

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya yang berjudul: **MODEL PENINGKATAN RETENSI KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN ORGANIZATIONAL VALUE(Studi Empiris karyawan PT. Gunung Selamat)**” Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner.

Cara Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih.

Karakteristik / Identitas Responden

1. Nama Responden / Umur :
2. Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
3. Tingkat Pendidikan : a. Tamat SMP / sederajat

b. Tamat SMA / sederajat

c. Tamat Perguruan Tinggi

KOMPENSASI						
NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mendapatkan gaji yang adil sesuai dengan pekerjaan					
	Ukuran gaji yang adil dan sesuai seperti apa yang anda maksud? Mohon jelaskan					
2	Organisasi ini memberikan insentif yang sesuai dengan pengorbanan saya					
	Apa saja pengorbanan yang anda maksud? Mohon jelaskan					
3	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan yang sesuai dengan harapan					
	Ukuran harapan seperti apa yang anda maksud? Mohon jelaskan					
4	Saya mendapatkan fasilitas yang memadahi dari Organisasi ini					
	Apa bentuk fasilitas yang anda maksud? Mohon jelaskan					
5	Program pensiun yang diberikan perusahaan sesuai dengan pekerjaan saya					
	Sesuai seperti apa yang anda maksud? Mohon Jelaskan.....					

KEPUASAN KERJA						
NO	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya puas dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini					
	Puas seperti apa yang anda maksud ? Mohon jelaskan					
2	Saya sangat menyukai pekerjaan dan jabatan saya					
	Suka seperti apa yang anda maksud? Mohon jelaskan					
3	Saya selalu bersemangat dan memberikan energi penuh dalam bekerja					
	Semangat seperti apa yang membuat anda sepenuhnya dalam bekerja? Mohon jelaskan					
4	Saya menjadikan pekerjaan saya seperti hobi					
	Hobi seperti apa yang anda maksud ? Mohon jelaskan					
5	Selalu mendapatkan dukungan sosial dari rekan kerja					
	Dukungan seperti yang anda maksud ? Mohon Jelaskan.....					

RETENSI KARYAWAN						
NO	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya bersedia untuk bekerja keras dari biasanya agar dapat membantu organisasi ini untuk menjadi sukses.					
	Membantu dalam hal apa saja yang akan anda lakukan ? Mohon jelaskan					
2	Saya berencana menjadikan organisasi ini sebagai tempat saya berkarir.					
	Bagaimana cara mewujudkan rencana karir tersebut ? Mohon jelaskan					
3	Saya merasa loyal terhadap organisasi ini.					
	Loyal seperti yang akan anda lakukan ? Mohon jelaskan					
4	Ini adalah organisasi terbaik bagi saya untuk bekerja.					
	Hal baik apa yang selalu membuat anda bertahan dalam perusahaan ? Mohon jelaskan					
5	Saya akan merekomendasikan organisasi ini ke teman saya jika mereka mencari pekerjaan					
	Apa saja nilai lebih perusahaan yang akan anda jelaskan dalam merekomendasikan pekerjaan anda? Mohon jelaskan					

KOMITMEN						
NO	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya mempunyai keinginan kuat untuk tetap menjadi anggota organisasi					
	Bagaimana cara anda mewujudkan keinginan tersebut? Mohon jelaskan					
2	Saya akan berusaha keras sesuai keinginan organisasi					
	Bekerja keras seperti apa yang akan anda lakukan ? Mohon jelaskan					
3	Saya akan menerima nilai dan tujuan yang ada dalam organisasi					
	Bagaimana cara anda mendukung nilai dan tujuan tersebut ? Mohon jelaskan					

ORGANIZATIONAL VALUE						
NO	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Dalam organisasi ini orang mencurahkan seluruh kemampuannya untuk bekerja					
	Bagaimana cara anda mencurahkan kemampuan tersebut? Mohon jelaskan					
2	Selalu berbicara tentang pekerjaan dan organisasi dengan baik dan serius					
	Bagaimana cara anda berbicara dengan serius? Mohon jelaskan					
3	Dalam bekerja saling merasa curiga dan menyimpan rahasia					
	Bagaimana menyikapi rekan kerja yang menyimpan rasa curiga kepada anda? Mohon jelaskan					
4	Kesetiaan antara karyawan dan manajemen					
	Kesetiaan yang seperti apa yang anda harapkan ? Mohon Jelaskan					

LAMPIRAN 2

HASIL ANALISIS DATA

Lampiran

Frequencies

Statistics

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	Kompensasi
N	Valid	100	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.1200	4.0500	4.0600	4.0600	4.0100	20.3000
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	20.0000
Std. Deviation		.57349	.72995	.67898	.66393	.62757	2.41418

