

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN



**DAFTAR PERTANYAAN (KUESIONER) PENGENDALIAN
TURNOVER INTENTION BERBASIS JOB BURNOUT
DAN LINGKUNGAN KERJA MENUJU
PENINGKATAN KINERJA SDM**

Semarang, 26 Agustus 2019

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dengan hormat

Dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsi jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung saya bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul **“Model Pengendalian Turnover Intention Berbasis Job Burnout dan Lingkungan Kerja Menuju Peningkatan Kinerja SDM”** Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner.

Untuk mendapatkan data yang maksimal maka saya mengharapkan partisipasi bapak/ibu untuk menjawab beberapa pertanyaan dengan sebaik baiknya sesuai pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki.

Sebelumnya saya ucapkan terimakasih sebesar-besarnya atas kesediaan bapak atau ibu yang telah membantu penelitian ini.

Hormat Saya

Rizqullah Abbiyu W.

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya yang berjudul: “**Model Pengendalian Turnover Intention Berbasis Job Burnout dan Lingkungan Kerja Menuju Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia**”.

Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner.

Cara Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda checklist (√) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih.

Karakteristik / Identitas Responden

1. Nama Responden / Umur :
2. Tingkat Pendidikan : a. Sarjana
b. D III
c. SPK
3. Masa Kerja :Tahun

Petunjuk pengisian :

1. Bacalah pernyataan ini dengan baik, kemudian berilah tanda checklist (√) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.

1. INDIKATOR TURNOVER INTENTION

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya memikirkan mencari pekerjaan lain selama bekerja di perusahaan ini.					
Jelaskan dan berikan alasan						
2	Saya sering absen atau tidak hadir selama bekerja di perusahaan ini.					
Jelaskan dan berikan alasan						
3	Saya sering memikirkan untuk keluar dari perusahaan ini.					
Jelaskan dan berikan alasan						

2. INDIKATOR LINGKUNGAN KERJA

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa bahwa bisa menjaga hubungan antara atasan dan bawahan.					
Jelaskan dan berikan alasan						
2	Saya merasa bahwa temperatur di ruangan ini cukup baik.					
Jelaskan dan berikan alasan						
3	Saya merasa bahwa saya bisa menjaga hubungan yang baik antar karyawan.					
Jelaskan dan berikan alasan						

4	Saya merasa bahwa tingkat keamanan di perusahaan ini cukup baik.					
Jelaskan dan berikan alasan						

3. INDIKATOR JOB BURNOUT

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa lelah secara fisik saat mengerjakan pekerjaan saya.					
Jelaskan dan berikan alasan						
2	Saya merasa tidak bisa mengendalikan emosi saya ketika saya merasa lelah.					
Jelaskan dan berikan alasan						
3	Saya merasa mental saya terganggu ketika saya merasa lelah.					
Jelaskan dan berikan alasan						

4. INDIKATOR KINERJA KARYAWAN

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa bahwa kinerja saya bagus selama di perusahaan ini.					
Jelaskan dan berikan alasan						
2	Saya merasa taat, disiplin, dan berdedikasi tinggi selama bekerja di perusahaan ini.					
Jelaskan dan berikan alasan						
3	Saya merasa sering hadir/masuk kerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					

Jelaskan dan berikan alasan						
4	Saya merasa mampu bekerja sama dengan baik bersama rekan kerja saya di perusahaan.					
Jelaskan dan berikan alasan						

