

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner



DAFTAR PERTANYAAN (KUESIONER) MODEL PENGENDALIAN *TURNOVER INTENTION* BERBASIS *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *JOB INSECURITY* MENUJU KINERJA SDM

Semarang, 12 Maret 2019

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dengan hormat

Dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsi jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung saya bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul “**MODEL PENGENDALIAN *TURNOVER INTENTION* BERBASIS *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *JOB INSECURITY* MENUJU KINERJA SDM**” (Studi kasus **PT. Quartindo Sejati Furnitama bagian karyawan produksi**). Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner.

Untuk mendapatkan data yang maksimal maka saya mengharap kan partisipasi bapak/ibu untuk menjawab beberapa pertanyaan dengan sebaik baik nya sesuai pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki.

Sebelum nya saya ucapkan terima kasih sebesar-besar nya atas kesediaan bapak atau ibu yang telah membantu penelitian ini.

HormatSaya,

Siti Ulfah

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya yang berjudul: **“MODEL PENGENDALIAN *TURNOVER INTENTION* BERBASIS *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN *JOB INSECURITY* MENUJU KINERJA SDM”**.

Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner.

Cara Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya mengucapkan terimakasih.

Karakteristik / Identitas Responden

1. Nama Responden / Umur :
2. Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
3. Tingkat Pendidikan : a. Tamat SMP / sederajat
b. Tamat SMA / sederajat
c. Tamat Perguruan Tinggi

No.	<i>Employee engagement</i> (keterikatan karyawan) (X1)	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat fokus dalam pekerjaan karena lingkungan mendukung					
Bagaimana cara anda mendukung tujuan perusahaan ? Mohon jelaskan.....						
2	Pemimpin saya mampu memberi semangat untuk saya dapat bekerja lebih baik					
Bagaimana cara pemimpin anda memberikan semangat pada karyawannya ? Mohon jelaskan.....						
3	Saya mudah untuk bekerja karena memiliki hubungan baik dengan rekan kerja saya					
Bagaimana cara anda menjaga hubungan baik dengan rekan kerja ? Mohon jelaskan.....						
4	Menurut saya penting bila terdapat jenjang karir dalam perusahaan sehingga saya dapat lebih giat bekerja					
Bagaimana anda memperjuangkan jenjang karir anda ? Mohon jelaskan.....						
5	Perusahaan memberikan saya tunjangan di hari raya bagi karyawan sesuai dengan jabatan atau porsi karyawan.					
Bagaimana cara anda untuk mendapatkan tunjangan tersebut ? Mohon jelaskan.....						

No.	Job Insecurity (ketidakamanan dalam bekerja) (X2)	STS	TS	N	S	SS
	Saya dapat memiliki banyak pengalaman saat saya bekerja di perusahaan sehingga saya ingin bekerja lebih baik lagi					
	Bagaimana cara anda menambah pengalaman dalam bekerja ? Mohon jelaskan.....					
	Menurut saya pekerjaan ini penting bagi saya, bagi perusahaan dan untuk peningkatan karir.					
	Bagaimana cara anda meningkatkan karir ? Mohon jelaskan.....					
	Saya dapat kehilangan pekerjaan karena diberhentikan secara sepihak					
	Bagaimana cara anda mempertahankan pekerjaan anda ? Mohon jelaskan.....					
	Di tempat bekerja saat ini saya mendapatkan masa depan yang pasti.					
	Jaminan apa yang perusahaan berikan pada anda ? Mohon jelaskan.....					
	Saya harus berpedoman pada aturan dan kebijakan agar dapat menyelesaikan tugas.					
	Bagaimana cara anda menyelesaikan tugas dalam bekerja ? Mohon jelaskan.....					

No.	<i>Turnover Intention</i> (keinginan berpindah kerja) (Y1)	STS	TS	N	S	SS
1	Saya sering berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini dengan tidak masuk kerja					
	Bagaimana cara anda menghindari keinginan berpindah tempat kerja ? Mohon jelaskan.....					
2	saya malas bekerja karena saya ingin segera keluar dari pekerjaan ini					
	Bagaimana cara anda menghindari perasaan malas dalam bekerja ? Mohon jelaskan.....					
3	saya melanggar tata tertib karena dorongan keinginan keluar kerja					
	Bagaimana cara agar anda tetap patuh pada aturan tempat kerja? Mohon jelaskan.....					
4	saya berniat keluar karena atasan tidak menuruti keinginan bawahan					
	Bagaimana cara yang anda lakukan agar tetap bekerja di PT tersebut ? Mohon jelaskan.....					

No.	Kinerja SDM (Y2)	STS	TS	N	S	SS
	Saya bertanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tugas yang diberikan					
	Bagaimana cara anda memenuhi tanggung jawab dalam bekerja? Mohon jelaskan.....					
	Jumlah pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standar perusahaan					
	Bagaimana cara memenuhi standar kerja dalam perusahaan ? Mohon jelaskan.....					
	Saya terbebani bila saya menunda pekerjaan					
	Bagaimana cara agar anda tidak menunda pekerjaan ? Mohon jelaskan.....					
	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja sehingga mudah bekerja sama					
	Bagaimana cara anda menjaga hubungan baik dengan rekan kerja ? Mohon jelaskan.....					
	Saya dapat mengerjakan pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan					
	Bagaimana cara anda memaksimalkan perintah atasan yang diberikan pada anda ? Mohon jelaskan.....					

