

DAFTAR PUSTAKA

- Augusty, Ferdinand, 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Budiharto, Widodo. 2014. *Teori dan Implementasi*. Edisi Revisi. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Cooper, D.R dan Emory, C.W, (1998), *Metode Penelitian Bisnis*, Jilid I, edisi 5 Erlangga, Jakarta.
- Datalamon, N., Liando, D., & Kumayas, N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah (Studi pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Bolaang Mongondow). *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 1–12.
- Dongoran, Johnson , 2001, “ Komitmen Organisasi : Dua Sisi Sebuah Koin ”, *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. VII No. 1 hal. 35-56.
- Gaol, N. T. L., & Siburian, P. (2018). Peran Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(1), 66–73.
- Hotman, D. (2004). Pengaruh orientasi belajar dan komitmen organisasional terhadap kerja cerdas dalam meningkatkan kinerja penjualan. *Jurnal Sanis Pemasaran Indonesia*, III(1), 41–54.
- Klehe.U. C., & Anderson.N. (2007). Working hard and working smart: Motivation and ability during typical and maximum performance. *Journal of applied Psychology*, 92, 978-992
- Lydia, K. D., Susilo, H., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Learning Orientation Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Bank X Bumn Cabang Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(1), 133–140.
- Mangkunegara AP, 2015, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rfika Aditama, Bandung.
- Margono. 2010. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Purnomo, K. D. M., Sendow, G. M., & Jan, A. H. (2018). Pengaruh Locus of Control, Komunikasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan KPP Pratama Manado). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 6(3), 225–240.
- SELAND, D. 2012. Working Smarter, Not Harder, *QUALITY MAG*.
- Subejo, Troena, E. A., Thoyib, A., & Aisjah, S. (2013). The Effect of Organizational Commitment and Organization Identity Strength to

Citizenship Behaviour (OCB) Impact On Fire Department and Disaster Employee Performance in Jakarta Indonesia . *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 10(3), 30–36.

Subekhi, A. 2012. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. Prestasi Pustaka Jakarta. Jakarta

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. <https://doi.org/10.1016/j.tiv.2011.06.008>

Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sukmadinata, N.S. 2011. Metode Penelitian Pendidikan. Bandung: Remaja Rosadakarya.

Supomo B, 2002, Metodologi Penelitian Bisnis, Cetakan Kedua, Yogyakarta; Penerbit BFEE UGM.

VandeWalle, D. and L.L Cummings, 1997, “A test of the influence of goal orientation on the feedback seeking process”, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 82, hal 390- 400.

Vijande, L. S., Pérez, M. J. S., Gutiérrez, J. A. T., & Rodríguez, N. G. (2012). Marketing Capabilities Development in Small and Medium Enterprises: Implications for Performance. *Journal of Centrum Catredra*, 5(1), 24–42.

Wang, G., & Netemeyer, R. G. (2014). The Effects of Job Autonomy , Customer Demandingness , and Trait Competitiveness on Salesperson Learning , Self-Efficacy , and Performance. *Journal of Academy of Marketing Science*, 30(3), 217–228. <https://doi.org/10.1177/00970302030003003>

Wardhana, R. M. D. H., Tarmedi, E., & Sumiyati. (2016). Upaya meningkatkan kinerja dengan cara memberikan motivasi kerja dan menumbuhkan komitmen organisasional pegawai dinas perhubungan provinsi jawa barat. *Journal of Business Management Education*, 1(2), 91–96.

Widjajanti, K., & Widodo. (2014). Pengembangan Inovasi Organisasi Berbasis Human Capital , Sharing Knowledge Dan Pembelajaran. *Ekobis*, 15(1), 86–101.

Widodo. (2009). Pengembangan implementasi strategi. *Manajemen Bisnis*, 2(1), 25–46. <https://doi.org/10.1109/TMTT.2015.2401555>

Widodo. (2014). Upaya Peningkatan Kinerja Inovatif berbasis Pola Kerja Cerdas dalam Konteks Teknologi Informasi. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 13(2), 154–172.