

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

**Model Pengembangan Karir Yang Berbasis Kompetensi dan
Pelatihan Menuju Peningkatan Kinerja SDM
(Dinas Perdagangan, Koperasi dan UMKM Kab. Demak)**

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh : Santi Tria

FAKULTAS EKONOMI PRODI MANAJEMEN

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG

SEMARANG

2019

SURAT PENGANTAR

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara Responden

Ditempat

Dengan hormat,

Puji syukur kehadiran Allah atas segala limpahan rahmat-Nya. Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi / karya ilmiah. Mengharapkan bantuan (kesediaan) dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner/angket berikut yang berkaitan dengan judul penelitian tentang Model Pengembangan Karir Yang Berbasis Kompetensi dan Pelatihan Menuju Peningkatan Kinerja SDM (Dinas Perdagangan, Koperasi dan UMKM Kab. Demak)

Adapun semua informasi yang terkumpul melalui kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi dan akan dijamin kerahasiaannya.

Atas ketersediaan Bapak / Ibu / Saudara untuk mengisi kuesioner ini, akhir kata saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Santi Tria

LAMPIRAN KUESIONER**IDENTITAS RESPONDEN**

Nama :

Jenis kelamin : L/P

Usia : Tahun

Pendidikan Terakhir : (1) SLTA/SMA
(2) Diploma
(3) Sarjana (S1)
(4) Pasca Sarjana (S2)

Status : 1) Belum menikah
2) Menikah

Jabatan : (1) Ketua (2) Wakil Ketua (3) Sekertaris
(4) Bendahara (5) Staff dan Karyawan

Lama Bekerja : (1) < 5 tahun
(2) 6 – 10 tahun
(3) 11 – 15 tahun
(4) 16 – 20 tahun
(5) 21 – 25 tahun
(6) >30 tahun

PETUNJUK PENGISIAN

Jawaban atas pertanyaan atau pernyataan berikut akan digunakan untuk menjelaskan “**Model Pengembangan Karir Yang Berbasis Kompetensi dan Pelatihan Menuju Peningkatan Kinerja SDM (Dinas Perdagangan, KoperasiI dan UMKM Kab. Demak)**”. Anda dapat menyatakan pendapat dengan memberikan tanda (√) pada salah satu jawaban yang tersedia dengan pilihan jawaban sebagai berikut:

Sangat Tidak Setuju (STS)	:	Nilai 1
Tidak Setuju (TS)	:	Nilai 2
Netral (N)	:	Nilai 3
Setuju (S)	:	Nilai 4
Sangat Setuju (SS)	:	Nilai 5

A. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (Y1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Sikap						
1	Saya selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan organisasi					
2	Saya selalu bertanggung jawab untuk menyelesaikan tugas yang telah diberikan					
3	Saya menghargai setiap pendapat orang lain					
Teknik						
1	Organisasi merencanakan evaluasi terhadap karyawan					
2	Organisasi selalu memberikan pembinaan terhadap karyawan sesuai dengan standard					
3	Organisasi memberikan pendidikan terhadap karyawan untuk jenjang karir yang lebih baik.					

B. DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KINERJA SDM (Y2)

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi selama ini dapat saya capai dengan baik					
2.	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja					
3.	Hasil tugas karyawan yang bersangkutan tidak pernah mengecewakan perusahaan.					
Kuantitas						
1.	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila di bandingkan dengan waktu yang lalu					
2.	Selama bekerja, saya berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerja					
3.	Dalam bekerja saya mencapai hasil melebihi standar yang sudah ditetapkan.					
Ketepatan waktu						
1.	Seluruh tugas pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan instansi					

2.	Waktu pengerjaan tugas selama ini lebih cepat dari sebelumnya.					
3	Karyawan yang bersangkutan dapat menyelesaikan tugas sesuai target perusahaan					

C. DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KOMPETENSI (X1)

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pengetahuan						
1.	Kompetensi SDM dalam melaksanakan pekerjaan di dasarkan atas pengetahuan yang dimilikinya.					
2	Pengetahuan yang dimiliki SDM dapat dicirikan sebagai profesionalisme yang menjadi keunggulan SDM dalam suatu bidang tertentu.					
3.	Pengetahuan yang dimiliki SDM memungkinkan SDM dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif					
Keterampilan						
1.	Saya selalu bekerja menunggu perintah terlebih dahulu meskipun itu pekerjaan rutin saya					
2.	Melakukan hal yang meyakinkan orang lain bahwa saudara mampu menyelesaikan tugas dengan benar					
3.	Mempengaruhi dan meyakinkan orang lain dalam bekerja dapat dilakukan oleh pegawai yang memiliki keterampilan tinggi.					
Karakteristik Pribadi						
1.	Saya membutuhkan waktu yang lama untuk menyesuaikan diri terhadap hal yang baru.					
2.	Seharusnya kita bergaul pada orang-orang yang setaraf dengan kedudukan kita dalam bekerja dan bersosial					
3.	Saya mempunyai sikap professional dalam bekerja					

D. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL PELATIHAN (X2)

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pelatihan Orientasi						
1	Pelatihan dapat meningkatkan produktifitas kerja karyawan					
2	Pelatihan dapat mendorong inisiatif dan kreativitas tenaga kerja					
3.	Pelatihan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk meningkatkan perkembangan pribadinya					

Pelatihan Tentang Pengetahuan Pekerjaan					
1	Media yang di gunakan dalam proses pelatihan benar-benar mendukung dan mempermudah saya dalam menguasai materi				
2	Instansi merencanakan kebutuhan sarana dan prasarana pelatihan dengan baik				
3	Instansi memberikan metode pelatihan yang tepat agar materi pelatihan mudah di terima oleh karyawan				
Pelatihan keterampilan kerja					
1.	SDM bekerja sesuai dengan tugas dan inisiatif sendiri tanpa di perintah oleh pimpinan				
2.	Saya menguasai tugas yang diberikan instansi sesuai dengan bidang				
3.	mempengaruhi dan meyakinkan orang lain dalam bekerja dapat dilakukan oleh SDM yang memiliki keterampilan tinggi.				

Kompetensi								
X1.11	X1.12	X1.13	X1.21	X1.22	X1.23	X1.31	X1.32	X1.33
4	4	4	2	4	4	5	4	4
5	4	3	5	4	5	3	5	4
4	4	4	5	4	4	2	4	4
5	5	5	4	4	3	4	4	5
4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	4	5	4	5	5	4	5	5
2	4	4	3	4	4	2	3	4
3	4	3	3	4	3	4	4	4
5	5	5	3	4	3	4	3	4
4	4	4	2	4	4	2	2	5
4	4	4	2	4	2	2	3	5
3	4	4	2	4	4	2	2	4
4	3	4	3	3	2	2	1	5
4	4	5	2	4	2	2	4	4
4	4	4	2	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	2	2	5
4	4	4	1	4	4	3	3	4
4	4	4	2	4	3	3	2	4
3	3	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	2	3	3	2	2	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5
3	3	3	4	3	3	3	4	4
4	5	4	5	5	5	4	3	5
5	5	5	2	2	4	2	2	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	4	5	4
3	3	4	4	4	3	4	3	3
4	4	4	5	5	4	4	4	3
4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	5	5	5	4	5	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	3	3	3	4	4
5	4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	5	5	4	4	5	5	4
4	5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4

Pelatihan								
X2.11	X2.12	X2.13	X2.21	X2.22	X2.23	X2.31	X2.32	X2.33
4	4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	4	4	3
4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	3	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	4
5	5	5	4	5	4	4	3	4
5	5	4	4	4	4	3	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	2
4	3	4	3	3	4	3	4	4
4	3	4	4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4	3	4
5	5	5	4	4	4	4	5	4
4	3	3	3	3	3	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	3	4	5	4
4	4	5	4	5	5	4	5	4
4	4	4	3	4	4	3	4	3
3	3	3	4	3	3	3	5	4
3	3	4	4	3	4	3	3	4
4	5	3	5	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4	5	4	5
4	4	4	5	4	4	4	5	5
4	3	3	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	4
4	5	5	5	4	5	4	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	4	4	4	3	3	4

Pengembangan Karir					
Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.21	Y1.22	Y1.23
5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4
4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	5	3
4	5	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5
5	5	4	5	5	4
4	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5
5	4	5	3	3	4
4	3	4	4	4	3
4	4	4	5	5	4
4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4
4	4	5	3	3	4
5	5	5	5	5	3
4	3	3	4	5	5
5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4
5	5	4	5	4	5
3	3	4	5	4	4
4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5
4	4	5	4	4	4
4	3	4	3	4	3
4	5	5	4	4	4
4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	5	4
4	5	5	5	4	5
3	4	3	4	3	3
4	4	3	4	5	4

