

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Pengantar**SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER**

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Yth : Bapak/Ibu Responden

Di Tempat.

Dengan hormat,

Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam penyelesaian pendidikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang, saya memerlukan beberapa informasi sebagai bahan penulisan skripsi yang berjudul **“Model Peningkatan Kinerja Islami Sumber Daya Manusia melalui Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Islami dan Etos Kerja Islami sebagai Variabel Intervening”**

Seluruh informasi yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk keperluan penelitian saja dan saya akan menjaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian. Akhir kata saya ucapkan terimakasih atas bantuan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Nur Hidayah
(30401511841)

Lampiran 2: Kuesioner**KUESIONER PENELITIAN****MODEL PENINGKATAN KINERJA ISLAMI SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAMI, MOTIVASI KERJA ISLAMI, DAN
ETOS KERJA ISLAMI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING****(studi kasus pada Rumah Sakit Islam Nahdlatul Ulama Demak)****IDENTITAS RESPONDEN**

Petunjuk: Bapak/ibu cukup memberikan tanda checklist (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

- 1) Nama Responden : _____
- 2) Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
- 3) Usia : < 29 Tahun 40-49 Tahun
 30-39 Tahun > 50 Tahun
- 4) Unit/Bagian :
- 5) Masa Kerja : < 5 Tahun 16-20 Tahun
 6-10 Tahun >20 Tahun
 11-15 Tahun
- 6) Pendidikan terakhir : S3 S1
 S2 D3

Petunjuk Pengisian Koesioner

1. Bapak/ibu cukup memberikan tanda checklist (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan Bapak/ibu secara objektif .
2. Setiap pertanyaan mengharapkan hanya ada satu jawaban

<i>Sangat Tidak Setuju</i>	1	2	3	4	5	<i>Sangat Setuju</i>
----------------------------	---	---	---	---	---	----------------------

**A. DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL KINERJA ISLAMI SUMBER
DAYA MANUSIA (KISDM)**

NO	ITEM	SCORE				
		1	2	3	4	5
1.	Niat bekerja saya karena Allah SWT					
	Niat bekerja karena Allah seperti apa ?.....					
2.	Saya dapat memenuhi target di dalam pekerjaan tanpa meninggalkan kewajiban ibadah.					
	Menyeimbangkan mencari harta dan ibadah yang seperti apa?.....					
3.	Saya bersyukur karena insentif yang saya terima sesuai dengan apa yang saya kerjakan					
	Berwujud syukur seperti apa?.....					

B. DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL ETOS KERJA ISLAMI (EKI)

NO	ITEM	SCORE				
		1	2	3	4	5
1.	Saya dalam bekerja mempunyai pendirian yang teguh atau mempunyai komitmen yang tinggi untuk mendapatkan hasil yang optimal					
	Berpendirian teguh dan tidak mudah terpengaruh seperti apa?.....					
2.	Saya bekerja sesuai ilmu/keahlian yang saya miliki					
	Bekerja dilandasi ilmu (keahlian) seperti apa?.....					
3.	Saya dalam bekerja tidak bermalas-malasan karena mengikuti sifat-sifat Ilahi serta mengikuti petunjuk Allah SWT					
	Kerja dengan meneladani Sifat-sifat Ilahi serta mengikuti petunjuk-petunjukNya. Seperti apa?.....					

C. DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL KEPEMIMPINAN ISLAM (KI)

NO	ITEM	SCORE				
		1	2	3	4	5
1.	Pimpinan saya selalu menjunjung tinggi Kejujuran.					
	<u>Kejujuran</u> yang seperti apa?.....					
2.	Pimpinan saya dapat dipercaya kemampuannya untuk mengatasi hambatan.					
	<u>Amanah/Kepercayaan</u> seperti apa?.....					
3.	Pimpinan saya mengutamakan kecerdasan untuk mengatasi masalah.					
	<u>Cerdas</u> seperti apa?.....					
4.	Pimpinan saya tidak langsung memberitahu tentang bagaimana melakukan pekerjaan yang benar.					
	<u>Menyampaikan</u> seperti apa?.....					

D. DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL MOTIVASI KERJA ISLAM (MKI)

NO	ITEM	SCORE				
		1	2	3	4	5
1.	Saya melakukan pekerjaan sebagai bentuk ibadah kepada Allah SWT.					
	<u>Pekerjaan sebagai bentuk ibadah kepada Allah SWT</u> seperti apa?.....					
2.	Saya dalam bekerja berharap mendapat ridha Allah SWT.					
	<u>Bekerja berharap mendapat ridha Allah SWT</u> yang seperti apa?.....					
3.	Saya selalu semangat dalam bekerja meskipun pekerjaan itu berat.					
	<u>Semangat dalam bekerja</u> seperti apa?.....					

