

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini untuk mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru yang mengajar di Madrasah Tsanawiyah Kecamatan Demak sebanyak 104 orang. Penelitian ini menggunakan 104 guru sebagai sampel dengan menggunakan teknik sensus (sampel jenuh). Data rasio penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS Versi 16.0. Hasil dari penelitian ini adalah kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, beban kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, kompetensi berpengaruh terhadap kinerja guru, beban kerja berpengaruh terhadap kinerja guru serta variabel kepuasan kerja sebagai variabel intervening antara kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja guru.

**Kata Kunci** : Kompetensi, Beban kerja, Kepuasan kerja, Kinerja guru

## ***ABSTRACT***

The purpose of this study is to describe and analyze the effect of competence and workload on teacher performance with job satisfaction as an intervening variable. The population of this research is all 104 teachers who teach in Madrasah Tsanawiyah District. This study used 104 teachers as a sample using census techniques (saturated sample). Research ratio data were obtained from questionnaires. Data analysis using SPSS Version 16.0. The results of this study are that competence has a significant positive effect on job satisfaction, workload has an effect on job satisfaction, competence has an effect on teacher performance, workload has an effect on teacher performance and job satisfaction variables are intervening variables between competence and workload on teacher performance.

**Keywords:** Competence, Workload, Job satisfaction, Teacher performance