

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui model peningkatan retensi karyawan melalui kompensasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan organizational value. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi yang merupakan karyawan tetap dengan masa kerja minimal 1 tahun pada bagian produksi yang berjumlah 150 karyawan dari PT. Gunung Selamat Cabang Demak. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik Purposive Sampling yang menetapkan pertimbangan-pertimbangan atau kriteria-kriteria tertentu, sehingga didapatkan sampel sebanyak 100 responden dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kompensasi, Kepuasan kerja dan komitmen organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan. Organizational value tidak mampu memoderasi pengaruh kompensasi terhadap retensi karyawan. Dalam meningkatkan retensi karyawan, perusahaan harus dapat meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen organisasi para karyawan melalui pemberian kompensasi yang baik.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Organizational Value Dan Retensi Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the model of increasing company retention through compensation, job satisfaction, organizational commitment and organizational value. The population in this study were all production employees who represented permanent employees at least 1 year in the production department which gathered 150 employees from PT. Gunung Selamat Cabang Demak .. The sampling technique uses Purposive Sampling techniques that approve certain considerations or criteria, so that a sample of 100 respondents is obtained with a research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using SPSS 21.0. The results of this study prove that Compensation proved positive and significant for job satisfaction. Compensation proved positive and significant for organizational commitment. Compensation, job satisfaction, and organizational commitment proved positive and significant for employee retention. The value of the organization is not able to moderate the composition of compensation for employee retention. In increasing employee retention, companies must be able to increase employee satisfaction and organizational commitment through good compensation assistance.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Organizational Value and Employee Retention