LAMPIRAN 2
TABULASI DATA RESPONDEN

x1.1	x1.2	x1.3	x1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2
4	4	4	12	4	4	4	5	17
3	3	4	10	4	5	5	5	19
4	3	4	11	4	3	4	3	14
3	4	4	11	4	4	5	4	17
4	5	4	13	3	4	3	3	13
5	5	4	14	3	4	3	3	13
4	4	4	12	4	5	4	3	16
4	5	4	13	4	4	3	4	15
5	4	5	14	3	3	3	3	12
5	5	5	15	2	3	3	2	10
5	5	5	15	2	2	2	2	8
3	4	4	11	3	2	3	3	11
4	3	3	10	3	3	3	3	12
4	3	4	11	4	4	4	4	16
3	3	3	9	4	4	4	3	15
4	5	4	13	5	4	4	5	18
3	3	4	10	4	4	4	4	16
4	3	4	11	3	4	3	4	14
5	4	5	14	3	3	3	3	12
4	5	4	13	3	4	4	4	15
4	4	3	11	4	3	3	3	13
3	4	4	11	4	4	4	4	16
5	4	5	14	4	3	3	4	14
4	3	4	11	5	4	4	5	18
3	3	3	9	3	4	3	3	13
4	4	3	11	3	3	2	3	11
4	3	3	10	4	4	3	3	14
4	4	4	12	3	3	3	3	12
4	4	3	11	4	4	4	5	17
5	4	5	14	4	4	4	4	16
3	3	3	9	4	5	4	5	18
5	5	5	15	3	4	3	3	13
4	4	4	12	4	4	4	3	15
3	3	4	10	4	3	3	3	13
4	5	4	13	4	4	4	4	16
4	4	3	11	3	4	3	3	13
5	4	5	14	4	5	5	4	18
3	3	3	9	4	3	3	4	14
5	4	4	13	4	4	4	4	16

3	4	4	11	4	5	4	5	18
3	3	3	9	5	5	5	5	20
4	4	4	12	3	4	3	4	14
3	3	3	9	4	4	4	4	16
4	4	5	13	4	3	3	3	13
4	3	4	11	4	4	4	5	17
3	4	4	11	3	3	4	3	13
4	4	4	12	3	2	2	3	10
4	5	4	13	2	2	2	2	8
4	3	3	10	4	4	4	4	16
3	4	4	11	4	3	4	3	14
3	4	3	10	4	5	5	4	18
4	4	4	12	3	3	3	3	12
4	3	3	10	4	4	4	4	16
3	3	3	9	4	5	4	4	17
4	4	4	12	4	4	5	5	18
5	4	4	13	4	4	4	3	15
4	3	3	10	4	4	5	4	17
4	4	4	12	4	3	4	3	14
3	4	4	11	2	3	3	3	11
4	4	3	11	4	4	4	4	16
5	4	5	14	4	3	3	3	13
4	5	4	13	4	4	4	4	16
5	4	4	13	3	4	4	3	14
3	3	3	9	5	4	5	4	18
4	3	4	11	3	4	4	4	15
4	4	4	12	4	3	3	3	13
3	3	3	9	4	4	4	5	17
3	2	3	8	4	4	4	5	17
4	3	4	11	3	3	4	4	14
3	3	3	9	4	4	4	4	16
3	3	2	8	4	3	4	4	15
2	2	3	7	4	5	4	5	18
3	4	4	11	3	4	3	3	13
4	5	4	13	4	4	3	3	14
5	5	4	14	3	3	3	3	12
5	4	5	14	3	3	3	3	12
3	3	3	9	4	4	3	4	15
4	4	4	12	3	3	3	3	12
4	3	3	10	4	4	5	5	18

4	4	4	12	3	4	4	4	15
3	4	3	10	4	3	4	4	15
4	4	4	12	4	3	4	3	14
5	4	4	13	3	3	3	4	13
3	4	4	11	4	5	5	5	19
3	4	3	10	5	5	5	5	20
4	4	4	12	4	3	4	4	15
3	4	4	11	4	4	5	4	17
4	3	3	10	5	4	5	5	19
4	4	4	12	3	3	3	4	13
3	3	4	10	4	5	4	5	18
3	4	3	10	5	5	5	5	20
4	4	4	12	4	4	3	4	15
3	3	3	9	4	4	4	5	17
4	5	4	13	4	4	4	4	16
4	5	5	14	4	3	3	3	13
3	3	3	9	4	5	5	5	19
4	4	4	12	4	3	3	4	14
4	3	3	10	4	4	4	4	16
4	4	5	13	4	3	3	3	13
3	3	3	9	4	5	5	5	19