Lampiran 2

Data Kuesioner

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	X2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1
3	2	3	3	3	14	3	2	3	3	3	14	5	5	5	5	20
3	3	4	4	5	19	3	3	4	4	5	19	3	3	4	4	14
3	4	3	3	3	16	3	4	3	3	3	16	4	5	4	4	17
3	2	2	2	2	11	3	2	2	2	2	11	4	5	4	5	18
5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	4	22	3	3	3	2	11
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	4	5	5	5	19
3	2	3	2	2	12	3	2	3	2	2	12	4	5	4	5	18
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	8
3	2	3	3	3	14	3	2	3	3	3	14	4	5	4	5	18
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	4	5	4	5	18
3	5	3	4	3	18	3	5	3	4	3	18	3	5	3	4	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	4	5	4	4	17
4	5	4	4	3	20	4	5	4	4	3	20	3	5	3	4	15
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	4	5	5	5	19
2	2	3	3	3	13	2	2	3	3	3	13	2	2	3	3	10
3	2	3	3	3	14	3	2	3	3	3	14	4	5	4	5	18
5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	4	22	3	3	2	2	10
3	3	4	4	5	19	3	3	4	4	5	19	3	3	4	4	14
3	3	4	4	5	19	3	3	4	4	5	19	4	5	5	5	19
4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	5	23	3	3	3	2	11
3	5	3	4	3	18	3	5	3	4	3	18	3	3	4	4	14
4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	18
3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	4	5	5	5	19
3	2	3	3	3	14	3	2	3	3	3	14	4	5	5	5	19
3	3	3	3	3	15	4	5	4	4	3	20	4	5	5	5	19
3	3	4	4	5	19	3	3	3	3	3	15	3	3	4	4	14
3	4	3	3	3	16	2	4	4	4	4	18	4	5	4	4	17
4	5	4	5	5	23	2	2	3	3	3	13	2	2	3	3	10
3	2	2	2	2	11	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	20
3	4	3	3	3	16	4	5	4	4	3	20	4	5	5	5	19

3	5	3	4	3	18	3	4	3	3	3	16	3	5	3	4	15
3	2	3	3	3	14	3	4	4	5	5	21	5	5	5	5	20
3	2	2	2	2	11	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	18
3	2	3	3	3	14	4	5	4	4	3	20	4	5	5	5	19
4	5	4	5	5	23	2	2	3	3	3	13	2	2	3	3	10
3	2	3	2	2	12	3	3	5	4	4	19	4	5	4	5	18
3	3	3	3	3	15	3	3	5	4	4	19	4	5	4	5	18
3	3	3	3	3	15	4	5	4	4	3	20	4	5	5	5	19
3	3	3	3	3	15	3	3	5	4	4	19	4	5	4	5	18
3	2	2	2	2	11	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	18
3	3	3	3	3	15	3	3	5	4	4	19	4	5	4	5	18
3	3	4	4	5	19	3	4	3	3	3	16	3	5	3	4	15
3	2	2	2	2	11	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	18
3	2	3	2	2	12	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	18
3	2	3	2	2	12	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	18
3	2	2	2	2	11	4	5	4	4	3	20	4	5	5	5	19
3	2	3	2	2	12	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	20
3	4	3	3	3	16	4	5	4	4	3	20	4	5	5	5	19
3	3	3	3	3	15	4	5	4	4	3	20	4	5	5	5	19
3	4	3	3	3	16	4	5	4	4	3	20	4	5	5	5	19
3	2	3	2	2	12	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	18
4	3	3	4	3	17	3	3	4	4	5	19	4	5	4	5	18
4	5	4	5	5	23	3	2	2	2	2	11	3	3	2	2	10
3	3	4	4	5	19	3	4	3	3	3	16	4	4	4	4	16
2	2	2	2	2	10	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	20
3	3	3	3	3	15	2	4	4	4	4	18	4	5	5	5	19
3	3	4	4	5	19	3	4	3	3	3	16	3	5	3	4	15
3	2	3	2	2	12	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	18
4	5	4	4	3	20	2	4	3	3	3	15	3	3	4	4	14
3	3	3	3	3	15	4	5	4	4	3	20	4	5	4	4	17
3	2	2	2	2	11	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	18
3	3	3	3	3	15	4	5	4	4	3	20	4	5	4	5	18
4	5	4	5	5	23	3	2	2	2	2	11	3	3	3	2	11
3	3	3	3	3	15	3	3	4	4	5	19	4	5	4	4	17
2	2	2	2	2	10	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	18

3	2	3	3	3	14	3	3	4	4	5	19	4	5	4	5	18
3	5	3	4	3	18	2	4	3	3	3	15	2	4	3	3	12
3	5	3	4	3	18	2	4	3	3	3	15	2	4	3	3	12
3	2	3	3	3	14	4	5	4	4	3	20	4	5	5	5	19
3	2	3	3	3	14	4	5	4	4	3	20	4	5	4	5	18
3	2	2	2	2	11	3	3	4	4	5	19	3	3	4	4	14
3	4	3	3	3	16	3	3	4	4	5	19	5	4	5	4	18
3	3	4	4	5	19	2	4	3	3	3	15	3	5	3	4	15
3	3	3	3	3	15	3	3	4	4	5	19	5	4	5	4	18
3	3	4	4	5	19	4	5	4	4	3	20	3	5	3	4	15
3	4	3	3	3	16	4	5	4	4	3	20	5	4	5	4	18
4	5	4	4	3	20	2	4	3	3	3	15	3	5	3	4	15
3	2	2	2	2	11	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	18
3	4	3	3	3	16	3	3	4	4	5	19	5	4	5	4	18
3	4	3	3	3	16	3	3	4	4	5	19	5	4	5	4	18
3	2	2	2	2	11	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	18
3	5	3	4	3	18	2	4	3	3	3	15	4	4	4	4	16
3	2	2	2	2	11	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	18
3	4	3	3	3	16	3	4	3	3	3	16	3	3	4	4	14
5	4	5	4	4	22	2	4	3	3	3	15	3	3	3	2	11
3	2	3	2	2	12	3	4	4	5	5	21	4	5	5	5	19
3	4	3	3	3	16	2	4	4	4	4	18	5	4	5	4	18
3	2	3	2	2	12	5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	18
3	4	3	3	3	16	4	5	4	4	3	20	5	4	5	4	18
4	5	4	5	5	23	3	2	3	2	2	12	3	3	3	2	11