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	11.0	11.0	11.0
	4.00	66	66.0	66.0	77.0
	5.00	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	24.0	24.0	24.0
	4.00	47	47.0	47.0	71.0
	5.00	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	20	20.0	20.0	20.0
	4.00	54	54.0	54.0	74.0
	5.00	26	26.0	26.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

x1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	19	19.0	19.0	19.0
4.00	56	56.0	56.0	75.0
5.00	25	25.0	25.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

x1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	19	19.0	19.0	19.0
4.00	61	61.0	61.0	80.0
5.00	20	20.0	20.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	Kepuasan Kerja
N	Valid	100	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.1500	4.0000	4.0300	4.0800	4.1800	20.4400
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	20.0000
Std. Deviation		.71598	.66667	.68836	.66180	.67240	2.57148

y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	19	19.0	19.0	19.0
4.00	47	47.0	47.0	66.0
5.00	34	34.0	34.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	22	22.0	22.0	22.0
4.00	56	56.0	56.0	78.0
5.00	22	22.0	22.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	22	22.0	22.0	22.0
4.00	53	53.0	53.0	75.0
5.00	25	25.0	25.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	18	18.0	18.0	18.0
4.00	56	56.0	56.0	74.0
5.00	26	26.0	26.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	15	15.0	15.0	15.0
4.00	52	52.0	52.0	67.0
5.00	33	33.0	33.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Statistics

		y2.1	y2.2	y2.3	Komitmen Organisasi
N	Valid	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.8600	3.8800	3.9300	11.6700
Median		4.0000	4.0000	4.0000	12.0000
Std. Deviation		.63596	.65567	.68542	1.61467

y2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	28	28.0	28.0	28.0
	4.00	58	58.0	58.0	86.0
	5.00	14	14.0	14.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	28	28.0	28.0	28.0
	4.00	56	56.0	56.0	84.0
	5.00	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

y2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	27	27.0	27.0	27.0
	4.00	53	53.0	53.0	80.0
	5.00	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Statistics

		y3.1	y3.2	y3.3	y3.4	y3.5	Retensi Karyawan
N	Valid	100	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.2500	4.2600	4.0600	4.0100	4.0500	20.6300
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	21.0000
Std. Deviation		.74366	.64542	.77616	.55949	.51981	2.25923

y3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	18.0	18.0	18.0
	4.00	39	39.0	39.0	57.0
	5.00	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

y3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	11.0	11.0	11.0
	4.00	52	52.0	52.0	63.0
	5.00	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

y3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	27	27.0	27.0	27.0
	4.00	40	40.0	40.0	67.0
	5.00	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

y3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	15	15.0	15.0	15.0
4.00	69	69.0	69.0	84.0
5.00	16	16.0	16.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

y3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	11	11.0	11.0	11.0
4.00	73	73.0	73.0	84.0
5.00	16	16.0	16.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Statistics

		m1.1	m1.2	m1.3	m1.4	Organizational Value
N	Valid	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.7700	3.6900	3.8100	3.8300	15.1000
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	15.0000
Std. Deviation		.69420	.74799	.61455	.71145	2.26301

m1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.0	2.0	2.0
3.00	32	32.0	32.0	34.0
4.00	53	53.0	53.0	87.0
5.00	13	13.0	13.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

m1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.0	2.0	2.0
3.00	42	42.0	42.0	44.0
Valid 4.00	41	41.0	41.0	85.0
5.00	15	15.0	15.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

m1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	30	30.0	30.0	30.0
Valid 4.00	59	59.0	59.0	89.0
5.00	11	11.0	11.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

m1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.0	2.0	2.0
3.00	29	29.0	29.0	31.0
Valid 4.00	53	53.0	53.0	84.0
5.00	16	16.0	16.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Correlations

		Correlations					
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	Kompensasi
x1.1	Pearson Correlation	1	.492**	.578**	.352**	.614**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
x1.2	Pearson Correlation	.492**	1	.361**	.536**	.396**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
x1.3	Pearson Correlation	.578**	.361**	1	.373**	.378**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
x1.4	Pearson Correlation	.352**	.536**	.373**	1	.241*	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.016	.000
	N	100	100	100	100	100	100
x1.5	Pearson Correlation	.614**	.396**	.378**	.241*	1	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.016		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Kompensasi	Pearson Correlation	.805**	.771**	.728**	.688**	.698**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	Kepuasan Kerja
y1.1	Pearson	1	.444**	.585**	.550**	.594**	.847**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
y1.2	N	100	100	100	100	100	100
	Pearson	.444**	1	.286**	.412**	.451**	.683**
	Correlation						
y1.3	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
	Pearson	.585**	.286**	1	.394**	.316**	.689**
y1.4	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100
y1.5	Pearson	.550**	.412**	.394**	1	.580**	.774**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
Kepuasan Kerja	N	100	100	100	100	100	100
	Pearson	.594**	.451**	.316**	.580**	1	.777**
	Correlation						
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	Pearson	.847**	.683**	.689**	.774**	.777**	1
	Correlation						
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
	Pearson	.847**	.683**	.689**	.774**	.777**	1