y1.1	y1.2	y1.3	y1	y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2
4	4	4	12	4	4	4	4	16
4	3	3	10	5	4	5	5	19
5	4	4	13	4	3	3	4	14
4	3	4	11	5	4	4	5	18
4	5	5	14	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	3	4	4	15
3	2	3	8	4	4	4	4	16
4	4	3	11	4	3	3	3	13
3	4	4	11	3	4	3	3	13
3	3	2	8	4	3	4	4	15
4	4	4	12	4	4	4	4	16
4	4	3	11	4	4	4	3	15
3	3	3	9	4	5	4	4	17
4	3	4	11	3	4	3	3	13
3	4	4	11	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	3	4	3	14
2	2	3	7	5	4	5	4	18
3	3	4	10	4	3	3	4	14
5	4	4	13	3	4	3	3	13
4	3	3	10	4	4	4	4	16
5	4	5	14	4	3	4	4	15
4	3	3	10	5	5	4	4	18
4	4	5	13	3	3	4	3	13
3	3	4	10	4	4	4	4	16
3	3	3	9	5	4	5	4	18
4	4	4	12	4	3	4	4	15
4	3	3	10	4	4	5	4	17
5	4	4	13	4	4	3	3	14
3	3	4	10	4	5	4	4	17
4	5	5	14	3	4	4	4	15
3	3	4	10	5	4	4	5	18
4	4	4	12	3	5	3	3	14
3	3	3	9	5	4	4	4	17
3	3	3	9	4	5	5	4	18
4	3	4	11	4	3	4	4	15
4	3	4	11	5	4	4	3	16
4	4	4	12	3	4	3	4	14
4	4	4	12	3	4	4	5	16
4	5	5	14	4	3	3	4	14

4	4	4	12	5	4	4	4	17
3	4	3	10	4	5	5	5	19
4	4	4	12	3	4	4	4	15
3	4	4	11	4	4	4	5	17
4	3	4	11	4	3	3	4	14
3	3	3	9	5	4	5	4	18
4	4	4	12	3	4	4	4	15
4	4	5	13	4	3	4	3	14
5	5	5	15	3	3	3	3	12
4	3	4	11	4	4	3	4	15
4	4	5	13	4	3	4	3	14
3	4	3	10	4	4	4	5	17
4	4	4	12	3	3	3	4	13
3	3	3	9	3	4	4	3	14
4	4	3	11	4	3	3	4	14
4	3	3	10	4	5	5	5	19
5	4	4	13	4	3	3	4	14
3	4	4	11	4	5	5	4	18
4	3	4	11	4	4	4	4	16
4	5	4	13	3	3	4	3	13
3	4	3	10	4	5	3	4	16
5	5	4	14	3	4	4	3	14
4	4	4	12	5	4	4	4	17
4	3	3	10	3	3	3	3	12
3	3	3	9	5	4	5	4	18
3	3	4	10	3	4	4	4	15
4	4	3	11	4	3	3	3	13
3	3	3	9	4	4	4	4	16
3	2	3	8	4	4	5	5	18
3	4	4	11	3	3	3	4	13
3	3	3	9	3	4	4	4	15
3	3	3	9	4	5	4	5	18
2	2	2	6	5	5	5	5	20
3	3	2	8	3	4	4	4	15
4	4	4	12	4	3	4	3	14
4	5	5	14	3	3	3	3	12
4	5	4	13	3	3	3	3	12
2	2	2	6	5	4	4	5	18
4	4	4	12	4	4	4	4	16
2	2	2	6	4	5	4	4	17

5	4	4	13	4	3	4	3	14
3	4	3	10	5	4	5	3	17
4	4	4	12	4	3	4	4	15
5	4	4	13	3	4	3	3	13
2	2	2	6	4	5	4	5	18
1	1	1	3	5	4	5	5	19
3	4	4	11	4	4	3	3	14
4	3	3	10	3	5	4	4	16
3	3	3	9	5	4	5	4	18
3	4	4	11	3	3	3	3	12
3	3	3	9	4	4	5	4	17
2	3	3	8	5	4	4	5	18
4	3	3	10	3	4	4	4	15
3	3	3	9	4	4	5	5	18
4	4	4	12	4	3	4	4	15
4	5	4	13	3	4	4	3	14
3	2	2	7	4	4	5	4	17
4	3	3	10	4	4	4	3	15
2	2	2	6	5	5	4	4	18
4	3	4	11	4	3	4	3	14
3	3	3	9	5	5	5	4	19

LAMPIRAN 3
HASIL ANALISIS DATA

ANALISIS DESKRIPTIF

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	Job Burnout
N	Valid	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.8000	3.7700	3.7800	11.3500
Std. Deviation		.71067	.72272	.67540	1.76598