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	X2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1	Y2.1
3	2	3	3	2	13	3	2	3	3	3	14	3	4	3	2	12	4
2	3	2	2	2	11	3	2	3	2	2	12	2	3	3	2	10	4
2	3	2	2	3	12	3	2	3	3	3	14	2	3	3	2	10	3
2	3	2	2	3	12	3	2	3	3	3	14	3	4	3	2	12	3
2	3	2	2	2	11	3	2	3	2	2	12	2	3	3	2	10	4
3	3	3	3	2	14	3	3	3	3	4	16	3	4	3	2	12	3
3	2	3	3	2	13	3	3	3	3	4	16	4	3	3	5	15	3
3	2	3	3	2	13	2	2	3	3	3	13	2	3	3	3	11	3
2	3	2	2	3	12	3	2	4	3	3	15	3	4	3	2	12	3
3	3	3	3	2	14	3	2	3	3	3	14	3	4	3	2	12	3
2	3	2	2	2	11	2	2	3	3	3	13	2	3	3	3	11	4
2	3	2	2	2	11	3	2	3	2	2	12	2	2	2	3	9	4
3	2	3	3	2	13	3	2	3	3	3	14	2	3	3	3	11	3
3	2	3	3	2	13	2	2	2	2	1	9	1	2	2	2	7	4
2	3	3	4	3	15	3	2	4	3	3	15	2	3	3	3	11	4
3	3	3	3	2	14	3	2	3	3	3	14	3	4	3	2	12	3
3	2	3	3	2	13	3	3	3	3	4	16	3	4	3	2	12	3
2	3	3	4	3	15	3	3	3	3	4	16	4	3	3	3	13	4
3	3	4	3	3	16	3	3	5	3	3	17	4	4	4	4	16	4
3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	4	16	3	3	4	4	14	4
3	2	3	3	2	13	2	2	3	3	3	13	2	3	3	3	11	3
2	3	2	2	3	12	2	2	3	3	3	13	3	4	3	2	12	3
3	2	3	3	2	13	3	2	4	3	3	15	2	3	3	3	11	3
2	3	2	2	2	11	2	2	3	3	3	13	3	4	3	2	12	4
3	3	3	3	2	14	2	2	3	3	3	13	3	4	3	2	12	3
2	2	2	2	2	10	2	2	2	3	2	11	2	2	2	3	9	2
3	2	3	3	2	13	2	2	3	3	3	13	3	3	3	3	12	3
3	3	3	3	2	14	3	3	5	3	3	17	4	4	4	4	16	4
2	3	2	2	3	12	3	2	4	3	3	15	2	3	3	3	11	3
3	3	4	3	3	16	3	3	3	3	4	16	3	3	3	3	12	3
3	2	3	3	2	13	3	2	3	3	3	14	3	3	3	3	12	3
2	3	3	4	3	15	3	3	3	3	4	16	4	3	3	5	15	4
3	2	3	3	2	13	3	3	5	3	3	17	4	3	3	5	15	3
3	2	3	3	2	13	3	2	4	3	3	15	2	3	3	3	11	3
5	5	3	3	3	19	3	2	4	3	3	15	4	3	3	3	13	3
2	3	3	4	3	15	3	2	4	3	3	15	4	3	3	3	13	3
3	3	3	3	2	14	3	2	4	3	3	15	3	3	3	3	12	3
3	3	2	2	3	13	3	2	3	3	3	14	2	3	3	3	11	3
3	3	2	2	3	13	3	2	4	3	3	15	4	3	3	3	13	3
3	3	3	3	2	14	3	2	3	3	3	14	3	3	3	3	12	3

