

**MODEL PENGEMBANGAN KARIR YANG BERBASIS
KOMPETENSI, DAN PELATIHAN MENUJU PENINGKATAN
KINERJA SDM**

(Dinas Koperasi, Perdagangan dan UMKM Kabupaten Demak)

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:

Santi Tria

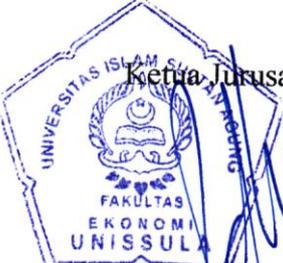
30401511892

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Santi Tria
NIM : 30401511892
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen
Judul Skripsi : **MODEL PENGEMBANGAN KARIR YANG BERBASIS KOMPETENSI DAN PELATIHAN MENUJU PENINGKATAN KINERJA SDM (DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI, DAN UMKM KABUPATEN DEMAK)**
Dosen Pembimbing : Dr. Bomber Joko Setyo Utomo, MM

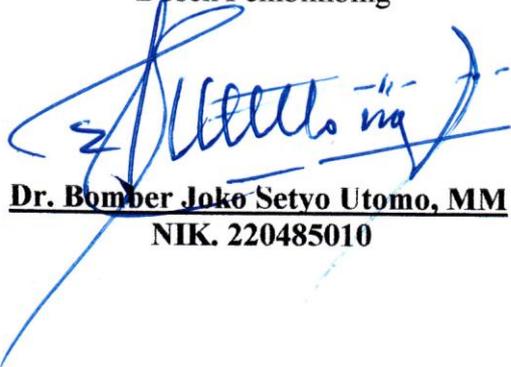

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., M.M
NIK. 210499042

Semarang, 5 Juli 2019

Menyetujui

Dosen Pembimbing


Dr. Bomber Joko Setyo Utomo, MM
NIK. 220485010

HALAMAN PENGESAHAN

**MODEL PENGEMBANGAN KARIR YANG BERBASIS KOMPETENSI,
DAN PELATIHAN MENUJU PENINGKATAN KINERJA SDM
(DINAS KOPERASI, PERDAGANGAN DAN UMKM
KABUPATEN DEMAK)**

Disusun Oleh :

Santi Tria
30401511892

Telah dipertahankan di depan penguji

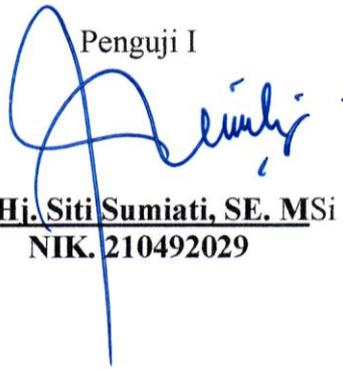
Pada tanggal 5 Juli 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing


Drs. Bomber Joko Setyo Utomo, MM
NIK. 220485010

Penguji I


Dr. Hj. Siti Sumiati, SE. MSi
NIK. 210492029

Penguji II


Dr. Heru Sulistyo, MSi
NIK. 210493032

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal 5 Juli 2019

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Ardian Adhiatma., SE, MM
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Santi Tria

NIM : 30401511892

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul “**MODEL PENGEMBANGAN KARIR YANG BERBASIS KOMPETENSI, DAN PELATIHAN MENUJU PENINGKATAN KINERJA SDM (DINAS KOPERASI, PERDAGANGAN DAN UMKM KABUPATEN DEMAK)**” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain yang terdapat dari artikel ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah, apabila dikemudian hari jiplakan dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan berlaku.

Semarang, 5 Juli 2019

Dosen Pembimbing


Drs. Bomber Joko Setyo Utomo, MM.
NIK. 220485010

Yang Menyatakan,


Santi Tria
NIM. 30401511892

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Santi Tria

NIM : 30401511892

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Alamat Asal : Jalan PTB Raya No 5A RT 03 RW 014 Kelurahan Kapuk,
Kec. Cengkareng, Jakarta Barat

No. Hp/Email : [081288824493](tel:081288824493)/santitria99@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa skripsi dengan judul:

**“MODEL PENGEMBANGAN KARIR YANG BERBASIS KOMPETENSI,
DAN PELATIHAN MENUJU PENINGKATAN KINERJA SDM”. (Dinas
Koperasi, Perdagangan dan UMKM Kabupaten Demak)**

Dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung Semarang serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif untuk disimpan, dialih mediakan, dikelola dalam pangkalan data dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat sungguh-sungguh, apabila di kemudian hari terbukti terdapat pelanggaran Hak Cipta/ Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Semarang, 5 Juli 2019



Santi Tria

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- “Sukses adalah saat persiapan dan kesempatan bertemu” (Bobby Unser)
- “Bekerja keras dan bersikap baiklah. Hal luar biasa akan terjadi” (Conan O’Brien)
- “Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri” (QS. Al-Ankabut : 6)
- Berusaha dan berdo’a

PERSEMBAHAN :

