

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja SDM dengan pengembangan karir sebagai variabel intervening. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di umkm kabupaten demak yang berjumlah 201 pegawai.. Penelitian ini menggunakan 69 karyawan sebagai sampel dengan menggunakan teknik purposive sampling. Data penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS Versi 21.0. Hasil dari penelitian ini adalah kompetensi berpengaruh positif terhadap pengembangan karir, pelatihan berpengaruh positif terhadap pengembangan karir, kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja SDM, pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja SDM dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja SDM, serta variabel pengembangan karir tidak mampu menjadi variabel intervening antara kompetensi terhadap kinerja SDM dan pengembangan karir juga tidak mampu menjadi variabel intervening antara pelatihan terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci : Kompetensi, Pelatihan, Pengembangan karir, dan Kinerja SDM

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze the influence of competence and training on HR performance with career development as an intervening variable. The population of this study were all employees in the Demak district UMKM totaling 201 employees. This study used 69 employees as samples using purposive sampling technique. Research data obtained from questionnaires. Data analysis using SPSS Version 21.0. The results of this study are that competence has a positive effect on career development, training has a positive effect on career development, competence has a positive effect on HR performance, training has a positive effect on HR performance and career development influences HR performance, and career development variables are not able to be intervening variables Competence on HR performance and career development is also not able to be an intervening variable between training on HR performance.

Keywords : *Competence, Training, Career Development, and HR Performance*