3	3	3	3	2	14	3	3	3	3	4	16	3	3	4	4	14	3
2	3	2	2	3	12	2	2	3	3	3	13	3	3	3	3	12	3
3	3	3	3	2	14	3	2	4	3	3	15	4	3	3	3	13	3
3	3	4	3	3	16	5	4	3	2	2	16	3	3	4	4	14	4
2	3	3	4	3	15	3	2	3	3	3	14	4	3	3	3	13	3
3	3	4	3	3	16	3	3	5	3	3	17	4	4	4	4	16	4
3	3	3	3	2	14	3	2	4	3	3	15	3	3	3	3	12	3
2	3	3	4	3	15	3	2	4	3	3	15	4	3	3	3	13	3
3	3	4	3	3	16	3	3	5	3	3	17	4	4	4	4	16	4
3	3	3	3	2	14	3	2	3	3	3	14	3	3	3	3	12	3
3	3	2	2	3	13	3	2	3	3	3	14	3	3	3	3	12	3
3	3	2	2	3	13	3	2	3	3	3	14	3	3	3	3	12	3
2	3	3	4	3	15	3	3	5	3	3	17	4	4	4	4	16	4
2	3	3	4	3	15	3	2	3	3	3	14	4	3	3	3	13	3
3	3	2	2	3	13	2	2	3	3	3	13	3	3	3	3	12	4
3	3	3	3	2	14	2	2	2	2	2	10	2	3	3	2	10	4
2	3	2	2	3	12	2	2	3	3	3	13	3	3	3	3	12	4
3	3	4	3	3	16	3	3	5	3	3	17	4	4	4	4	16	4
3	3	2	2	3	13	2	2	3	3	3	13	3	3	3	3	12	4
2	3	3	4	3	15	3	2	4	3	3	15	4	3	3	5	15	3
2	3	3	4	2	14	5	4	3	2	2	16	3	3	4	4	14	3
2	3	3	4	2	14	3	2	4	3	3	15	3	3	3	3	12	3
2	3	3	4	2	14	3	2	3	3	3	14	3	3	3	3	12	3
2	3	3	4	2	14	3	3	5	3	3	17	4	3	3	5	15	3
2	3	3	4	2	14	3	2	4	3	3	15	3	3	3	3	12	3
2	3	2	2	2	11	2	2	2	2	1	9	2	2	2	3	9	2
2	3	2	2	3	12	2	2	3	3	3	13	4	3	3	3	13	4
2	3	3	4	3	15	3	3	5	3	3	17	4	4	4	5	17	3
2	3	2	2	2	11	2	2	3	3	3	13	4	3	3	5	15	2
3	2	3	3	4	15	3	2	4	3	3	15	4	3	3	3	13	3
3	2	3	3	4	15	3	2	4	3	3	15	3	3	3	3	12	4
2	3	3	4	2	14	3	2	3	3	3	14	4	3	3	3	13	3
2	3	3	4	2	14	5	4	3	2	2	16	3	3	3	3	12	3
3	3	2	2	3	13	3	2	3	3	3	14	4	3	3	3	13	3
2	3	2	2	2	11	1	1	2	2	2	8	2	2	2	2	8	4
3	3	2	2	3	13	3	2	3	3	3	14	2	3	3	3	11	3
2	3	2	2	2	11	3	2	3	2	2	12	3	3	3	3	12	4
3	2	2	2	2	11	2	2	2	3	2	11	2	3	3	2	10	4
3	3	2	2	3	13	2	2	3	3	3	13	3	3	3	3	12	4
3	3	2	2	3	13	2	2	2	3	2	11	2	3	3	2	10	4
2	3	3	4	2	14	2	2	3	3	3	13	4	3	3	3	13	3
2	3	2	2	3	12	3	2	3	2	2	12	2	3	3	2	10	4
3	3	4	3	3	16	3	3	5	3	3	17	4	4	4	4	16	4

2	3	3	4	2	14	3	2	4	3	3	15	3	3	3	3	12	3
3	2	3	3	4	15	3	2	3	3	3	14	4	3	3	3	13	3
3	2	2	2	2	11	2	2	2	2	2	10	2	3	3	2	10	4
3	2	2	2	2	11	2	2	2	2	2	10	2	2	2	3	9	2
2	3	3	4	2	14	3	3	5	3	3	17	3	3	4	4	14	3
3	2	3	3	4	15	3	2	3	3	3	14	4	3	3	3	13	3
2	3	2	2	3	12	2	2	3	3	3	13	3	3	3	3	12	4

Lampiran 3

Hasil Deskripsi Variabel

Frequencies

Employee engagement (keterikatan karyawan)

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
N	Valid	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		2.58	2.80	2.72	2.86	2.52

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	40	44.4	44.4	44.4
	3	49	54.4	54.4	98.9
	5	1	1.1	1.1	100.0
Total		90	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	20	22.2	22.2	22.2
	3	69	76.7	76.7	98.9
	5	1	1.1	1.1	100.0
Total		90	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	33	36.7	36.7	36.7
	3	49	54.4	54.4	91.1
	4	8	8.9	8.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	33	36.7	36.7	36.7
	3	37	41.1	41.1	77.8
	4	20	22.2	22.2	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	47	52.2	52.2	52.2
	3	39	43.3	43.3	95.6
	4	4	4.4	4.4	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Frequencies

Job insecurity (ketidak amanan kerja)

Statistics

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5
N	Valid	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		2.78	2.27	3.34	2.84	2.88

Frequency Table

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.1	1.1	1.1
	2	24	26.7	26.7	27.8
	3	62	68.9	68.9	96.7
	5	3	3.3	3.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.1	1.1	1.1
	2	67	74.4	74.4	75.6
	3	19	21.1	21.1	96.7
	4	3	3.3	3.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	10.0	10.0	10.0
	3	52	57.8	57.8	67.8
	4	18	20.0	20.0	87.8
	5	11	12.2	12.2	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

x2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	14	15.6	15.6	15.6
	3	76	84.4	84.4	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

x2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.2	2.2	2.2
	2	15	16.7	16.7	18.9
	3	65	72.2	72.2	91.1
	4	8	8.9	8.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Frequencies

Turnover intention (keinginan berpindah kerja)

Statistics

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4
N	Valid	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.04	3.13	3.08	3.07

Frequency Table

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.1	1.1	1.1
	2	23	25.6	25.6	26.7
	3	37	41.1	41.1	67.8
	4	29	32.2	32.2	100.0
Total		90	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	6.7	6.7	6.7
	3	66	73.3	73.3	80.0
	4	18	20.0	20.0	100.0
Total		90	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	6.7	6.7	6.7
	3	71	78.9	78.9	85.6
	4	13	14.4	14.4	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	20	22.2	22.2	22.2
	3	51	56.7	56.7	78.9
	4	12	13.3	13.3	92.2
	5	7	7.8	7.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Frequencies

