

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUTAN .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .... <b>Error! Bookmark not defined.</b>	
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .....	iv
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Pendahuluan .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8

1.4. Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1. Retensi Karyawan.....	11
2.2. Kompensasi .....	12
2.3. Kepuasan Kerja.....	16
2.4. Komitmen organisasi.....	18
2.5. <i>Organizational value</i> .....	22
2.6. Kerangka Penelitian.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>25</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	25
3.2. Populasi dan Pengambilan Sampel.....	25
3.2.1. Populasi.....	25
3.2.2. Sampel .....	25
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	27
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	27
3.5. Variabel dan Indikator .....	28
3.6. Definisi operasional dan indikator variabel.....	29
Kompensasi .....	30
<i>Organizational value</i> .....	30
3.7. Uji Instrument Penelitian.....	30

3.7.1.	Uji Validitas .....	30
3.7.2.	Uji Reliabilitas .....	30
3.8.	Uji Asumsi Klasik .....	31
3.8.1.	Uji Multikolinearitas.....	31
3.8.2.	Uji Heteroskedastisitas .....	32
3.8.3.	Uji Normalitas .....	33
3.9.	Teknik Analisis.....	33
3.9.1.	Deskriptif Variabel Kualitatif .....	33
3.9.2.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	34
3.9.3.	Uji Koefisien Determinasi .....	35
3.9.4.	Pengujian Hipotesis .....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		38
4.1	Gambaran Umum Identitas Karyawan .....	38
4.2	Analisis Deskriptif.....	40
4.2.1	Deskripsi Variabel Kompensasi (K).....	41
4.2.2	Deskripsi Variabel Kepuasan kerja .....	42
4.2.3	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi .....	43
4.2.4	Deskripsi Variabel <i>Organizational value</i> .....	44
4.2.5	Deskripsi Variabel Retensi Karyawan.....	45
4.3	Pengujian Instrumen Penelitian .....	47
4.3.1	Uji Validitas .....	47
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	48

4.4	Uji Asumsi Klasik .....	48
4.4.1	Uji Normalitas .....	48
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	49
4.4.3	Uji Heterokedastisitas .....	50
4.5.	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	50
4.5.1.	Uji Koefisien Determinasi .....	54
4.5.2	Uji Hipotesis .....	55
4.6.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	58
4.6	Pembahasan .....	60
4.6.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja .....	60
4.6.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi .....	62
4.6.4	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan .....	63
4.6.3	Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan .....	64
4.6.5	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Retensi Karyawan...66	
4.6.6	Pengaruh <i>Organizational value</i> dalam memoderasi Kompensasi terhadap Retensi Karyawan .....	67
4.6.7	Pengaruh Tidak langsung .....	68
BAB V	PENUTUP.....	70
5.1	Kesimpulan .....	70
5.2	Saran .....	73
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	74
5.4	Agenda Penelitian mendatang .....	75

DAFTAR PUSTAKA .....	76
----------------------	----

### DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Tingkat Retensi PT. Gunung Selamat Cabang Demak Tahun 2015-2017.....	7
TABEL 3. 1. DEFINISI OPERASIONAL DAN INDIKATOR.....	29
Tabel 4. 1 Karakteristik Reponden .....	38
Tabel 4. 2. Tanggapan Karyawan Mengenai <i>Kompensasi (K)</i> .....	41
Tabel 4. 3. Tanggapan Karyawan Mengenai Kepuasan kerja.....	42
Tabel 4. 4. Tanggapan Karyawan Komitmen organisasional (KO).....	43
Tabel 4. 5. Tanggapan Karyawan Nilai Organisasi .....	45
Tabel 4. 6. Tanggapan Karyawan Mengenai Retensi Karyawan .....	46
Tabel 4. 7. Hasil Pengujian Validitas .....	47
Tabel 4. 8. Hasil Uji Normalitas .....	49
Tabel 4. 9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4. 10. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	50
Tabel 4. 11 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4. 12 Uji Koefisien Derterminasi .....	54
Tabel 4. 13 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	59

## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2. 1. KERANGKA PENELITIAN .....	24
Gambar 4. 1 Pengaruh Langsung .....	58