

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATAPENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	Error! Bookmark not defined.
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	5
1.3 Tujuan penelitian.....	5
1.4 Manfaat penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Definisi <i>Turnover Intention</i>	7
2.1.2 Definisi Kepuasan Kerja.....	9
2.1.3 Definisi komitmen organisasional.....	11
2.1.4 Definisi POQ (<i>Perceived Overqualification</i>).....	13
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	14
2.2.1 Hubungan Antara POQ Terhadap Kepuasan Kerja.....	14
2.2.2 Hubungan Antara POQ Terhadap Komitmen Organisasional.....	14
2.2.3 Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention.....	15

2.2.4 Hubungan Antara Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention.....	16
2.2.5 Hubungan Antara <i>Perceived overqualification</i> Terhadap Turnover Intention.....	16
2.3 Model Empirik.....	17
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Jenis Penelitian	19
3.2 Populasi Dan Sampel.....	19
3.2.1 Populasi	19
3.2.2 Sampel	20
3.3 Variabel dan Indikator	20
3.3.1 Jenis Variabel	20
3.4 Teknik Pengumpulan Data	22
3.4.1 Uji validitas dan Reabilitas.....	23
3.4.2 Uji Asumsi Klasik	23
3.4.3 Analisis Regresi Berganda (Path Analysis)	25
3.4.4 Uji Hipotesis	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Identifikasi Responden	29
4.1.1. Jenis Kelamin.....	29
4.1.2. Usia	30
4.1.3. Pendidikan.....	30
4.2 Deskripsi Variabel	31
4.2.1 <i>Perceived Overqualification</i> (X)	32
4.2.2 Kepuasan Kerja (Y1).....	34
4.2.3 Komitmen Organisasi (Y2)	35
4.2.4 Turnover Intention (Y3)	37

4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	38
4.3.1. Uji Validitas	38
4.3.2. Uji Reliabilitas	39
4.4. Uji Asumsi Klasik	40
4.4.1 Uji Normalitas	40
4.4.2 Pengujian Multikolinearitas.....	41
4.4.3 Pengujian Heteroskedastisitas	42
4.5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	42
4.6. Uji Goodness Of Fit Model	44
4.6.1 Uji F	44
4.6.2. Uji Koefisien Determinasi.....	46
4.7 Pengujian Hipotesis	47
4.8 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	50
4.9 Pembahasan	54
4.9.1 Pengaruh <i>Perceived overqualification</i> Terhadap Kepuasan Kerja	54
4.9.2 Pengaruh <i>Perceived overqualification</i> Terhadap Komitmen Organisasi	55
4.9.3 Pengaruh <i>Perceived overqualification</i> Terhadap <i>Turnover intention</i>	56
4.9.4 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	58
4.9.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	59
4.9.6. Pengaruh Tidak Langsung	60
 BAB V PENUTUP	 61
5.1 Simpulan.....	61
5.2 Saran.....	63

5.3 Keterbatasan Penelitian	64
5.4 Agenda Yang Akan Datang.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Empirik.....	18
Gambar 4. 1 Uji Sobel 1.....	51
Gambar 4. 2 Uji Sobel 2.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data <i>Turnover</i> di Sekolah Sansren Islam School.....	4
Tabel 1.2 Data <i>Turnover</i> di Sekolah Busta Nudden School.....	4
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator.....	21
Tabel 3.2 Skor Alternatif Jawaban.....	24
Tabel 4.1 Deskripsi Jenis Kelamin.....	29
Tabel 4.2 Deskripsi Usia.....	30
Tabel 4.3 Deskripsi Pendidikan.....	31
Tabel 4.4 Perceived Overqualification.....	33
Tabel 4.5 Kepuasan Kerja.....	34
Tabel 4.6 Komitmen Organisasi.....	36
Tabel 4.7 Turnover Intention.....	37
Tabel 4.8 Uji Validitas.....	39
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	40
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	41
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas.....	41
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas.....	42
Tabel 4.13 Uji Regresi Linier Berganda.....	43
Tabel 4.14 Uji F.....	45
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi.....	46
Tabel 4.16 Uji Hipotesis.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	70
-----------------------------------------	----