Kinerja SDM

Statistics

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5
N	Valid	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.32	3.27	3.22	4.17	3.73

Frequency Table

Y2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4.4	4.4	4.4
	3	53	58.9	58.9	63.3
	4	33	36.7	36.7	100.0
Total		90	100.0	100.0	

Y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4.4	4.4	4.4
	3	61	67.8	67.8	72.2
	4	22	24.4	24.4	96.7
	5	3	3.3	3.3	100.0
Total		90	100.0	100.0	

Y2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	73	81.1	81.1	81.1
	4	14	15.6	15.6	96.7
	5	3	3.3	3.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Y2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	24	26.7	26.7	26.7
	4	27	30.0	30.0	56.7
	5	39	43.3	43.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Y2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	24	26.7	26.7	26.7
	4	66	73.3	73.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Lampiran 4

Uji Validitas

1. Variabel *Employee engagement*

Correlations

		Orrelations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	-.109	.306**	-.145	.063	.386**
	Sig. (1-tailed)		.154	.002	.086	.277	.000
	N	90	90	90	90	90	90
X1.2	Pearson Correlation	-.109	1	-.038	.043	.136	.314**
	Sig. (1-tailed)	.154		.361	.342	.100	.001
	N	90	90	90	90	90	90
X1.3	Pearson Correlation	.306**	-.038	1	.704**	.033	.820**
	Sig. (1-tailed)	.002	.361		.000	.380	.000
	N	90	90	90	90	90	90
X1.4	Pearson Correlation	-.145	.043	.704**	1	-.081	.672**
	Sig. (1-tailed)	.086	.342	.000		.223	.000
	N	90	90	90	90	90	90
X1.5	Pearson Correlation	.063	.136	.033	-.081	1	.399**
	Sig. (1-tailed)	.277	.100	.380	.223		.000
	N	90	90	90	90	90	90
X1	Pearson Correlation	.386**	.314**	.820**	.672**	.399**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Correlations

2. Variabel *Job insecurity*

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	X2
x2.1	Pearson Correlation	1	.641**	.365**	-.103	.109	.650**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.167	.152	.000
	N	90	90	90	90	90	90
x2.2	Pearson Correlation	.641**	1	.375**	-.073	.215*	.673**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.248	.021	.000
	N	90	90	90	90	90	90
x2.3	Pearson Correlation	.365**	.375**	1	.405**	.350**	.801**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
x2.4	Pearson Correlation	-.103	-.073	.405**	1	.763**	.517**
	Sig. (1-tailed)	.167	.248	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
x2.5	Pearson Correlation	.109	.215*	.350**	.763**	1	.663**
	Sig. (1-tailed)	.152	.021	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90
X2	Pearson Correlation	.650**	.673**	.801**	.517**	.663**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Correlations

3. Variabel *Turnover intention*

		Correlations				
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1
Y1.1	Pearson Correlation	1	.409**	.458**	.550**	.853**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
Y1.2	Pearson Correlation	.409**	1	.643**	.005	.578**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.480	.000
	N	90	90	90	90	90
Y1.3	Pearson Correlation	.458**	.643**	1	.468**	.784**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90
Y1.4	Pearson Correlation	.550**	.005	.468**	1	.757**
	Sig. (1-tailed)	.000	.480	.000		.000
	N	90	90	90	90	90
Y1	Pearson Correlation	.853**	.578**	.784**	.757**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Correlations

4.Variabel Kinerja SDM

		Correlations					
		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2
Y2.1	Pearson Correlation	1	.483**	.309**	-.485**	-.329**	.276**
	Sig. (1-tailed)		.000	.001	.000	.001	.004
	N	90	90	90	90	90	90
Y2.2	Pearson Correlation	.483**	1	.792**	-.183*	.102	.702**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.042	.170	.000
	N	90	90	90	90	90	90
Y2.3	Pearson Correlation	.309**	.792**	1	-.092	.274**	.722**
	Sig. (1-tailed)	.001	.000		.193	.005	.000
	N	90	90	90	90	90	90
Y2.4	Pearson Correlation	-.485**	-.183*	-.092	1	.858**	.477**
	Sig. (1-tailed)	.000	.042	.193		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
Y2.5	Pearson Correlation	-.329**	.102	.274**	.858**	1	.711**
	Sig. (1-tailed)	.001	.170	.005	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90
Y2	Pearson Correlation	.276**	.702**	.722**	.477**	.711**	1
	Sig. (1-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Lampiran 5 Uji Reabilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Uji Reabilitas *Employee engagement*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	6

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Uji Reabilitas *Job Insecurity*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.763	6

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Uji Reabilitas *Turnover Intention*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	5

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Uji Reabilitas Kinerja SDM

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.700	6

Lampiran 6

Uji Asumsi klasik

Uji Normalitas

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.77461136
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.067
	Negative	-.082
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.176 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Normalitas

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		90	90
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	.0000000
	Std. Deviation	.77461136	1.09665317
Most Extreme Differences	Absolute	.082	.073
	Positive	.067	.062
	Negative	-.082	-.073
Test Statistic		.082	.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.176 ^c	.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 7 Analisis Regresi Berganda

