

**PENINGKATAN PERCEIVED OVERQUALIFICATION UNTUK
MENGURANGI TURNOVER INTENTION**

(Studi Kasus Pada Sekolah Sansern Islam dan Sekolah Busta Nuddeen Thailand)

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun oleh :

Abdulkofad Rehdumlee

NIM : 30401511944

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEMARANG

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

PENINGKATAN PERCEIVED OVERQUALIFICATION UNTUK

MENGURANGI TURNOVER INTENTION

(Studi Kasus Pada Sekolah Sansern Islam dan Sekolah Busta Nuddeen Thailand)

Disusun Oleh :

ABDULKOFAD REHDUMLEE

Nim : 30401511944

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian skripsi

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 30 Agustus 2019

Pembimbing,

Dr. H. Ardian Adhiatma, MM

NIK. 210499042

**PENINGKATAN PERCEIVED OVERQUALIFICATION UNTUK
MENGURANGI TURNOVER INTENTION**
(Studi Kasus Pada Sekolah Sansern Islam dan Sekolah Busta Nuddeen Thailand)

Disusun Oleh :
Abdulkofad Rehdumlee
Nim : 30401511944


Telah dipertahankan didepan penguji
Pada tanggal 30 Agustus 2019

Susunan Dewan Penguji
Pembimbing

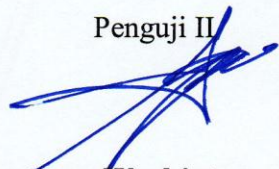
Dr. H. Ardian Adhiatma, MM

NIK. 210499042

Penguji I

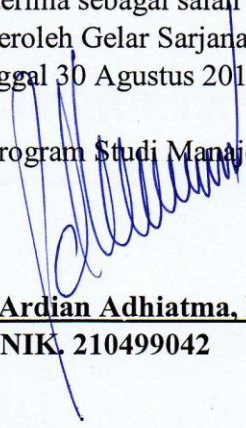

Dra. Wasitowati, MM
NIK. 220405052

Penguji II


Drs. Agus Wachjutomo, M.Si
NIK. 210487015

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal 30 Agustus 2019

Ketua Program Studi Manajemen


Dr. H. Ardian Adhiatma, MM
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Abdulkofad Rehdumlee**

NIM : **30401511944**

Jurusan : **Manajemen**

Fakultas : **Ekonomi UNISSULA**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : “PENINGKATAN PERCEIVED OVERQUALIFICATION UNTUK MENGURANGI TURNOVER INTENTION” (Studi Kasus Pada Sekolah Sansern Islam dan Sekolah Busta Nuddeen Thailand) dan diajukan untuk diuji pada tanggal 22 Agustus adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin itu, atau tiru yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 30 Agustus 2019

Dosen Pembimbing

Yang Memberi Pernyataan

Dr. H. Ardian Adhiatma, MM



Abdulkofad Rehdumlee

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap. (Al Insyirah : 6-8)

Persembahan :

- Allah SWT, tempat dimana aku selalu mengadu, meminta dan bergantung-terima kasih atas segala nikmat yang engkau berikan selama ini dan selalu ada dikala aku suka dan duka
- Nabi Muhammad SAW, Engkau lah yang menjadi panutan diriku, karena apa yang engkau lakukan dahulu menjadikan seluruh umat muslim yang ada di seluruh dunia menjadi orang orang yang beriman kepada tuhan yang Maha Esa yang maha Pengasih lagi Maha Penyayang dan memberikan jalan yang lurus,
- Kedua orang tua ku (Dech Rehdumlee dan Urai Rehdumlee) yang telah mendidik,menyayangi dan juga memberikan seluruh kasih sayangnnya kepadaku. Tetima kasih untuk semua Do”anya
- Sahabat-sahabat terbaikku : Wuttichai, Dae, Husna, Arun, Imron, Rosee, Chonlakarn, Laila, Asra, Nadeeyah, yang selalu ada memberikan dukungan dan semangat dalam belajar, memberikan warna warni dalam persahabatan.

KATAPENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan usulan penelitian skripsi yang berjudul ***“PENINGKATAN PERCEIVED OVERQUALIFICATION UNTUK MENGURANGI TURNOVER INTENTION”***. Usulan Penelitian Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Dalam menyelesaikan usulan penelitian skripsi ini penulis tidak luput dari bimbingan, bantuan dan pengarahan dari berbagai pihak yang mendukung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, MM selaku Dosen Pembimbing Pra Skripsi sekaligus Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang, yang pertama kali menjadi tempat saya datang untuk diskusi masalah tugas akhir ini, telah sabar memberikan bimbingan, petunjuk, motivasi, arahan dan semangat kepada penulis.
2. Kedua Orang tua saya yang tiada henti melantunkan doa di setiap sujudnya memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis agar terus semangat meraih impian dan pantang menyerah dalam menyusun usulan penelitian skripsi ini.
3. Prof.Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis.
5. Teman dan sahabat terdekatku eri riana, intan masfufah, izza lailatun, astri kusumastuti, ika muflikhatul, gilang, amel, dila, susi, intan, yang telah banyak memberikan bantuan baik dalam bentuk semangat, doa, maupun saran kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan proposal penelitian ini.
6. Kepada seluruh pihak dan teman-teman penulis lainnya yang tidak disebutkan namanya satu-persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa usulan penelitian skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna, baik dalam materi maupun tata cara penulisannya. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna penyempurnaan usulan penelitian skripsi ini di masa yang akan datang. Semoga usulan penelitian skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat baik bagi penulis maupun para pembaca.

Semarang, 30 Agustus 2019

Penulis,



Abdulkofad Rehdumlee

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Perceived overqualification*, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. Populasi yang digunakan adalah guru dan karyawan di Sansren Islam School dan Busta Nudden School Thailand yang berjumlah 82 orang. Analisis data menggunakan SPSS 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Perceived overqualification* berpengaruh negative dan signifikan terhadap kepuasan kerja. *Perceived overqualification* berpengaruh negative dan signifikan terhadap komitmen organisasi. *Perceived overqualification* berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention. Kepuasan kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap turnover intention. Komitmen organisasi berpengaruh negative dan signifikan terhadap turnover intention. Kepuasan kerja dan komitmen organisasi mampu menjadi variabel intervening antara *Perceived overqualification* terhadap turnover intention.

Kata Kunci: *Perceived Overqualification*, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Perceived overqualification, job satisfaction and organizational commitment to turnover intention. The population used was teachers and employees at Sansren Islam School and Busta Nudden School Thailand, which amounted to 82 people. Data analysis using SPSS 21.0. The results of this study indicate that Perceived overqualification has a negative and significant effect on job satisfaction. Perceived overqualification has a negative and significant effect on organizational commitment. Perceived overqualification has a positive and significant effect on turnover intention. Job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention. Organizational commitment has a negative and significant effect on turnover intention Job satisfaction and organizational commitment can be an intervening variable between perceived overqualification of turnover intention.

Keywords: Perceived Overqualification, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention