

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kinerja SDM.....	8
2.1.2 Kompetensi.....	10
2.1.3 Pelatihan.....	11
2.1.4 Pengembangan Karir.....	13
2.2 Pengembangan Hipotesis dan Kerangka Pemikiran.....	15
2.2.1. Pengembangan Hipotesis.....	15
2.2.1.1 Pengaruh kompetensi pada pengembangan karir	15

2.2.1.2	Pengaruh pelatihan pada pengembangan karir ...	16
2.2.1.3	Pengaruh kompetensi pada kinerja SDM .....	17
2.2.1.4	Pengaruh pelatihan pada kinerja SDM .....	19
2.2.1.5	Pengaruh pengembangan karir pada kinerja SDM .....	20
2.2.2	Kerangka Pemikiran .....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>23</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	23
3.2	Populasi dan Sampel.....	23
3.2.1	Populasi .....	23
3.2.2	Sampel .....	24
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data .....	25
3.3.1	Sumber Data .....	25
3.3.2	Metode Pengambilan Data.....	26
3.4	Variabel dan Indikator .....	26
3.4.1	Variabel .....	26
3.4.2	Indikator.....	27
3.5	Uji Instrumen.....	29
3.5.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	29
3.5.2	Uji Asumsi Klasik .....	30
3.5.2.1	Uji Multikolinieritas .....	30
3.5.2.2	Uji Heterokedastisitas.....	30
3.5.2.3	Uji Normalitas .....	30
3.6	Teknik Analisis.....	31
3.6.1	Deskripsi Variabel .....	31
3.6.2	Analisis Jalur .....	31
3.7	Uji Hipotesis .....	32



4.6.2.4	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja SDM.....	55
4.6.2.5	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja SDM .....	55
4.6.3	Hasil Uji F .....	55
4.6.4	Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ).....	57
4.7.	Hasil Uji Analisis Jalur Path.....	58
4.8	Pembahasan .....	60
4.8.1.	Pengaruh Kompetensi terhadap Pengembangan Karir .....	60
4.8.2.	Pengaruh pelatihan terhadap pengembangan karir .....	61
4.8.3.	Pengaruh kompetensi terhadap kinerja SDM.....	62
4.8.4.	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja SDM.....	63
4.8.5.	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja SDM.....	66
4.8.6.	Pengaruh tidak langsung .....	67
BAB V PENUTUP.....		69
5.1.	Kesimpulan.....	69
5.1.1	Kesimpulan Rumusan Masalah .....	69
5.1.2	Kesimpulan Hipotesis .....	70
5.2.	Saran .....	71
5.3.	Keterbatasan Penelitian .....	72
5.4.	Agenda Penelitian Mendatang.....	72
DAFTAR PUSTAKA .....		74
LAMPIRAN.....		81

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Perbandingan antara Target dengan Realisasi pada pengukuran pencapaian kinerja tahun 2015-2017.....	3
Tabel 4. 1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	28
Tabel 4.1. Deskripsi karakteristik Karyaran Dinas UMKM Kabupaten Demak .....	37
Tabel 4.2. Statistik Deskriptif Kompetensi .....	40
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Pelatihan.....	41
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Pengembangan Karir.....	42
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Kinerja SDM.....	43
Tabel 4.6. Uji Validitas Data.....	45
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas Data.....	46
Tabel 4.8. Pengujian Multikolinearitas Model 1 .....	47
Tabel 4.9. Pengujian Multikolinearitas Model 2.....	47
Tabel 4.10. Uji glejser Model 1 .....	48
Tabel 4.11. Uji glejser Model 2 .....	48
Tabel 4.12. Uji Normalitas dengan Kolmogorov Smirnov Model 1.....	49
Tabel 4.15 Hasil Analisis Uji t.....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Penelitian.....	22
------------	--------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran 2.	Deskriptif Responden .....	97
Lampiran 3.	Uji Validitas.....	98
Lampiran 4.	Uji Realibility .....	103
Lampiran 5.	Uji Normalitas .....	104
Lampiran 6.	Uji Multikolinearitas .....	105
Lampiran 7.	Uji heteroskedastisitas .....	106
Lampiran 8.	Uji Regresi Linier berganda .....	108