Uji Regresi persamaan 1

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y1

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.682 ^a	.465	.452	2.1860

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	360.670	2	180.335	37.739	.000 ^b
	Residual	415.730	87	4.779		
	Total	776.400	89			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Persamaan 1 Regresi Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	18.839	1.972		9.551	.000		
	X1	-.423	.068	-.523	-6.192	.000	.863	1.159
	X2	.237	.071	.284	3.368	.001	.863	1.159

a. Dependent Variable: Y1

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.932	1.000	.00	.00	.00
	2	.059	7.026	.00	.40	.23
	3	.009	18.071	1.00	.59	.77

a. Dependent Variable: Y1

Uji Multikolinearitas

Collinearity Statistics	
Tolerance	VIF
.863	1.159
.863	1.159

Collinearity Statistics	
Tolerance	VIF
.535	1.869
.285	3.511

.319

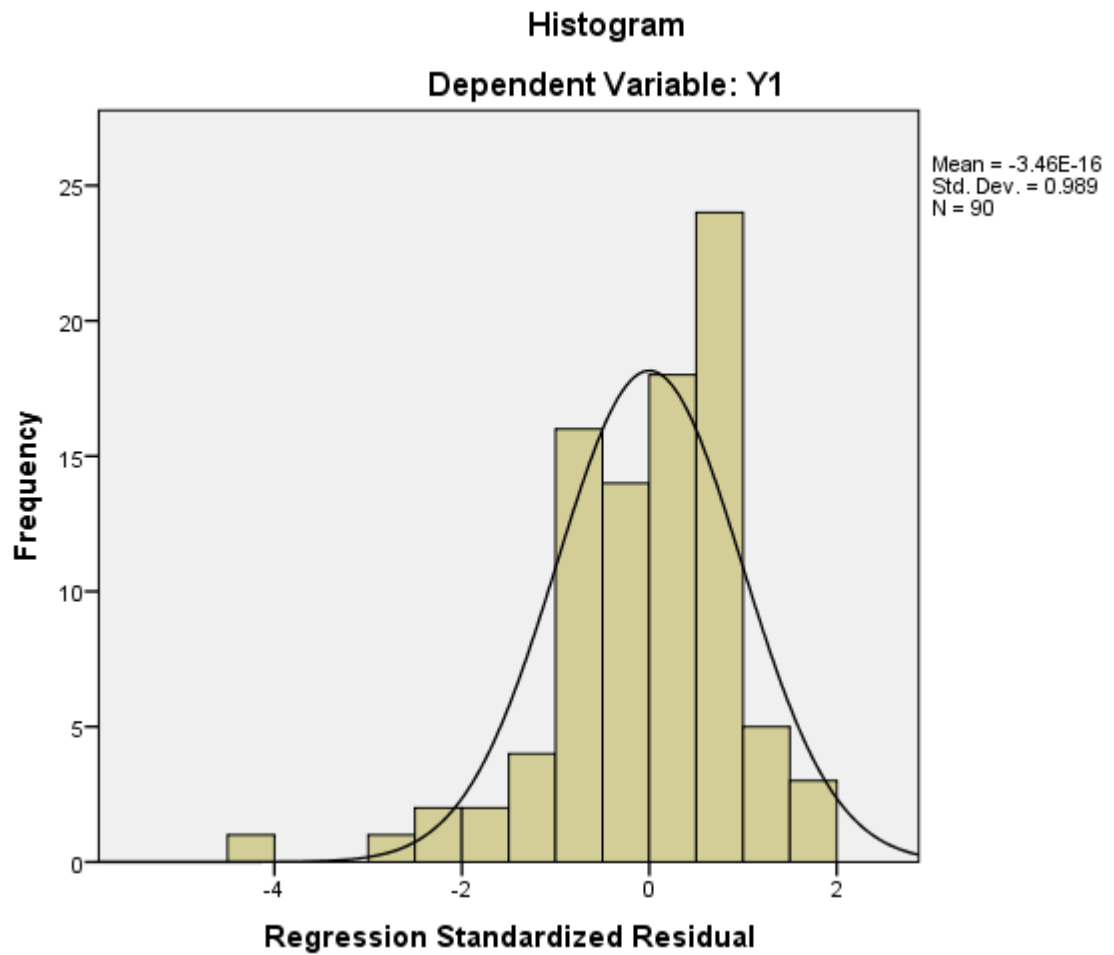
3.136