5	4	5	4	5	4
4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	3	4
4	3	3	3	4	3
4	3	4	4	5	4
4	4	3	4	3	5
4	4	5	4	5	4
3	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	5
3	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	5
4	5	4	5	5	4
4	3	3	3	4	4
4	4	5	5	4	4
3	3	4	4	4	4
3	3	3	4	4	3
4	3	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5
4	4	4	3	3	4
4	5	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5
3	3	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5

Kinerja SDM								
Y2.11	Y2.12	Y2.13	Y2.21	Y2.22	Y2.23	Y2.31	Y2.32	Y2.33
4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	5	5
4	3	3	4	4	3	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4
3	2	3	3	4	2	3	3	4
4	4	3	3	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	3	3	4	3	4	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4
4	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	4	5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	5	5	5
4	5	4	5	4	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	5	4	5	4	5	4
4	3	3	3	4	4	4	4	3
5	4	4	5	5	4	4	4	4
4	3	4	5	4	4	4	5	4
4	5	5	5	4	5	5	4	4
4	5	5	4	4	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	3	4	4	4

Lampiran 2. Deskriptif Responden

Deskriptif Responden

Karakteristik	Jumlah	Persen
Usia		
21-30 tahun	27	39,1 %
31-40 tahun	25	36,2%
41-50 tahun	10	14,5%
>50 tahun	7	10,2%
Jumlah	69	100%
Jenis Kelamin		
Laki-laki	43	62,3 %
Perempuan	26	37,7 %
Jumlah	69	100%
Pendidikan terakhir		
SMA	10	14,5%
Diploma	23	33,3 %
S1	31	44,9 %
S2	5	7,3%
Jumlah	69	100%
Lama bekerja		
1-5 tahun	23	33,3%
6-10 tahun	26	37,7%
11-15 tahun	12	17,4%
>15 tahun	8	11,6%
Jumlah	69	100%

Lampiran 3. Uji Validitas

		Correlations									
		X1.11	X1.12	X1.13	X1.21	X1.22	X1.23	X1.31	X1.32	X1.33	Kompetensi
X1.11	Pearson Correlation	1	.533	.407	.219	.356	.343	.243	.297	.418	.588
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.071	.003	.004	.044	.013	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.12	Pearson Correlation	.533 ^{**}	1	.525 ^{**}	.274 [*]	.438 ^{**}	.414 ^{**}	.258 ^{**}	.217	.404 ^{**}	.628 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.023	.000	.000	.033	.074	.001	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.13	Pearson Correlation	.407 ^{**}	.525 ^{**}	1	.271 [*]	.449 ^{**}	.380 ^{**}	.306 ^{**}	.185	.432 ^{**}	.612 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.024	.000	.001	.011	.127	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.21	Pearson Correlation	.219	.274 [*]	.271 [*]	1	.478 ^{**}	.522 ^{**}	.560 ^{**}	.585 ^{**}	.077	.723 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.071	.023	.024		.000	.000	.000	.000	.528	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.22	Pearson Correlation	.356 ^{**}	.438 ^{**}	.449 ^{**}	.478 ^{**}	1	.552 ^{**}	.459 ^{**}	.431 ^{**}	.259	.729 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.032	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.23	Pearson Correlation	.343 ^{**}	.414 ^{**}	.380 ^{**}	.522 ^{**}	.552 ^{**}	1	.522 ^{**}	.501 ^{**}	.339 ^{**}	.770 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.004	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.31	Pearson Correlation	.243	.258 ^{**}	.306 ^{**}	.560 ^{**}	.459 ^{**}	.522 ^{**}	1	.697 ^{**}	.106	.743 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.044	.033	.011	.000	.000	.000		.000	.385	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.32	Pearson Correlation	.297 [*]	.217	.185	.585 ^{**}	.431 ^{**}	.501 ^{**}	.697 ^{**}	1	.107	.724 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.013	.074	.127	.000	.000	.000	.000		.383	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.33	Pearson Correlation	.418 ^{**}	.404 ^{**}	.432 ^{**}	.077	.259	.339 ^{**}	.106	.107	1	.453 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.528	.032	.004	.385	.383		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Kompetensi	Pearson Correlation	.588 ^{**}	.628 ^{**}	.612 ^{**}	.723 ^{**}	.729 ^{**}	.770 ^{**}	.743 ^{**}	.724 ^{**}	.453 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.11	X2.12	X2.13	X2.21	X2.22	X2.23	X2.31	X2.32	X2.33	Pelatihan
X2.11	Pearson Correlation	1	.649	.626	.528	.572	.403	.361	.385	.274	.720
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.002	.001	.023	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.12	Pearson Correlation	.649**	1	.583**	.499**	.633**	.570**	.456**	.372**	.243	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.044	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.13	Pearson Correlation	.626**	.583**	1	.627**	.599**	.604**	.513**	.434**	.394**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.21	Pearson Correlation	.528**	.499**	.627**	1	.613**	.608**	.544**	.478**	.484**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.22	Pearson Correlation	.572**	.633**	.599**	.613**	1	.651**	.554**	.338**	.307	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.004	.010	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.23	Pearson Correlation	.403**	.570**	.604**	.608**	.651**	1	.617**	.465**	.353**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.003	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.31	Pearson Correlation	.361**	.456**	.513**	.544**	.554**	.617**	1	.506**	.509**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.32	Pearson Correlation	.385**	.372**	.434**	.478**	.338**	.465**	.506**	1	.473**	.663**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000	.004	.000	.000	.000		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.33	Pearson Correlation	.274	.243	.394**	.484**	.307	.353**	.509**	.473**	1	.596**
	Sig. (2-tailed)	.023	.044	.001	.000	.010	.003	.000	.000		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Pelatihan	Pearson Correlation	.720**	.757**	.808**	.802**	.787**	.788**	.760**	.663**	.596**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.21	Y1.22	Y1.23	Pengembangan Karir
Y1.11	Pearson Correlation	1	.572**	.497**	.340**	.462**	.403**	.711**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000	.001	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Y1.12	Pearson Correlation	.572**	1	.643**	.560**	.441**	.603**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Y1.13	Pearson Correlation	.497**	.643**	1	.481**	.368**	.456**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.002	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Y1.21	Pearson Correlation	.340**	.560**	.481**	1	.622**	.443**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Y1.22	Pearson Correlation	.462**	.441**	.368**	.622**	1	.329**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000		.006	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Y1.23	Pearson Correlation	.403**	.603**	.456**	.443**	.329**	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.006		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Pengembangan Karir	Pearson Correlation	.711**	.856**	.770**	.762**	.705**	.715**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja a SDM	Pearson Correlation	.548**	.758**	.751**	.773**	.604**	.792**	.729**	.749**	.672**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4. Uji Realibility

