



<b>ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR</b>						
<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya bersedia membantu menyelesaikan pekerjaan sesama rekan kerja					
	Bagaimana cara anda mewujudkan kesediaan tersebut ? Mohon jelaskan.....					
2	Saya melaksanakan pekerjaan tidak mengeluh					
	Bagaimana sikap anda agar tidak mengeluh dalam bekerja ? Mohon jelaskan.....					
3	Saya melaksanakan peraturan, prosedur meskipun tidak ada yang mengawasi					
	Bagaimana cara anda konsisten pada peraturan ? Mohon jelaskan.....					

<b><i>TURNOVER INTENTION</i></b>						
<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya sering berpikir untuk keluar dari pekerjaan ini					
	Bagaimana cara anda meminimalisir keinginan tersebut ? Mohon jelaskan.....					
2	Saya akan keluar dari pekerjaan ini apabila ada kesempatan yang lebih baik					
	Bagaimana sikap anda bila mendapatkan tawaran tersebut ? Mohon jelaskan.....					
3	Saya sering mencari informasi pekerjaan di tempat lain					
	Bagaimana cara anda meminimalisir sikap tersebut ? Mohon jelaskan.....					

<b>ORGANIZATIONAL JUSTICE</b>						
<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Perusahaan memberikan penghargaan secara adil sesuai prestasi karyawan					
	Penghargaan seperti apa yang anda harapkan ? Mohon jelaskan.....					
2	Pimpinan selalu memberikan kesempatan yang sama pada semua karyawan untuk melakukan tugas					
	Kesempatan apa yang anda harap dari atasan ? Mohon jelaskan.....					
3	Organisasi menjelaskan standar pekerjaan yang harus dikerjakan karyawan					
	Standar apa saja yang umumnya diinginkan perusahaan anda ? Mohon jelaskan.....					
4	Karyawan dipercaya pimpinan untuk aktif dalam mengemukakan pendapat					
	Kepercayaan seperti apa yang diberikan pimpinan pada anda ? Mohon jelaskan.....					

<b><i>Komitmen organisasional</i></b>						
<b>NO</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi ini					
	Rasa nyaman seperti apa yang anda rasakan ? Mohon jelaskan.....					
2	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang sekalipun saya menginginkannya					
	Bagaimana cara anda meminimalkan hasrat meninggalkan organisasi? Mohon jelaskan.....					
3	Saat ini tetap bekerja di organisasi ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya					
	Kebutuhan seperti apa yang membuat anda bertahan dengan organisasi ? Mohon jelaskan.....					
4	Berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain tampaknya tidak etis bagi saya					
	Bagaimana cara anda menyikapi tawaran pekerjaan dari luar organisasi ? Mohon jelaskan.....					

## Frequencies

		Statistics			
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4
N	Valid	109	109	109	109
	Missing	0	0	0	0
Mean		3,56	4,48	4,30	3,93

## Frequencies

		Statistics			
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4
N	Valid	109	109	109	109
	Missing	0	0	0	0
Mean		3,53	3,80	4,00	4,02

## Frequencies

		Statistics		
		y1.1	y1.2	y1.3
N	Valid	109	109	109
	Missing	0	0	0
Mean		3,21	3,22	3,46

## Frequencies

		Statistics		
		y2.1	y2.2	y2.3
N	Valid	109	109	109
	Missing	0	0	0
Mean		3,67	3,79	3,66

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	109	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	109	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,858	4

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	12,71	5,950	,488	,894
x1.2	11,79	4,798	,872	,767
x1.3	11,96	4,017	,871	,741
x1.4	12,34	3,856	,691	,848

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	109	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	109	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,773	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	11,82	4,133	,712	,661
x2.2	11,55	3,194	,662	,678
x2.3	11,35	4,785	,315	,848
x2.4	11,33	4,131	,724	,657



## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	109	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	109	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,967	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1,1	6,68	7,831	,922	,960
y1,2	6,67	8,149	,948	,938
y1,3	6,43	8,748	,926	,957

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	109	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	109	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,947	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y2.1	7,45	5,713	,874	,935
y2.2	7,33	6,094	,899	,916
y2.3	7,46	5,677	,897	,916

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x2, x1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: y1

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,871 <sup>a</sup>	,758	,753	2,121