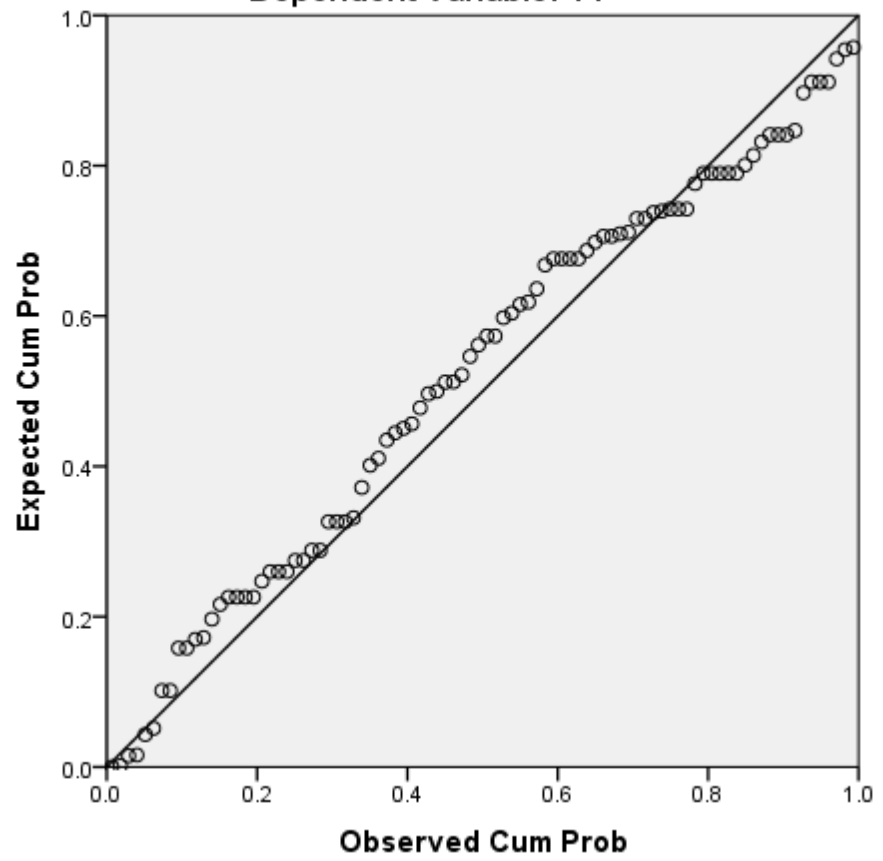
Residuals Statistics^a

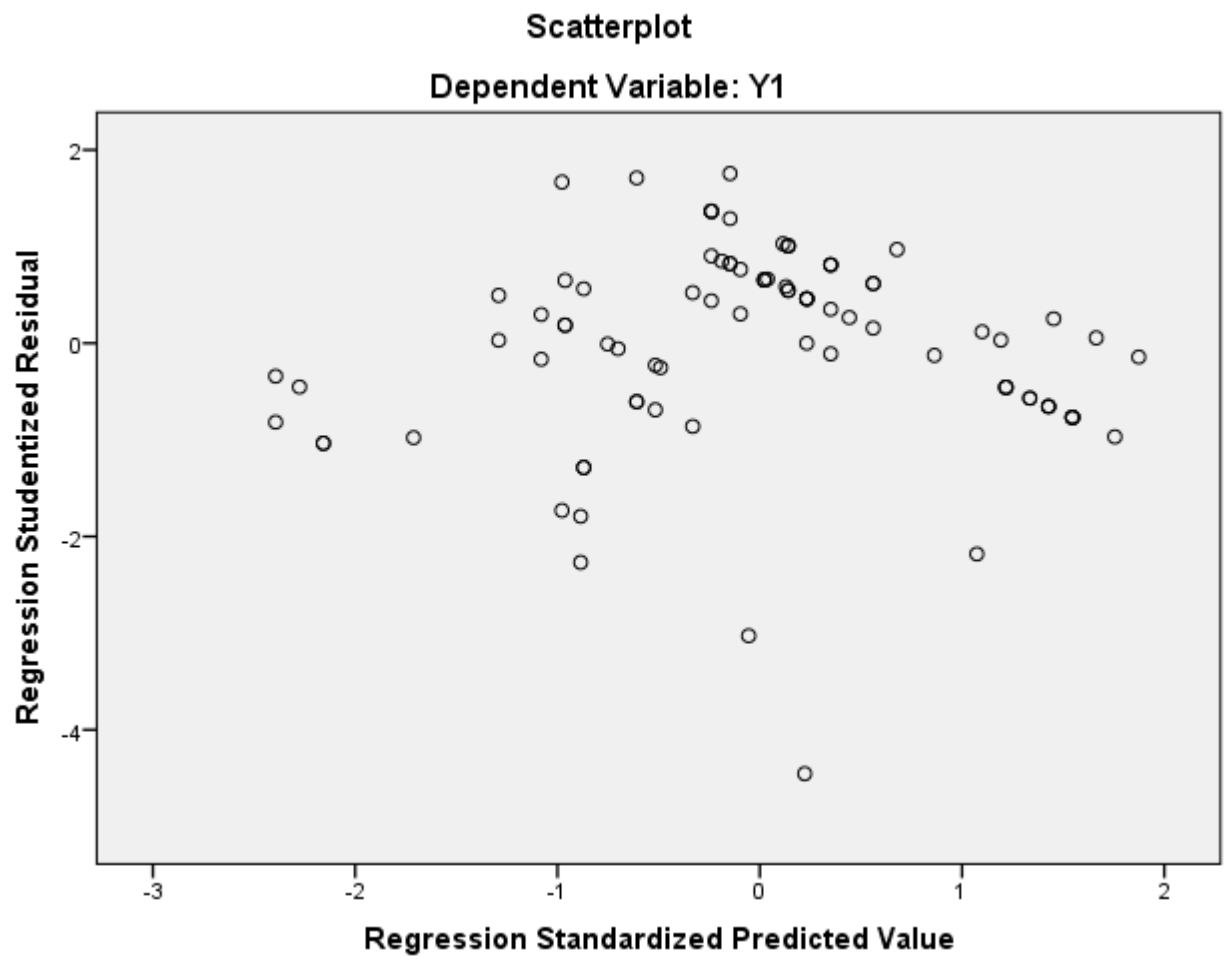
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	11.715	20.305	16.533	2.0131	90
Std. Predicted Value	-2.393	1.874	.000	1.000	90
Standard Error of Predicted Value	.232	.845	.376	.134	90
Adjusted Predicted Value	11.776	20.322	16.565	2.0154	90
Residual	-8.9803	3.7629	.0000	2.1613	90
Std. Residual	-4.108	1.721	.000	.989	90
Stud. Residual	-4.454	1.755	-.007	1.024	90
Deleted Residual	-10.5580	3.9132	-.0315	2.3212	90
Stud. Deleted Residual	-5.041	1.777	-.016	1.063	90
Mahal. Distance	.009	12.310	1.978	2.363	90
Cook's Distance	.000	1.162	.026	.125	90
Centered Leverage Value	.000	.138	.022	.027	90

a. Dependent Variable: Y1

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**Dependent Variable: Y1**



Uji Regresi persamaan 2

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Y1, X1, X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y2

