SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING” Dan menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Royalti Non – Eksekutif untuk disimpan, dialih mediakan, dikelola dalam pangkalan Data dan dipublikasikan nya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis skema tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik hap cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta atau Plagiatisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 16 September 2019

Yang menyatakan



Husna Longtree

30401511947

**Motto :**

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap. (Al Insyirah : 6-8)

**Persembahan :**

- Allah SWT, tempat dimana aku selalu mengadu, meminta dan bergantung-terima kasih atas segala nikmat yang engkau berikan selama ini dan selalu ada dikala aku suka dan duka
- Nabi Muhammad SAW, Engkau lah yang menjadi panutan diriku, karena apa yang engkau lakukan dahulu menjadikan seluruh umat muslim yang ada di seluruh dunia menjadi orang orang yang beriman kepada tuhan yang Maha Esa yang maha Pengasih lagi Maha Penyayang dan memberikan jalan yang lurus,
- Kedua orang tua ku (Yahya Longtree dan Yuphin Longtree) yang telah mendidik,menyayangi dan juga memberikan seluruh kasih sayangnnya kepadaku. Tetima kasih untuk semua Do”anya
- Sahabat-sahabat terbaikku : Wuttichai, Dae, Kofad, Mariam, Aranya, Kittiya, Chonlakarn, Laila, Ausanee, Nadeeyah, yang selalu ada memberikan dukungan dan semangat dalam belajar, memberikan warna warni dalam persahabatan.

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Peningkatan Kualitas kehidupan kerja dan Motivasi Spiritual terhadap Kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening”

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi sebagai persyaratan mencapai derajat sarjana S1 di fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan baik moril maupun materiil dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan banyak terima kasih Kepada :

1. Ibu Dr.Hj. Siti Sumiati, SE, MSi., Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan hingga skripsi ini selesai.
2. Prof Hj Olivia Fachrunnisa, SE, Msi, PHD., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, MM selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberi ilmu, dukungan dan motivasi untuk penulis.
5. Seluruh staf pengelola Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan pelayanan yang baik.

6. Ayah dan Ibu atas jasa-jasanya, kesabaran, do'a dan tidak pernah lelah dalam mendidik dan memberi cinta yang tulus dan ikhlas kepada penulis sejak kecil.
7. Saudara-saudara tercinta yang telah banyak memberikan dorongan, semangat, kasih sayang dan bantuan baik secara moral maupun materiil demi lancarnya penyusunan proposal ini.
8. Teman-teman semua atas kebersamaan dan bantuan yang berarti bagi penulis.
9. Semua pihak yang membantu dalam penyusunan Skripsi ini.

Semarang, September 2019



Husna Longtree

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis dan mendeskripsikan model peningkatan kinerja karyawan melalui pemberian kualitas kehidupan kerja dan motivasi spiritual dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mengambil data pada karyawan di sebelas fakultas di Universitas Islam Sultan Agung Semarang sebanyak 90 dan kembali 69. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *proporsional random sampling*, metode analisis data yang digunakan adalah path analisis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif signifikan pada variabel kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja, variabel motivasi spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi spiritual tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta variabel kepuasan kerja tidak terbukti sebagai variabel intervening yang memediasi kualitas kehidupan kerja dan motivasi spiritual terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Spiritual, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze and describe the model of improving employee performance through the provision of quality of work life and spiritual motivation with job satisfaction as an intervening variable. This study uses questionnaires to retrieve data on employee in eleven faculties at Sultan Agung Islamic University Semarang as many as 90 and returned 69. The sampling technique using proportional random sampling, the method of data analysis used is path analysis.*

*The results of this study indicate that there is a significant positive effect on the quality of work life variable on job satisfaction, the spiritual motivation variable has a significant positive effect on job satisfaction, the quality of work life variable has a significant positive effect on the performance of the employee, the spiritual motivation variable has a negative significant positive effect on the employee performance, and the job satisfaction variable has a significant positive effect on the performance of employee. As well as job satisfaction variables are not proven as intervening variables that mediate quality of work life and spiritual motivation on the performance of employee.*

*Keywords: Quality of Work Life, Spiritual Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.*