

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ILMIAH	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB IPENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB IILANDASAN TEORI.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kinerja SDM(perawat)	8

2.1.2	Indikator kinerja SDM	9
2.2	Job Satisfaction	10
2.2.1	Indikator Job Satisfaction	12
2.3	Performance Appraisal.....	12
2.4	Leadership.....	14
2.5	Hubungan Antara Variabel Penelitian dan Pengembangan Hipotesis	15
2.5.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	15
2.5.2	Pengaruh Performance Appraisal Terhadap Kepuasan Kerja.....	16
2.5.3	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja perawat	18
2.5.4	Pengaruh Performance Appraisal terhadap kinerja perawat.....	19
2.6	Model Empirik.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....		22
3.1	Jenis Penelitian.....	22
3.2	Populasi dan Sampel	22
3.3	Sumber Data.....	25
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	26
3.5	Variabel dan Indikator	26
3.6	Teknik Analisis Data.....	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		36
4.1	Hasil Penelitian	36
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian	36
4.2	Analisis Statistik Deskriptif variabel	38
4.2.1	Variabel Leadership.....	39

4.2.2	Variabel <i>Performance Appraisal</i>	40
4.2.3	Variabel Kepuasan Kerja.....	42
4.2.4	Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia.....	43
4.3	Uji Instrumen	44
4.3.1	Uji Validitas.....	44
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	45
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4.1	Uji Multikolinearitas	46
4.4.2	Uji Heterokedastisitas.....	47
4.4.3	Uji Normalitas	48
4.5	<i>Path Analysis</i>	50
4.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda	50
4.6	Pengujian Hipotesis	52
4.6.1	Uji T.....	52
4.6.2	Uji Determinasi (R^2).....	55
4.6.3	Uji Sobel Test.....	57
4.7	Pembahasan.....	60
BAB V PENUTUP.....		65
5.1	Kesimpulan	65
5.2	Implikasi Manajerial	66
5.3	Saran	66
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	67
DAFTAR PUSTAKA		68

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Rekapitulasi Perhitungan Sampel	24
Tabel 3. 2 Variabel dan Indikator	28
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	37
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Tabel 4. 5 Rentang Skala Variabel Penilaian.....	39
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Leadership.....	40
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Performance Appraisal.....	41
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	42
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia.....	43
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas Model 1.....	46
Tabel 4. 13 Uji Multikolinearitas Model 2.....	47
Tabel 4. 14 Uji Heterokedastisitas Model 1	47
Tabel 4. 15 Uji Heterokedastisitas Model 2.....	48
Tabel 4. 16 Uji Normalitas Model 1	49
Tabel 4. 17 Uji Normalitas Model 2	49
Tabel 4. 18 Hasil <i>Path Analysis</i>	50
Tabel 4. 19 Hasil Uji T Model 1	52
Tabel 4. 20 Hasil Uji T Model 2	53
Tabel 4. 21 Nilai <i>Adjusted R Square</i> Model 1	56
Tabel 4. 22 Nilai <i>Adjusted R Square</i> Model 2	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Peningkatan Kinerja perawat dan Kepuasan Kerja Berdasarkan Performance Appraisal dan Leadership.....	21
Gambar 3. 1 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	33
Gambar 4. 1 Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada pengaruh <i>Leadership</i> terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	57
Gambar 4. 2 Perhitungan Sobel Test Pada Efek Mediasi Pertama.....	58
Gambar 4. 3 Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada pengaruh <i>Leadership</i> terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	59
Gambar 4. 4 Perhitungan Sobel Test Pada Efek Mediasi Kedua.....	59