Kompetensi

Scale:ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	9

Pelatihan

Scale:ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	9

Pengembangan karir

Scale:ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	6

Kinerja SDM

Scale:ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	9

Lampiran 5. Uji Normalitas

Model 1**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		69
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.20541693
	Absolute	.063
Most Extreme Differences	Positive	.063
	Negative	-.054
Kolmogorov-Smirnov Z		.521
Asymp. Sig. (2-tailed)		.949

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Model 2**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		69
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.59685619
	Absolute	.132
Most Extreme Differences	Positive	.076
	Negative	-.132
Kolmogorov-Smirnov Z		1.095
Asymp. Sig. (2-tailed)		.182

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 6. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kompetensi	.752	1.330
	Pelatihan	.752	1.330

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kompetensi	.675	1.482
	Pelatihan	.540	1.852
	Pengembangan Karir	.511	1.956

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

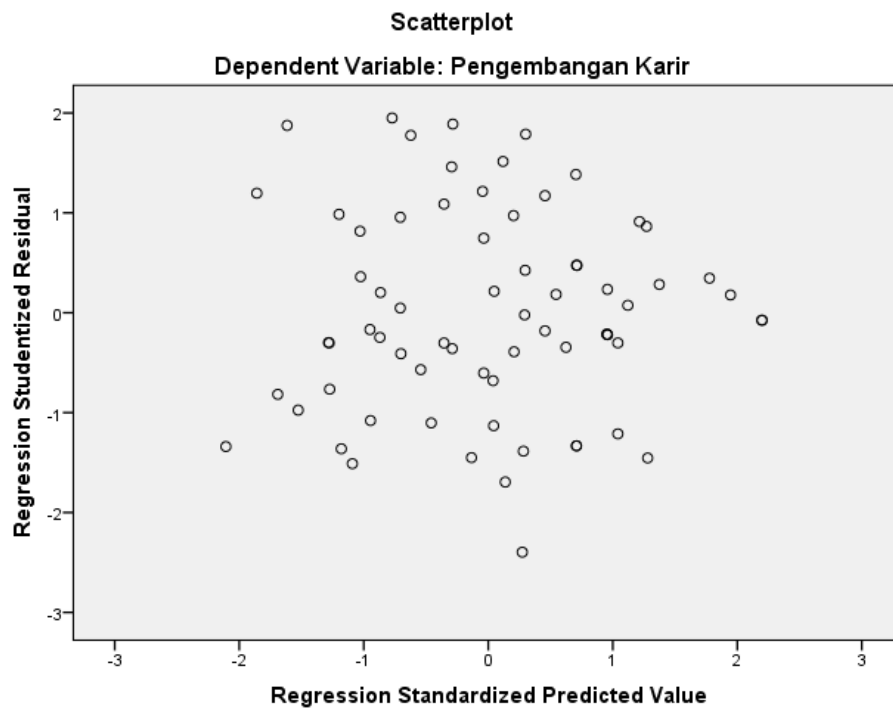
Lampiran 7. Uji heteroskedastisitas

Uji Glejser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.029	1.366		3.681	.000
Kompetensi	-.063	.037	-.233	-1.715	.091
Pelatihan	-.028	.039	-.098	-.725	.471

a. Dependent Variable: Residual1



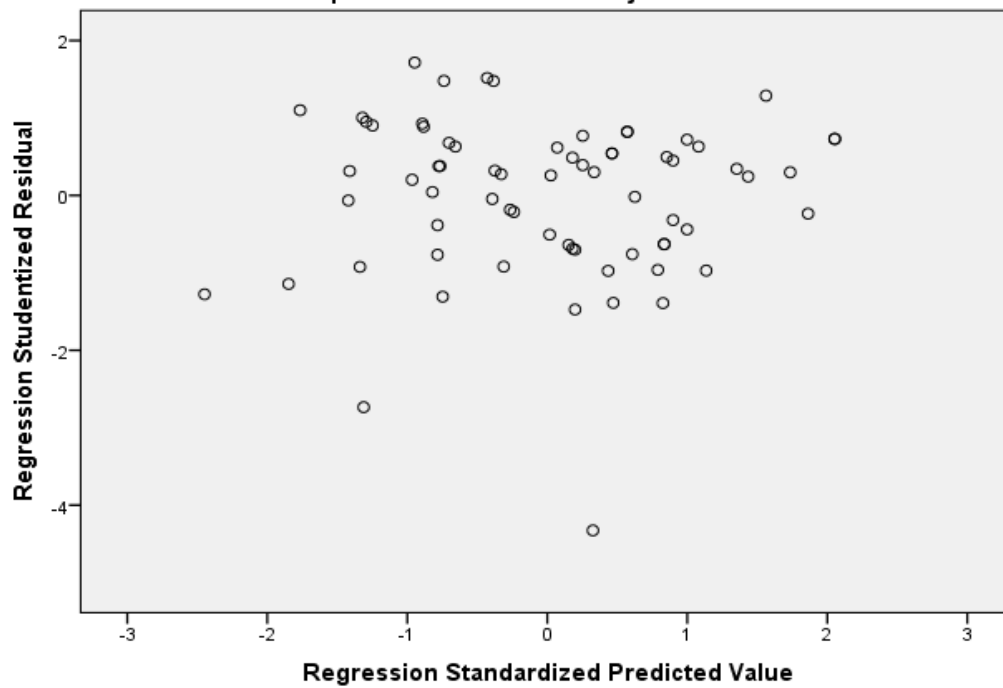
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.340	1.898		2.287	.025
Kompetensi	-.044	.051	-.126	-.851	.398
Pelatihan	-.049	.060	-.135	-.814	.419