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y2.1	y2.2	y2.3	Komitmen Organisasi
y2.1	Pearson Correlation	1	.589**	.464**	.830**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
y2.2	Pearson Correlation	.589**	1	.453**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
y2.3	Pearson Correlation	.464**	.453**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.830**	.830**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y3.1	y3.2	y3.3	y3.4	y3.5	Retensi Karyawan
y3.1	Pearson Correlation	1	.347**	.411**	.504**	.438**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
y3.2	Pearson Correlation	.347**	1	.150	.272**	.292**	.586**
	Sig. (2-tailed)	.000		.136	.006	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100
y3.3	Pearson Correlation	.411**	.150	1	.371**	.393**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.136		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
y3.4	Pearson Correlation	.504**	.272**	.371**	1	.346**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
y3.5	Pearson Correlation	.438**	.292**	.393**	.346**	1	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Retensi Karyawan	Pearson Correlation	.795**	.586**	.704**	.698**	.678**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		m1.1	m1.2	m1.3	m1.4	Organizational Value
m1.1	Pearson Correlation	1	.523**	.559**	.513**	.793**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
m1.2	Pearson Correlation	.523**	1	.596**	.526**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
m1.3	Pearson Correlation	.559**	.596**	1	.642**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
m1.4	Pearson Correlation	.513**	.526**	.642**	1	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Organizational Value	Pearson Correlation	.793**	.818**	.842**	.820**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.811	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.722	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	4

Regression**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.409 ^a	.167	.159	1.48083

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	43.210	1	43.210	19.705	.000 ^b
	Residual	214.900	98	2.193		
	Total	258.110	99			

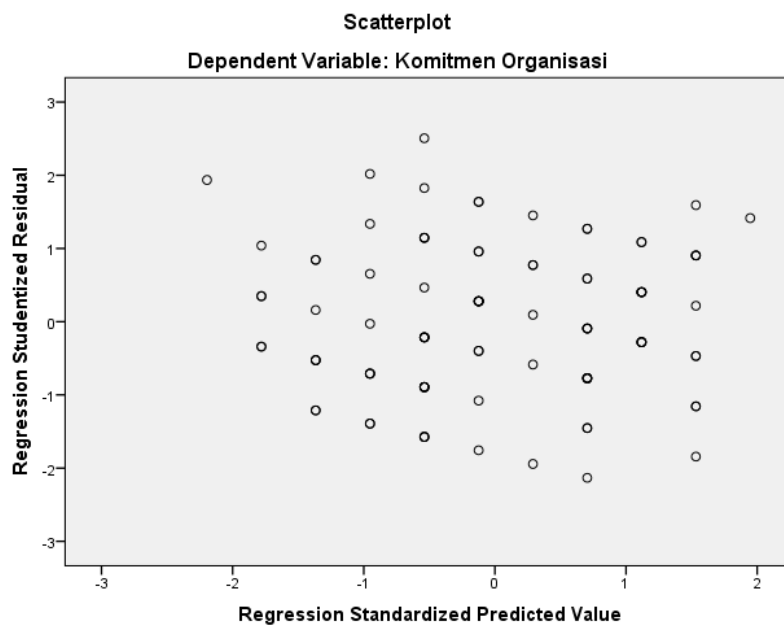
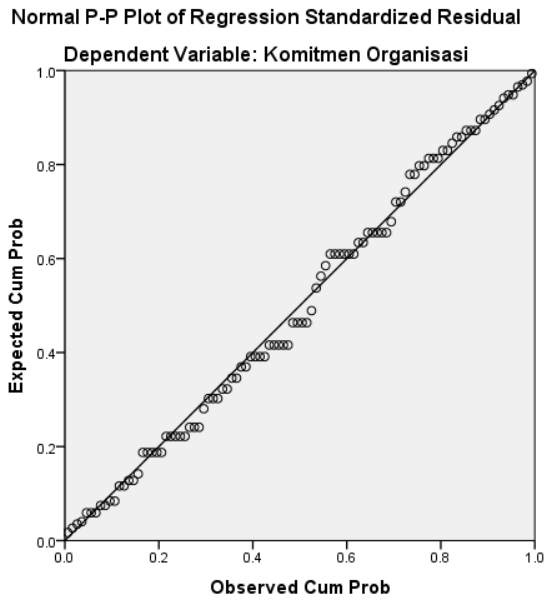
a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.115	1.260		4.852	.000
	Kompensasi	.274	.062	.409	4.439	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi



Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.385 ^a	.148	.140	2.38502

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	97.182	1	97.182	17.084	.000 ^b
	Residual	557.458	98	5.688		
	Total	654.640	99			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

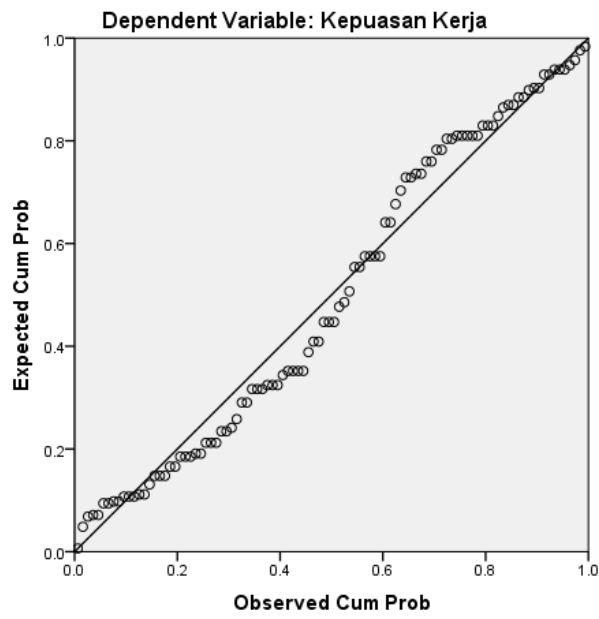
b. Predictors: (Constant), Kompensasi

Coefficients^a

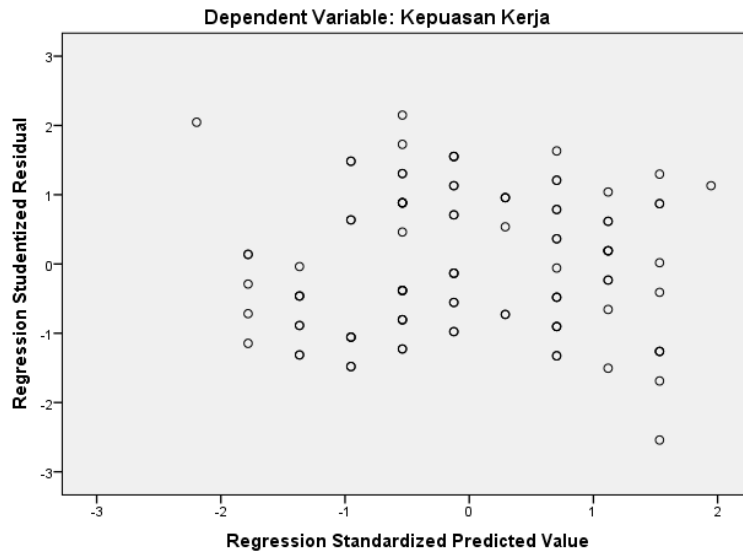
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.109	2.030		5.966	.000
	Kompensasi	.410	.099	.385	4.133	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



Regression

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	6.431	1.783		3.607	.000
Kompensasi	.203	.082	.217	2.474	.015
Kepuasan Kerja	.209	.081	.238	2.574	.012
Komitmen Organisasi	.497	.131	.355	3.794	.000

a. Dependent Variable: Retensi Karyawan

Regression

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Moderating, Komitmen Organisasi, Organizational Value, Kompensasi, Kepuasan Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Retensi Karyawan

b. All requested variables entered.

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.668 ^a	.447	.417	1.72467

a. Predictors: (Constant), Moderating, Komitmen Organisasi, Organizational Value, Kompensasi, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Retensi Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	225.710	5	45.142	15.176	.000 ^b
	Residual	279.600	94	2.974		
	Total	505.310	99			

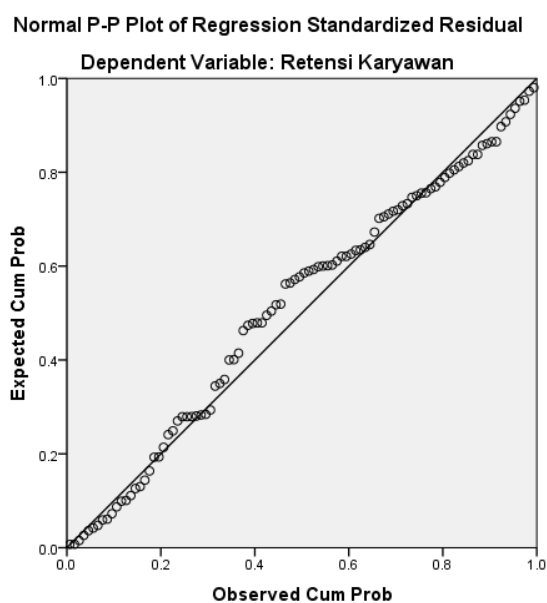
a. Dependent Variable: Retensi Karyawan

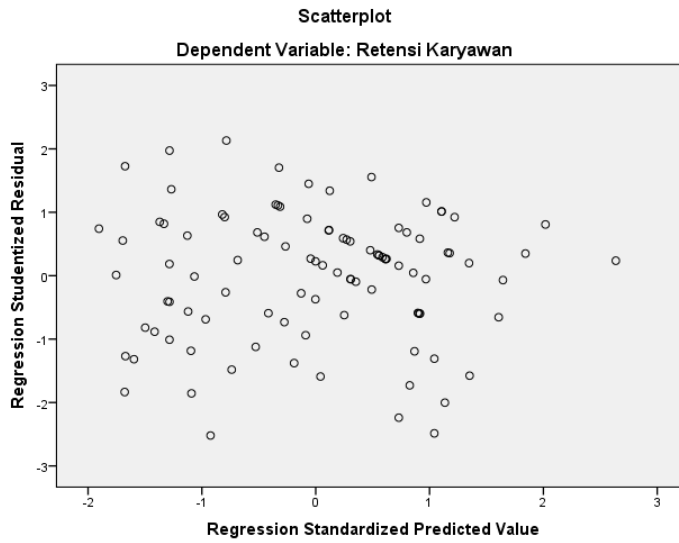
b. Predictors: (Constant), Moderating, Komitmen Organisasi, Organizational Value, Kompensasi, Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	20.633	.173		119.073	.000
Kompensasi	.472	.196	.209	2.408	.018
Kepuasan Kerja	.478	.213	.212	2.248	.027
Komitmen Organisasi	.750	.212	.332	3.544	.001
Organizational Value	.390	.181	.173	2.156	.034
Moderating	-.038	.207	-.015	-.185	.853

a. Dependent Variable: Retensi Karyawan





Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1	Kompensasi	.783	1.277
	Kepuasan Kerja	.664	1.506
	Komitmen Organisasi	.670	1.492
	Organizational Value	.918	1.089
	Moderating	.936	1.069

a. Dependent Variable: Retensi Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.346	.099	13.598	.000	
	Kompensasi	.166	.112	.166	1.480	.142
	Kepuasan Kerja	-.165	.121	-.165	-1.362	.176
	Komitmen Organisasi	-.159	.121	-.159	-1.316	.191
	Organizational Value	-.088	.103	-.088	-.850	.397
	Moderating	-.020	.118	-.017	-.168	.867

a. Dependent Variable: absres

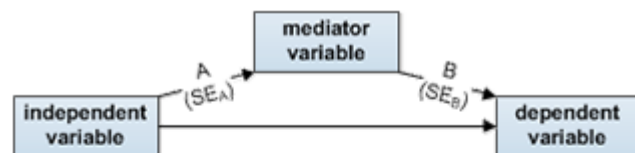
NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		100	100	100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	.0000000	.0000000
	Std. Deviation	1.47333054	1.68054947	1.69364910
	Absolute	.064	.103	.104
Most Extreme Differences	Positive	.064	.049	.069
	Negative	-.050	-.103	-.104
Kolmogorov-Smirnov Z		.644	.988	1.035
Asymp. Sig. (2-tailed)		.800	.283	.235

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



A: ?

B: ?

SE_A: ?

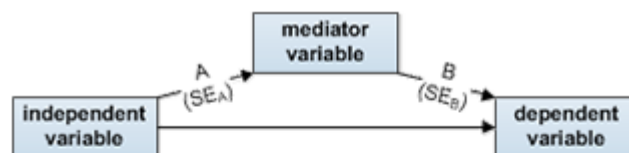
SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: 2.34435090

One-tailed probability: 0.00953011

Two-tailed probability: 0.01906023



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: 2.50666174

One-tailed probability: 0.00609386

Two-tailed probability: 0.01218773

TERIMAKASIH