

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan Islami, motivasi kerja Islami dan etos kerja Islami terhadap kinerja Islami sumber daya manusia. Populasi yang digunakan adalah seluruh sumber daya manusia yang bekerja di Rumah Sakit Islam Nahdlatul Ulama Demak dengan tingkat pendidikan minimal D3 yang berjumlah 226 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus *Slovin* sehingga didapatkan sampel sebanyak 70 responden dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan Islami dan motivasi kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja Islami. Kepemimpinan Islami, motivasi kerja Islami dan etos kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Islami sumber daya manusia. Etos kerja Islami merupakan variabel intervening antara kepemimpinan Islami terhadap kinerja sumber daya manusia dan etos kerja Islami merupakan variabel intervening antara motivasi kerja Islami terhadap kinerja Islami sumber daya manusia.

Kata kunci : Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Islami, Etos Kerja Islami dan Kinerja Islami Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze the influence of Islamic leadership, Islamic work motivation and Islamic work ethic on Islamic performance of human resources. The population used is all human resources who work at the Demak Nahdlatul Ulama Islamic Hospital with a minimum education level of D3 totaling 226 people. The sampling technique uses the Slovin formula so that a sample of 70 respondents was obtained with the research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using SPSS 21.0. The results of this study indicate that Islamic leadership and Islamic work motivation have a positive and significant effect on Islamic work ethic. Islamic leadership, Islamic work motivation and Islamic work ethic have a positive and significant effect on Islamic performance of human resources. Islamic work ethic is an intervening variable between Islamic leadership on the performance of human resources and Islamic work ethic is an intervening variable between the motivation of Islamic work towards Islamic performance of human resources .

Keyword : Islamic Leadership, Islamic Work Motivation, Islamic Work Ethic and Islamic Performance of Human Resources.