

50% maka dari itu butuh variabel lain untuk menyemournakan penelitian ini. Jadi berdasarkan literature danjurnalpenelitiansepertikepemimpinan, stress kerja,*empowering*maupunvariabel yang lainnyasertabagipenelitiselanjutnyamampumemperbanyaksampeldenganmemperluasjangkauanobjekpenelitiansehinggamendapatkanhasilpenelitian yang lebihakurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajiputra, M. S., & Yuniawan, A. (2016). Analisis Pengaruh *Job Insecurity* Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention*Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada PDAM Kabupaten Semarang), 5, 1–15.
- Bangun, W. (2016). Human resource: To increasing Indonesian competitiveness on asean economic community. *International Journal of Applied Business and Economic Research*, 14(11), 7997–8003.
- Barsah, A. (2017). Pengaruh iklim organisasi, *Job Insecurity* dan *Turnover Intention*terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT Serasi Autoraya Bandung). *PEKOBIS Jurnal Pendidikan,Ekonomi dan Bisnis*, 2(3), 1–15. <https://doi.org/10.1007/s11468-018-0816-1>
- Bateman, T. S., & Organ, D. W. (1983). Job Satisfaction and the Good Soldier: The Relationship Between Affect and Employee “Citizenship”. *Academy of Management Journal*, 26(4), 587–595. <https://doi.org/10.2307/255908>
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Agora*, 5(3), 123–131.
- Ekky, G., Udayana, A., & Dewi, A. A. S. K. (2016). Pengaruh Job Insecurty Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention*Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort, 5(6), 3934–3957.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM dan SPSS. In *aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 19* (hal. 113). <https://doi.org/10.2307/1579941>
- Khairiyah dan Nur Syaima Annisa. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nutricia Indonesia Sejahtera. *Proceeding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur & Teknik Sipil)*, 5(ISSN: 1858-2559), 323–330.
- Lestari, E. R., Kholifatul, N., & Ghaby, F. (2018). Pengaruh *Organizational citizenship behavior* (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja

Karyawan The Influence of *Organizational citizenship behavior* (OCB) on Employee ' s Job Satisfaction and Performance, 7, 116–123.

Luthans, F. (2012). *Organizational behavior an evidence-based approach 12th edition. Organizational behavior: an evidence-based approach.* <https://doi.org/10.1146/annurev.psych.46.1.59>

Mangkunegara, A. A. A. P. (2007). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. 1. *Manajemen Personalia*
2. *Motivasi Kerja*
3. *Keselamatan Kerja*, *Manajemen sumber daya manusia perusahaan / A.A. Anwar Prabu Mangkunegara ; Editor: Susan Sandiasih.* <https://doi.org/10.1080/00140130600612614>

Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.* Jakarta: Grafindo Persada.

Pangat, A. P. O. (2013). Analisis Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Upaya Kelola Profitama. *Ekonomi Dan Bisnis*, (2), 64–71.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Organizational Behavior: Global Edition.* Pearson (Vol. 40). [https://doi.org/10.1002/1521-3773\(20010316\)40:6<9823::AID-ANIE9823>3.3.CO;2-C](https://doi.org/10.1002/1521-3773(20010316)40:6<9823::AID-ANIE9823>3.3.CO;2-C)

Septiari, N. K. ; I. K. A. (2016). *Turnover Intention* Karyawan Pada Hotel Asana Agung Bali, 5(10), 6429–6456.

Sugiyarti, G. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja untuk meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang). *Serat Acitya*, 1(2), 73–83.

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Manajemen. *Alfabeta*, 820. <https://doi.org/10.1177/004057368303900411>

Suzana, A. (2017). Pengaruh *Organizational citizenship behavior* (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di : Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon). *Jurnal Logika*, XIX(1), 42–50.

Triyanto, A., & Santosa, T. E. C. (2009). *Organizational citizenship behavior* (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Manajemen*, 7(4), 1–13.

Yasadiputra, K., & Putra, M. (2014). Terhadap Job Satisfaction Pegawai Kontrak Pada. *Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(1), 52–67.