

**MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI BUDAYA
ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI NON
FINANCIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi kasus pada PT. Adira Dinamika Multi Finance)**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Sofa Himmatul Khoirot

NIM : 30401511904

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**


2019

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Sofa Himmatul Khoirot
Nim : 30401511904
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen
Judul Skripsi : Model Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Non Financial Dengan Komitmen Oganisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Adira Dinamika Multi Finance)
Dosen Pembimbing : Dra. Hj. Sitty Yuwalliatin, MM


Semarang, 18 September 2019

Ketua Jurusan Manajemen


Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., M.M.

NIK : 210499042

Menyetujui
Dosen Pembimbing


Dra. Hj. Sitty Yuwalliatin, MM

NIK : 220491024

HALAMAN PENGESAHAN

**MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI BUDAYA
ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI NON
FINANCIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi kasus pada PT. Adira Dinamika Multi Finance)**

Disusun Oleh :

Sofa Himmatul Khoirot

NIM. 30401511904

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal 9 September 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Dra. Hj. Sitty Yuwalliatin, MM

NIK : 220491024

Penguji I

Dr. H. Abdul Hakim, SE., MSi

NIK : 210487014

Penguji II

Prof. Dr. Widodo, SE, MSi

NIK. 210499045

Skripsi ini diterima sebagai salah satu persyaratan untuk
memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Tanggal 9 September 2019
Ketua Program Studi Manajemen

Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM

NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Sofa Himmatul Khoirot**

NIM : **30401511904**

Jurusan : **Manajemen**

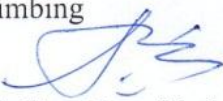
Fakultas : **Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI NON FINANCIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi kasus pada PT. Adira Dinamika Multi Finance)” telah diajukan untuk diuji pada tanggal 9 September 2019 adalah karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.


Pembimbing


Dra. Hj. Sitty Yuwalliatin, MM
NIK. 220491024



arang, 4 September 2019

Memberi Pernyataan


Sofa Himmatul Khoirot
NIM : 30401511904

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sofa Himmatul Khoirot
Nim : 30401511904
Program Studi : Manajemen
Alamat Asal : Wonorejo, Rt 02 Rw 07, Kendal
No.Hp / Email : 081227709088/ sofahimmatulk@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa skripsi dengan judul :

MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI NON FINANCIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi kasus pada PT. Adira Dinamika Multi Finance). Dan menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Royalti Non-Eksekutif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan Data dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis skema tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik hak cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran hak cipta atau plagiarism dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 18 September 2019

menyatakakan



Sofa Himmatul Khoirot

NIM : 30401511904

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Bekerjalah dengan sungguh-sungguh seakan-akan kamu akan hidup selamanya, dan beribadahlah dengan sungguh-sungguh seakan-akan kamu besok akan mati

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini bagian dari ibadahku kepada Allah SWT karena hanya kepadaNya lah kami menyembah dan meminta pertolongan

Untuk Bapak dan Ibuku tercinta serta kakak dan adik saya terimakasih atas dukungannya selama ini, kasih sayang yang tulus dan doa yang selalu diucapkan untukku. Memotivasiku sampai sejauh ini.

Untuk sahabat-sahabatku : Ana Choirunnisa, Cipuk, Sela, Dila, Hikmah, Zhazha Ayu, Zulfa, Yunimar, Ayuk, Itang, Nila, Devi, Suci, Andi Fadhil M, Devry Anggary, Rezi, Aji, Sintia, Wulansari, Peny, Ulfah yang telah memberikan semangat dan dukungan yang luar biasa untuk saya.

Untuk saudara-saudaraku kakek, nenek, paktde, budhe, om, tante serta keponakanku yang selalu memberikan dukungan

Seluruh teman-teman UNISSULA

Terimakasih banyak dukungan kalian sangat berarti untuk kemajuan saya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin. Segala puji bagi Allah SWT atas segala rahmat hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan usulan penelitian skripsi yang berjudul **“MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI NON FINANCIAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”**(Studi kasus pada **PT. Adira Dinamika Multi Finance**).Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik berkat bimbingan serta dukungan dari beberapa pihak. Sehingga pada kesempatan kali ini penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Ibu Dra. Hj. Sitty Yuwalliatin, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan ilmunya dengan sabar membimbing peneliti.
2. Ibu Prof. Hj.Olivia Fachrunnisa,SE.,M.Si.,PhD. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak Dr.H.Ardian Adhiatma,SE.,MM. Selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan dan mengajarkan ilmunya kepada saya.
5. Bapakku dan Ibuku tercinta, serta kakak dan adik saya yang selalu memberikan semangat dan motivasi serta memberikan doa yang tulus.

6. Sahabat-sahabatku yang selalu setia menemani dan memberikan dukungan serta doa.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwaskripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna, baik dalam materi maupun tata cara penulisannya. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna penyempurnakan usulan penelitian skripsi ini di masa yang akan datang. Semoga usulan penelitian skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat baik bagi penulis, pembaca serta perusahaan.

Semarang, 18 September 2019

Penyusun



Sofa Himmatul Khoirot

NIM : 30401511904

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi non Financial melalui Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adira Dinamika Multi Finance. Penelitian ini menggunakan kuesioner dengan teknik sensus yaitu jumlah populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan bagian marketing PT. Adira Dinamika Multi Finance yang berjumlah 105 responden. Metode analisis ini menggunakan *sobel test*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Kompensasi non Financial berpengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi non Financial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi , Gaya Kepemimpinan , Kompensasi Non Financial , Komitmen Organisasi , Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to describe and analyze the influence of Organizational Culture, Leadership Styles, Non-Financial Compensation through Organizational Commitment to Employee Performance at PT. Adira Dinamika Multi Finance. This study uses a questionnaire with a census technique that is the total population used is all employees of the marketing section of PT. Adira Dinamika Multi Finance, amounting to 105 respondents. This analytical method uses sobel test.

The results of this study indicate that organizational culture has a significant positive effect on organizational commitment, leadership style has a significant positive effect on organizational commitment, non-financial compensation has a significant positive effect on organizational commitment, organizational culture has a significant positive effect on employee performance, leadership style has a significant positive effect on employee performance , Non-financial compensation has a significant positive effect on employee performance, and organizational commitment has a significant positive effect on employee performance.

Keywords : Organizational Culture, Leadership Style, Non-Financial Compensation, Organizational Commitment, Employee Performance.