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1493,631	2	746,815	165,942	,000 <sup>b</sup>
	Residual	477,048	106	4,500		
	Total	1970,679	108			

a. Dependent Variable: y1

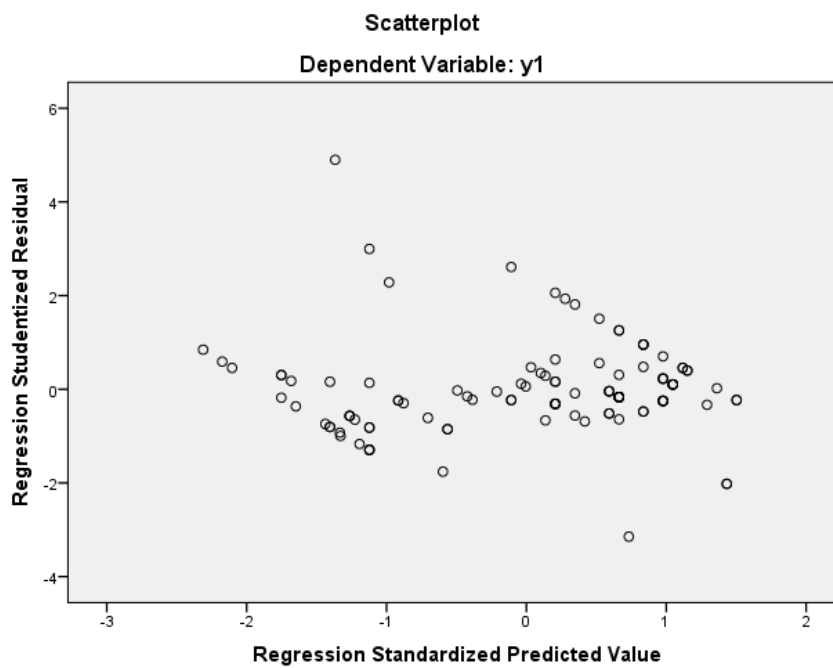
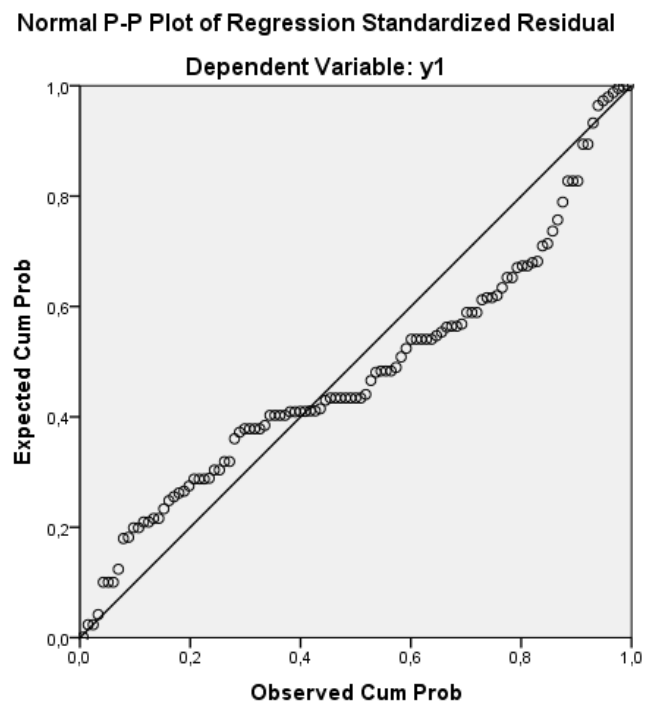
b. Predictors: (Constant), x2, x1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-13,167	1,364		-9,650	,000		
	x1	1,170	,088	,770	13,231	,000	,674	1,483
	x2	,262	,096	,159	2,729	,007	,674	1,483

a. Dependent Variable: y1

## Charts



## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	y1, x2, x1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: y2

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.839 <sup>a</sup>	.704	.696	1.364

a. Predictors: (Constant), y1, x2, x1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	465.646	3	155.215	83.391	.000 <sup>b</sup>
	Residual	195.437	105	1.861		
	Total	661.083	108			