- Skripsi ini saya persembahkan untuk Bapak dan Ibu saya tercinta yang selalu memberikan dukungan dan do’a tiada henti kepada saya.
- Adik saya tersayang Puput Trianti
- Sahabat-sahabat saya yang selalu memberikan keceriaan.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja SDM dengan pengembangan karir sebagai variabel intervening. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di umkm kabupaten demak yang berjumlah 201 pegawai.. Penelitian ini menggunakan 69 karyawan sebagai sampel dengan menggunakan teknik purposive sampling. Data penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS Versi 21.0. Hasil dari penelitian ini adalah kompetensi berpengaruh positif terhadap pengembangan karir, pelatihan berpengaruh positif terhadap pengembangan karir, kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja SDM, pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja SDM dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja SDM, serta variabel pengembangan karir tidak mampu menjadi variabel intervening antara kompetensi terhadap kinerja SDM dan pengembangan karir juga tidak mampu menjadi variabel intervening antara pelatihan terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci : Kompetensi, Pelatihan, Pengembangan karir, dan Kinerja SDM

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze the influence of competence and training on HR performance with career development as an intervening variable. The population of this study were all employees in the Demak district UMKM totaling 201 employees. This study used 69 employees as samples using purposive sampling technique. Research data obtained from questionnaires. Data analysis using SPSS Version 21.0. The results of this study are that competence has a positive effect on career development, training has a positive effect on career development, competence has a positive effect on HR performance, training has a positive effect on HR performance and career development influences HR performance, and career development variables are not able to be intervening variables Competence on HR performance and career development is also not able to be an intervening variable between training on HR performance.

Keywords : *Competence, Training, Career Development, and HR Performance*

INTISARI

Penelitian ini membahas mengenai model pengembangan karir yang berbasis kompetensi, dan pelatihan menuju peningkatan kinerja SDM. Objek penelitian ini adalah Dinas koperasi, perdagangan, dan UMKM Kabupaten Demak. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* pengambilan sampel sesuai dengan kriteria yang ditetapkan yaitu karyawan operasional UMKM Di kabupaten demak, pria atau wanita, bekerja minimal 2 tahun di UMKM kabupaten demak. Pengumpulan data melalui kuesioner dan wawancara. kuesioner di bagikan kepada responden 69 responden, kemudian dianalisis menggunakan SPSS 21.0 dan hasil analisis menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif terhadap pengembangan karir artinya jika kompetensi yang dimiliki karyawan tinggi maka akan meningkatkan pengembangan karir karyawan. Kedua, pelatihan berpengaruh positif terhadap pengembangan karir artinya semakin baik pelatihan yang didapatkan karyawan maka pengembangan karir akan semakin baik. Ketiga, kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja SDM artinya semakin baik kompetensi yang dimiliki oleh karyawan maka akan meningkatkan kinerja SDM. Keempat, pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja SDM artinya semakin baik pelatihan yang telah dilaksanakan maka akan mampu meningkatkan kinerja SDM. Kelima, pengembangan karir terhadap kinerja SDM artinya semakin baik pengembangan karir yang didapatkan karyawan maka akan meningkatkan kinerja SDM.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan anugerah serta melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, *Shalawat* dan *salam* yang tiada putusnya senantiasa penulis kirimkan kepada nabi *Muhammad Shalallahu'Alaihi Wasallam* yang merupakan nabi akhiruzzaman, yang telah membuka dan mengantarkan nilai-nilai *ilahiyah* dan jalan keselamatan kepada umat manusia yang merupakan panutan bagi seluruh umat muslim diseluruh dunia tak terkecuali penulis, yang menjadi pedoman bagaimana bersikap dan berperilaku, sehingga Pra Skripsi tentang “MODEL PENGEMBANGAN KARIR YANG BERBASIS KOMPETENSI, DAN PELATIHAN MENUJU PENINGKATAN KINERJA SDM (Dinas Koperasi, Perdagangan, Dan UMKM Kabupaten Demak)” dapat diselesaikan dengan baik. Terimakasih dan rasa hormat yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada kedua orang tua, Ibunda KINING dan Ayahanda DARYOTO yang telah senantiasa mengirimkan doa dan memberi dukungan, dan nasihat untuk penulis sehingga segala hambatan dapat penulis lalui dengan mudah dan “*Alhamdulillah Robbil Alamin*” skripsi ini telah penulis selesaikan tepat pada waktunya. Adapun maksud dari penulisan praskripsi ini adalah sebagai salah satu syarat menyelesaikan program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang. Tak lupa penulis juga mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Bomber Joko SU, MM selaku dosen pembimbing yang telah sabar mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bapak Ir. H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Ibu Hj. Olivia Fachrunisa, SE, MSi, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
5. Adikku yang selalu memberikan doa dan bantuannya baik moral maupun materil.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang sudah memberikan pelajaran serta motivasi dan dinamika keilmuan.
7. Sahabat - sahabatku Ratna, Shofia, Laila, Fifi, Ajeng, Putri, Fiqi yang selalu memberikan doa, dukungan, dan semangatnya baik moral maupun materil. Dan juga berkat sahabatku yang selalu memotivasi saya dan mengingatkan yang tak pernah bosan Risqi Monita Kartikasari yang telah membimbing saya dalam menyelesaikan proposal ini.
8. Teman-Teman asrama dan kos abu-abu yang selalu memberikan semangat dan doa.
9. Teman-teman senasib dan seperjuangan Manajemen angkatan 2015, yang senantiasa saling memberikan keceriaan, dukungan, semangat dan doa.
10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan Skripsi dari awal hingga akhir yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena masih terdapat kekurangan. Untuk itu penulis dengan senang hati dan bijaksana menerima segala saran dan kritik yang sifatnya membangun untuk perbaikan ilmu pengetahuan dimasa yang akan datang. Akhir kata dari penulis mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Semarang, 15 April 2018

Penulis

Santi Tria