

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1), 1–10.
- Agustian, Ary Ginanjar, 2001, *Rahasia Sukses Membangun Kecerdasan Emosi dan Spiritual– ESQ*, Jakarta: Penerbit Arga.
- Agustian, Ary Ginanjar. 2003. *Rahasia Sukses Membangkitkan ESQ Power (sebuah inner journey melalui al ihsan)*. Jakarta : Penerbit Arga.
- Al-Qur'an dan Terjemahannya, Departemen Agama, Semarang: Toha Putera, 1989
- Ali, A.J. and Al-Owaihian, A. (2008),“Islamic work ethic: a critical review”, *Cross Cultural Management: An International Journal*, Vol. 15 No. 1, pp.5-19.
- Anik, S dan Arifuddin. 2003. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam dengan Sikap Perubahan Organisasi. *JAAI*. Volume 7 No. 2, Hal. 158-182.
- Armanu,F.R. dan Mandayanti, F. (2012), iPengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Afektif terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.10 (1), hal: 154
- Armstrong, M and Baron, A (2004), *Managing Performance: Performance Management in Action*, CIPD, London
- Awais, M., Malik, M. S., & Qaisar, A. (2015). A Review : The Job Satisfaction Act as Mediator between Spiritual Intelligence and Organizational Commitment. *International Review of Management and Marketing*, 5(4), 203–210.
- Bambang, Prasetyo dkk. 2005. *Metode Penelitian Kualitatif: Teori dan Aplikasi*, Jakarta: Raja Grafindo Persada. Hal 42.
- Chanzanagh, H. E & Akbarnejad, M. 2011. “The meaning and dimensions of Islamic work ethic”. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, Vol 30, pp. 916-924.
- Eisenberger, Stinglhamber, Vandenberghe, Sucharski & Rhoades. (2002). Perceived Supervisor Support: Contributions to Perceived Organizational Support and Employee Retention. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 87, No.3, 565-573.

- Farsi, J. Y., Rodgarnezhad, F., & Anbardan, Y. Z. (2015). Investigating the relationship between islamic work ethics and organizational commitment and its components a case study of gilán province police employees. *Jurnal UMP Social Sciences and Technology Management* Vol, 3(2).
- Gautam, T., Dick, R.V., Wagner, U., Upadhyay, N., & Davis, A.J. (2004). Organizational Citizenship Behavior And Organizational Commitmen in Nepal. *Research Paper*, Aston Business School, Aston University, Birmingham.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg dan Baron, 2000. *Budaya dan Komitmen Organisasi*. Terjemahan. Jakarta: Erlangga.
- Hanifah, Noer, 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik), *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 4 Nomor 3 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*
- Harmoko, H., & Sunaryo, H. (n.d.). Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kab. Kutai Timur), 118–132
- Hasibuan, S. P, Malayu. “ *Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta, 2017.
- Hazizma, L.Suhairi, 2013 Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Orasi Bisnis Edisi ke-IX*
- Indica, I. 2013. Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Waroeng Stike And Shake Di Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb*, 1(2).
- Irawati D. 2007. Manajemen konflik sebagai upaya meningkatkan kinerja teamwork dalam organisasi. *Segmen Jurnal Manajemen Bisnis*, (2): 15-27.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 631/MENKES/SK/IV/2005 Tentang Pedoman Peraturan Internal Staf Medis (Medical Staff Bylaws) di Rumah Sakit

- Khavari, Khalil A., (2000). *The Art of Happiness*. Alih Bahasa Agung Prihantoro, Jakarta: PT. Serambi Ilmu Semesta.
- Kinjerski, V, Skrypnek, B, J, (2006), Creating organizational conditions that foster employee spirit at work. *Leadership & Organization Development Journal*, 4(27), pp.280-29
- Kusumastuti dan Nurtjahjanti. 2013, Komitmen Afektif Organisasi Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kepemimpinan Transaksional Pada Pekerja Pelaksana di Perusahaan Umum (Perum) X Semarang, *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, Vol. 10, No. 1.
- Maria Sumediyani, 2002, *Kecerdasan Spiritual dan Problema Bangsa Ini*, www.google.com, 12 Juni 2005
- Marsha Walch, Mimi Doe. 2001. *10 Prinsip Spiritual Parenting*. Bandung: Mizan.
- Mooghali, Alireza., Marvesti, Hamidrza., Kargarian. 2015. "The Relationship between Spiritual Intelligence with Employees' Work Ethic Investigation at The Asset Managements of Shiraz.", *Arth Prabandh: A Journal of Economics and Management*, " Vol. 4
- Mowday R., Porter L. and Steers R. 1982. *Employee- organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*, Academic Press, New York, NY.
- Rambi, Rainer. Lengkong, Viktor P.K. dan Jorie, Rotinsulu Jopie. 2015. "Pengaruh Praktek-Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sulutenggo" *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol. 15 No. 05 Hal. 622- 634.
- Robbins, Stephen P and Timothy A. Judge (2015). *Organizational Behavior*. Pearson. United State America. Edisi 16 .
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*, Edisi ke-12, Jakarta: Salemba Empat
- RSI PKU Muhammadiyah Pekajangan Pekalongan. 2017. Melalui <https://rsipekajangan.com> Pekalongan.
- RSI PKU Muhammadiyah Pekajangan Pekalongan. 2017. http://sirs.yankes.kemkes.go.id/rsonline/data_view.php?editid1=801. Pekalongan.
- RSI PKU Muhammadiyah Pekajangan Pekalongan. 2017. *Definisi Operasional Indikator Mutu RSI PKU Muhammadiyah Pekajangan..* Pekalongan.

- Salahudin, Shahrul Nizam bin, Siti Sarah binti, Abdullah, Muhammad Safizal Osman, A. (2015). The Effect of Islamic Work Ethics on Organizational Commitment. *International Economics & Business Management Conference*, 5(6).
- Sani, Achmad & Vivin Maharani. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuisioner dan Analisis Data)*. Malang :UIN MALIKI Press. Cetakan Ke-2.
- Setiawan, Andi. 2011. "*Analisis Pengaruh Affective Commitment, Continuance Commitment, dan Normative Commitment Terhadap Kinerja*". Skripsi dipublikasikan. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Simamora, Henry. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIE YKPN.
- Sirajuddin, B. dan Muhakko, F. M. 2016. *Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Profesi Internal Auditor, Komitmen Organisasi dan Sikap Perubahan Organisasi pada Perbankan Syariah di Kota Palembang*. I-Economic Vol. 2 No. 2. Desember 2016: 1-18
- Steers, R. M. & Porter, L. W. 1983. *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw Hil, Book Co
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Undang Undang No. 23 Tahun 1992 Tentang : Kesehatan
- Wirawan, 2009, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi dan Penelitian*, Salemba Empat, Jakarta.
- Zohar.D. & Marshall. (2001). *SQ: Memanfaatkan Kecerdasan Spiritual Dalam Berfikir Integralistik Dan Holistik Untuk Memaknai Kehidupan*, Jakarta: Pustaka Mizan.