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	34	34.0	34.0	35.0
	4.00	49	49.0	49.0	84.0
	5.00	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	34	34.0	34.0	36.0
	4.00	49	49.0	49.0	85.0
	5.00	15	15.0	15.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	33	33.0	33.0	34.0
Valid 4.00	53	53.0	53.0	87.0
5.00	13	13.0	13.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Lingkungan Kerja
N Valid	100	100	100	100	100
Missing	0	0	0	0	0
Mean	3.7200	3.7500	3.7200	3.7900	14.9800
Std. Deviation	.65258	.75712	.77954	.82014	2.57015

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	4.0	4.0	4.0
3.00	27	27.0	27.0	31.0
Valid 4.00	62	62.0	62.0	93.0
5.00	7	7.0	7.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	4.0	4.0	4.0
3.00	32	32.0	32.0	36.0
Valid 4.00	49	49.0	49.0	85.0
5.00	15	15.0	15.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	4.0	4.0	4.0
3.00	36	36.0	36.0	40.0
Valid 4.00	44	44.0	44.0	84.0
5.00	16	16.0	16.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.0	3.0	3.0
3.00	37	37.0	37.0	40.0
Valid 4.00	38	38.0	38.0	78.0
5.00	22	22.0	22.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Statistics

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Turnover Intention
N Valid	100	100	100	100
Missing	0	0	0	0
Mean	3.5700	3.4900	3.5500	10.6100
Std. Deviation	.79462	.82260	.80873	2.15507

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	1.0	1.0	1.0
2.00	7	7.0	7.0	8.0
3.00	35	35.0	35.0	43.0
4.00	48	48.0	48.0	91.0
5.00	9	9.0	9.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	1.0	1.0	1.0
2.00	9	9.0	9.0	10.0
3.00	39	39.0	39.0	49.0
4.00	42	42.0	42.0	91.0
5.00	9	9.0	9.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	1.0	1.0	1.0
2.00	8	8.0	8.0	9.0
3.00	35	35.0	35.0	44.0
4.00	47	47.0	47.0	91.0
5.00	9	9.0	9.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Statistics

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Kinerja SDM
N	Valid	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.9300	3.8600	3.9400	3.8700	15.6000
Std. Deviation		.68542	.66697	.66393	.66142	1.97969

Y2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	27	27.0	27.0	27.0
	4.00	53	53.0	53.0	80.0
	5.00	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	30	30.0	30.0	30.0
	4.00	54	54.0	54.0	84.0
	5.00	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	25	25.0	25.0	25.0
	4.00	56	56.0	56.0	81.0
	5.00	19	19.0	19.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	29	29.0	29.0	29.0
4.00	55	55.0	55.0	84.0
5.00	16	16.0	16.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

HASIL UJI VALIDITAS

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	Job Burnout
X1.1	Pearson Correlation	1	.500**	.602**	.837**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.500**	1	.557**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.602**	.557**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
Job Burnout	Pearson Correlation	.837**	.823**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Lingkungan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.511**	.639**	.625**	.798**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.511**	1	.685**	.663**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.639**	.685**	1	.681**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.625**	.663**	.681**	1	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.798**	.844**	.885**	.880**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Turnover Intention
Y1.1	Pearson Correlation	1	.650**	.655**	.863**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
Y1.2	Pearson Correlation	.650**	1	.745**	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
Y1.3	Pearson Correlation	.655**	.745**	1	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
Turnover Intention	Pearson Correlation	.863**	.901**	.901**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Kinerja SDM
Y2.1	Pearson Correlation	1	.221*	.501**	.403**	.724**
	Sig. (2-tailed)		.027	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y2.2	Pearson Correlation	.221*	1	.414**	.393**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.027		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y2.3	Pearson Correlation	.501**	.414**	1	.442**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y2.4	Pearson Correlation	.403**	.393**	.442**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Kinerja SDM	Pearson Correlation	.724**	.684**	.796**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

(X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	3

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	4

Y1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	3

Y2

Reliability Statistics

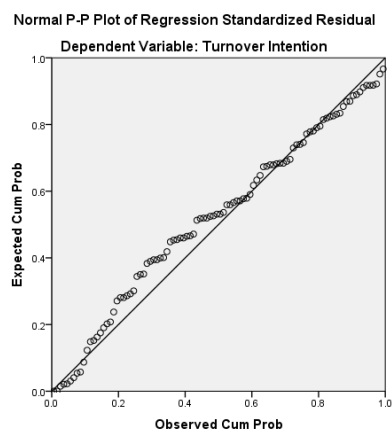
Cronbach's Alpha	N of Items
.723	4

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas (*Probability Plot & Kolmogorov-Smirnov*)