Pengembangan Karir	.040	.091	.074	.436	.665

a. Dependent Variable: Residual2

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja SDM



Lampiran 8. Uji Regresi Linier berganda

Regresi tahap 1**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan, Kompetensi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.699 ^a	.489	.473	2.23858

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Kompetensi

b. Dependent Variable: Pengembangan Karir

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	316.069	2	158.034	31.536	.000 ^b
	Residual	330.743	66	5.011		
	Total	646.812	68			

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

b. Predictors: (Constant), Pelatihan, Kompetensi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.066	2.465		2.461	.016
	Kompetensi	.182	.066	.279	2.749	.008
	Pelatihan	.354	.069	.517	5.091	.000

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

Regresi tahap 2

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengembangan Karir, Kompetensi, Pelatihan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.742 ^a	.551	.530	2.65611

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Kompetensi, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja SDM

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	562.243	3	187.414	26.565	.000 ^b
	Residual	458.569	65	7.055		
	Total	1020.812	68			

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Kompetensi, Pelatihan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
2	(Constant)	10.205	3.056		3.340	.001
	Kompetensi	.183	.083	.224	2.208	.031
	Pelatihan	.235	.097	.274	2.420	.018
	Pengembangan Karir	.471	.146	.375	3.223	.002

a. Dependent Variable: Kinerja SDM