a. Dependent Variable: y2

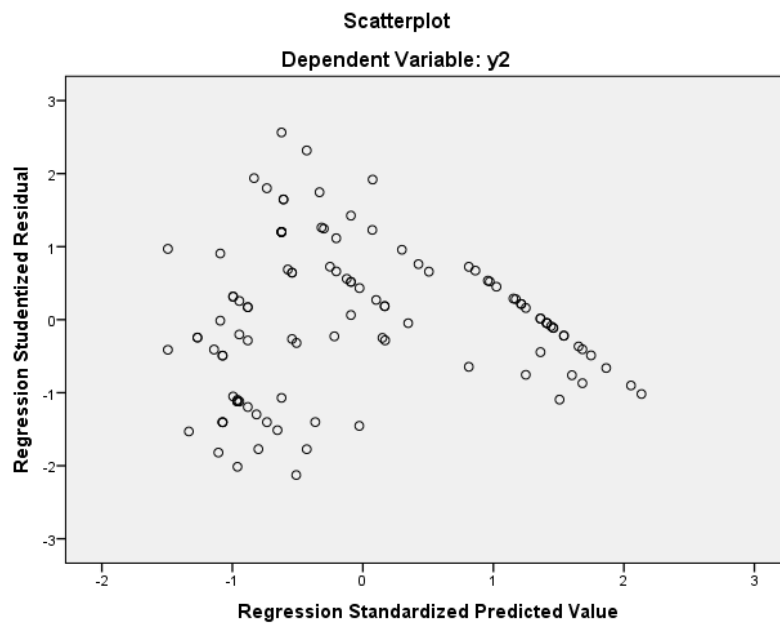
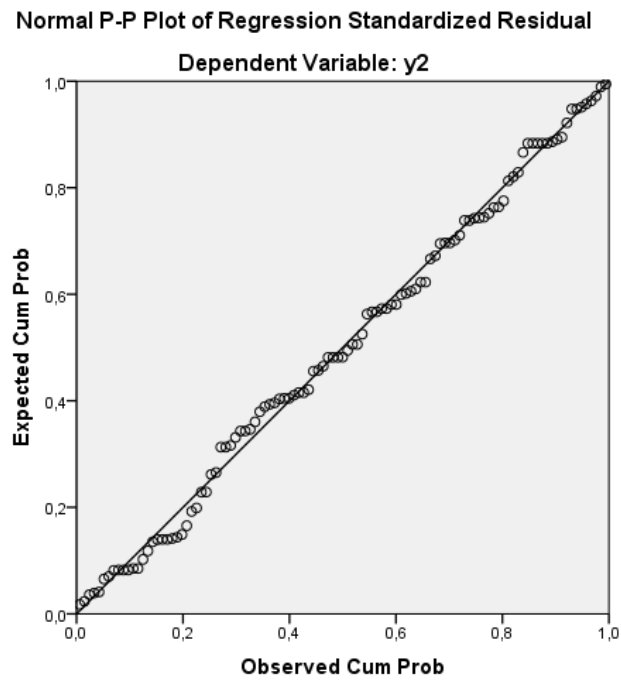
b. Predictors: (Constant), y1, x2, x1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.900	1.203		14.883	.000		
	x1	-.347	.093	-.394	-3.745	.000	.254	3.933
	x2	-.144	.064	-.151	-2.263	.026	.630	1.588
	y1	-.215	.062	-.372	-3.449	.001	.242	4.131

a. Dependent Variable: y2

## Charts



## NPar Tests

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		109	109
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000	,0000000
	Std. Deviation	2,10169288	2,18593138
Most Extreme Differences	Absolute	,152	,056
	Positive	,152	,056
	Negative	-,105	-,045
Test Statistic		,152	,056
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c</sup>	,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Nonparametric Correlations

### Correlations

			x1	x2	Unstandardized Residual
Spearman's rho	x1	Correlation Coefficient	1,000	,629**	,168
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,080
		N	109	109	109
	x2	Correlation Coefficient	,629**	1,000	,111
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,251
		N	109	109	109
Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	,168	,111	1,000	
	Sig. (2-tailed)	,080	,251	.	
	N	109	109	109	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Nonparametric Correlations

### Correlations

			x1	x2	y1	Unstandardized Residual
Spearman's rho	x1	Correlation Coefficient	1,000	,629**	,819**	-,057
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,000	,560
		N	109	109	109	109

x2	Correlation Coefficient	,629**	1,000	,572**	-,058
	Sig. (2-tailed)	,000	.	,000	,551
	N	109	109	109	109
y1	Correlation Coefficient	,819**	,572**	1,000	-,067
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	.	,487
	N	109	109	109	109
Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-,057	-,058	-,067	1,000
	Sig. (2-tailed)	,560	,551	,487	.
	N	109	109	109	109

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Frequency Table

### umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25-30 tahun	20	18,3	18,3	18,3
	31-35 tahun	52	47,7	47,7	66,1
	36-40 tahun	23	21,1	21,1	87,2
	41-50 tahun	14	12,8	12,8	100,0
	Total	109	100,0	100,0	

### JK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	42	38,5	38,5	38,5
	perempuan	67	61,5	61,5	100,0
	Total	109	100,0	100,0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP/ sederajat	54	49,5	49,5	49,5
	SMA / sederajat	39	35,8	35,8	85,3
	D3	16	14,7	14,7	100,0
	Total	109	100,0	100,0	

### posisipekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	operasional	72	66,1	66,1	66,1
	Administrasi	37	33,9	33,9	100,0
	Total	109	100,0	100,0	

### masakerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	37	33,9	33,9	33,9
	5-10 tahun	41	37,6	37,6	71,6
	> 10 Tahun	31	28,4	28,4	100,0
	Total	109	100,0	100,0	

## Frequencies

### Statistics

statuspekerjaan

N	Valid	109
	Missing	0

### statuspekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tetap	51	46,8	46,8	46,8
	Kontrak	58	53,2	53,2	100,0
Total		109	100,0	100,0	