Persamaan 1

Chart



NPar Tests

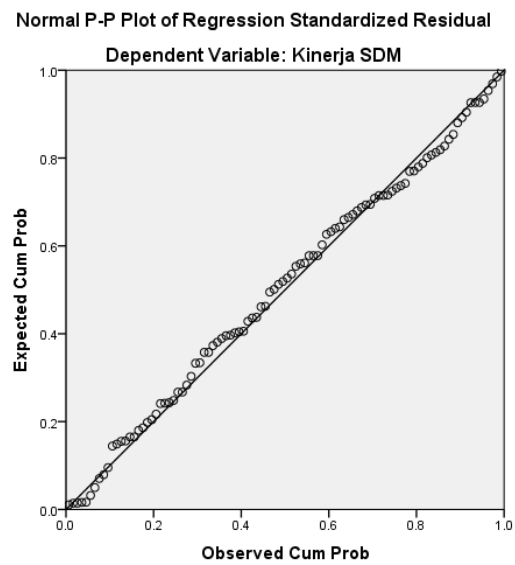
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.66037959
	Absolute	.102
Most Extreme Differences	Positive	.056
	Negative	-.102
Kolmogorov-Smirnov Z		1.021
Asymp. Sig. (2-tailed)		.249

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Persamaan 2



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.27343832
Most Extreme Differences	Absolute	.046
	Positive	.039
	Negative	-.046
Kolmogorov-Smirnov Z		.456
Asymp. Sig. (2-tailed)		.985

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas (Nilai *Tolerance* & VIF)

Model 1

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Job Burnout	.740	1.352
	Lingkungan Kerja	.740	1.352

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Model 2

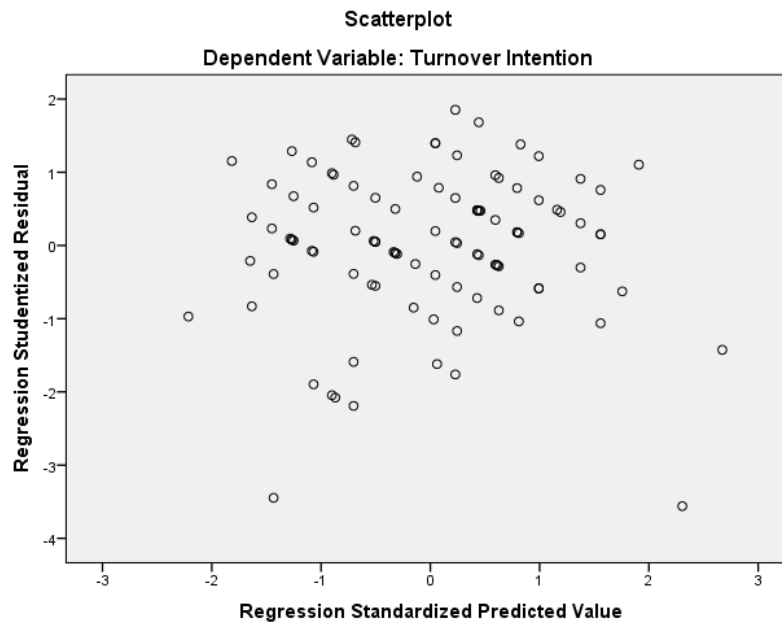
Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Job Burnout	.601	1.663
	Lingkungan Kerja	.665	1.504
	Turnover Intention	.594	1.685