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.881 ^a	.776	.768	.7880

a. Predictors: (Constant), Y1, X1, X2

b. Dependent Variable: Y2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	185.087	3	61.696	99.356	.000 ^b
	Residual	53.402	86	.621		
	Total	238.489	89			

a. Dependent Variable: Y2

b. Predictors: (Constant), Y1, X1, X2

Persamaan 2 Regresi berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.773	.721		8.012	.000		
	X1	.632	.071	.624	8.939	.000	.535	1.869
	X2	.500	.078	.612	6.397	.000	.285	3.511
	Y1	-.295	.076	-.349	-3.867	.000	.319	3.136

a. Dependent Variable: Y2

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	Y1
1	1	3.977	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.014	17.042	.53	.01	.05	.17
	3	.006	26.308	.47	.87	.00	.17
	4	.004	32.881	.00	.11	.95	.66

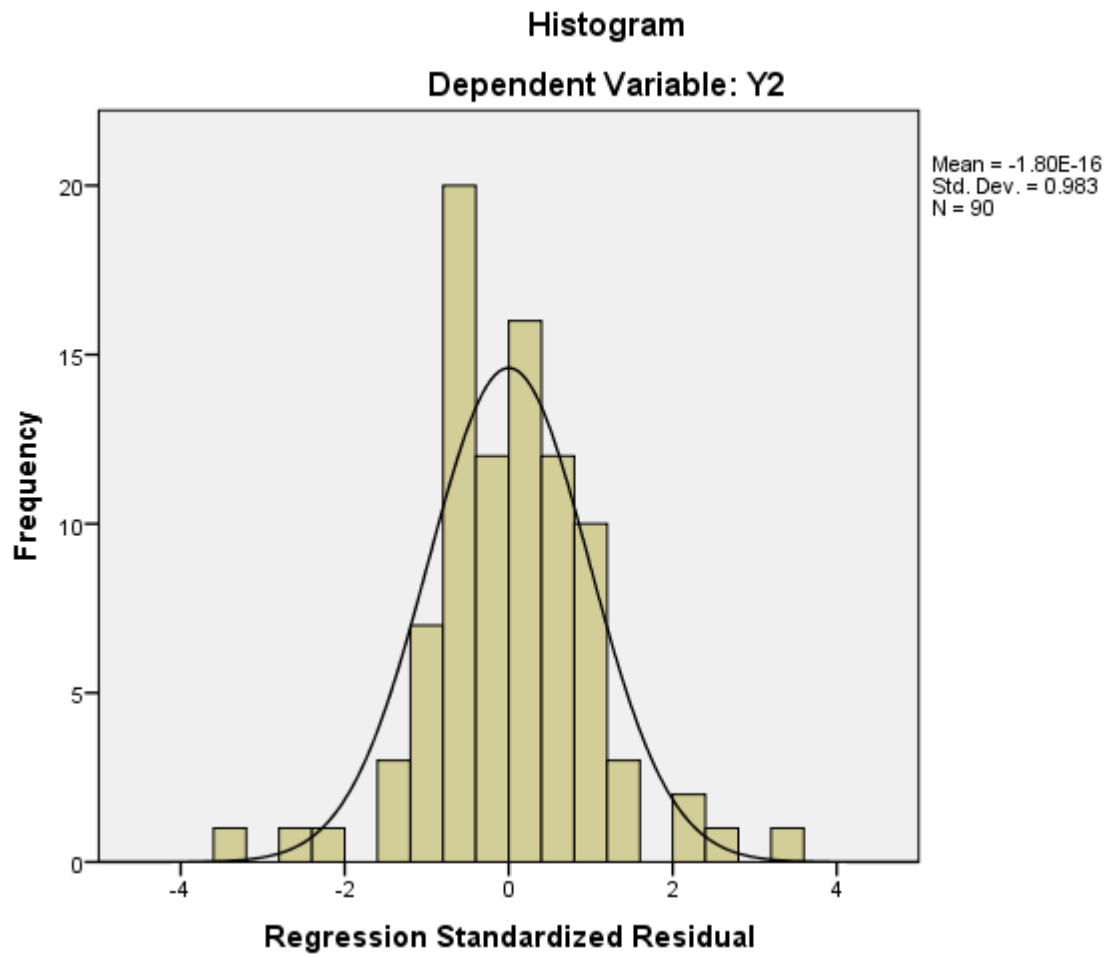
a. Dependent Variable: Y2

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	14.364	21.444	17.711	1.4421	90
Std. Predicted Value	-2.321	2.588	.000	1.000	90
Standard Error of Predicted Value	.089	.368	.157	.054	90
Adjusted Predicted Value	14.275	21.567	17.717	1.4353	90
Residual	-2.5651	2.5513	.0000	.7746	90
Std. Residual	-3.255	3.238	.000	.983	90
Stud. Residual	-3.352	3.259	-.003	1.011	90
Deleted Residual	-2.7206	2.5843	-.0055	.8210	90
Stud. Deleted Residual	-3.575	3.460	-.003	1.037	90
Mahal. Distance	.149	18.417	2.967	3.093	90
Cook's Distance	.000	.351	.015	.044	90
Centered Leverage Value	.002	.207	.033	.035	90

a. Dependent Variable: Y2

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**Dependent Variable: Y2**