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

1. Uji Heterokedastisitas

Model 1



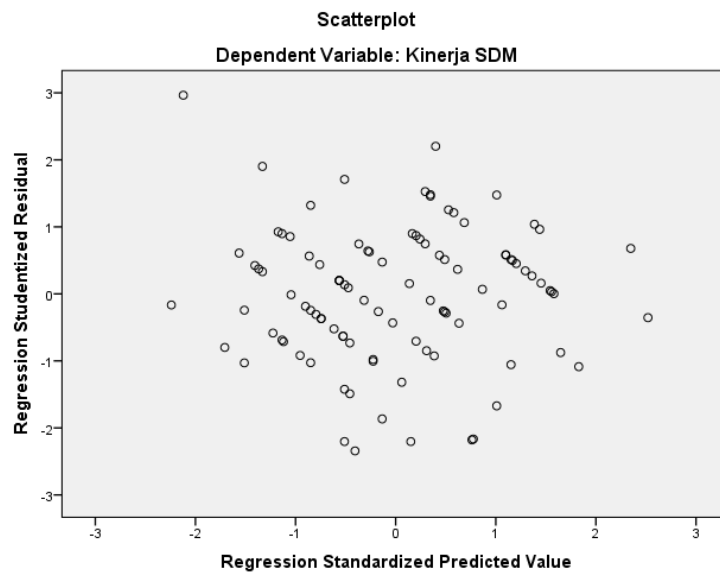
Uji gletser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	.848	1.393		.609	.544
1	Job Burnout	.024	.074	.038	.320	.750
	Lingkungan Kerja	.008	.051	.018	.156	.876

a. Dependent Variable: Absres1

Model 2 heteroskedastisitas



Uji gletser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1.085	1.073	.046	1.011	.315
	Job Burnout	.021	.058	-.053	.351	.726
	Lingkungan Kerja	-.016	.038	-.021	-.421	.674
	Turnover Intention	-.008	.048		-.156	.876

a. Dependent Variable: Absres2

HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Output Regresi persamaan 1

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Job Burnout ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.637 ^a	.406	.394	1.67741

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Job Burnout

b. Dependent Variable: Turnover Intention

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	186.861	2	93.430	33.206	.000 ^b
	Residual	272.929	97	2.814		
	Total	459.790	99			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Job Burnout

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.423	2.095		4.020	.000
	Job Burnout	.525	.111	.430	4.726	.000
	Lingkungan Kerja	-.252	.076	-.300	-3.298	.001

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Regression

Persamaan 2

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Turnover Intention, Lingkungan Kerja, Job Burnout ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.766 ^a	.586	.573	1.29318

a. Predictors: (Constant), Turnover Intention, Lingkungan Kerja, Job Burnout

b. Dependent Variable: Kinerja SDM

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	227.457	3	75.819	45.338	.000 ^b
	Residual	160.543	96	1.672		
	Total	388.000	99			

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

b. Predictors: (Constant), Turnover Intention, Lingkungan Kerja, Job Burnout

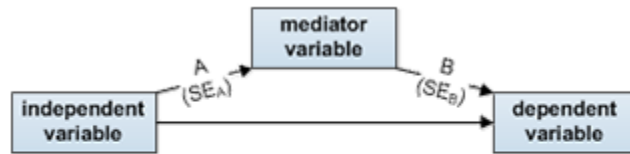
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.512	1.745		11.184	.000
	Job Burnout	-.354	.095	-.316	-3.728	.000
	Lingkungan Kerja	.217	.062	.281	3.495	.001
	Turnover Intention	-.296	.078	-.322	-3.783	.000

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

Uji Sobel

Job Burnout terhadap kinerja sdm melalui Turnover Intention



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

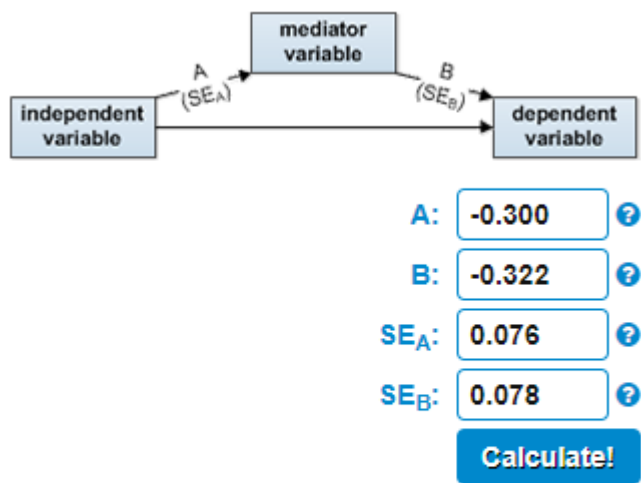
Calculate!

Sobel test statistic: -2.82487779

One-tailed probability: 0.00236493

Two-tailed probability: 0.00472987

Lingkungan Kerja terhadap kinerja sdm melalui Turnover Intention



Sobel test statistic: 2.85299947

One-tailed probability: 0.00216543

Two-tailed probability: 0.00433087