Lampiran 3 : Karakteristik Responden

Jenis kelamin responden

No	Keterangan	Frekuensi	Persentase
1	Laki-laki	20	29%
2	Perempuan	50	71%
	Jumlah	70	100%

Usia responden

No	Keterangan	Frekuensi	Persentase
1	< 29 Tahun	28	39%
2	30-39	30	42%
3	40-49	11	16%
4	>50	2	3%
	Jumlah	70	100%

Masa kerja responden

No	Keterangan	Frekuensi	Persentase
1	< 5 Tahun	31	44%
2	6-10 Tahun	18	26%
3	11-15 Tahun	12	17%
4	16-20 Tahun	9	13%
	Jumlah	70	100%

Tingkat pendidikan responden

No	Keterangan	Frekuensi	Persentase
1	D3	39	56%
2	S1	31	44%
	Jumlah	70	100%

Lampiran 4 : Tabulasi Data Responden

No	Kinerja Islami SDM				Etos Kerja Islami				Kepemimpinan Islami					Motivasi Kerja Islami			
	1	2	3	Jml	1	2	3	Jml	1	2	3	4	Jml	1	2	3	Jml
1	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	5	5	19	5	5	5	15
2	5	5	5	15	5	5	4	14	5	4	5	4	18	5	4	5	14
3	3	4	4	11	4	5	5	14	4	3	3	4	14	5	4	3	12
4	4	4	4	12	5	5	5	15	5	5	4	4	18	4	5	5	14
5	5	5	5	15	4	5	5	14	5	5	5	5	20	5	5	5	15
6	4	5	4	13	3	4	4	11	3	4	3	3	13	4	3	4	11
7	4	5	5	14	5	4	4	13	4	4	5	4	17	5	4	4	13
8	3	4	4	11	3	4	4	11	4	4	3	3	14	4	3	5	12
9	4	5	4	13	5	4	5	14	4	4	4	4	16	4	5	4	13
10	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	4	4	18	5	5	4	14
11	3	3	3	9	3	3	4	10	4	4	5	4	17	4	5	5	14
12	3	5	5	13	3	5	3	11	5	3	4	3	15	4	4	4	12
13	4	5	5	14	5	5	4	14	4	5	5	4	18	4	5	4	13
14	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	15
15	3	3	3	9	3	3	3	9	4	4	4	4	16	3	4	3	10
16	2	2	3	7	2	3	3	8	4	3	3	4	14	3	3	3	9
17	3	4	3	10	4	3	4	11	5	4	4	4	17	3	4	4	11
18	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	4	5	18	5	4	5	14
19	5	4	5	14	4	5	5	14	5	5	5	4	19	5	5	4	14
20	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	15
21	3	3	3	9	3	3	3	9	4	3	3	4	14	4	3	3	10
22	4	5	5	14	4	4	5	13	4	4	5	5	18	5	5	5	15
23	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	4	5	19	5	4	5	14
24	3	3	3	9	3	3	4	10	4	4	4	5	17	4	3	3	10
25	3	4	5	12	5	4	4	13	5	5	4	4	18	4	4	4	12
26	3	3	3	9	4	3	3	10	2	2	2	2	8	3	3	3	9
27	4	4	4	12	4	4	4	12	5	3	4	4	16	4	4	4	12
28	3	5	5	13	4	5	4	13	3	4	4	3	14	5	5	5	15
29	3	4	4	11	3	4	5	12	3	4	3	3	13	4	4	4	12
30	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	2	11	4	3	4	11
31	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	3	4	15	5	4	5	14
32	4	3	3	10	3	5	2	10	4	4	3	3	14	5	5	5	15

33	3	5	5	13	5	5	5	15	4	4	4	4	16	4	5	4	13
34	5	5	5	15	5	5	5	15	4	3	4	3	14	5	5	4	14
35	4	4	5	13	5	5	4	14	3	4	3	3	13	5	5	5	15
36	4	4	5	13	4	5	5	14	4	4	3	4	15	5	5	5	15
37	3	3	4	10	4	4	4	12	3	3	4	4	14	4	4	5	13
38	5	4	4	13	4	5	5	14	5	5	4	5	19	5	4	3	12
39	4	3	4	11	3	3	4	10	3	4	4	4	15	3	3	4	10
40	4	5	5	14	5	4	4	13	5	4	5	4	18	5	5	5	15
41	3	5	4	12	3	5	4	12	4	3	4	3	14	4	4	4	12
42	4	4	3	11	4	4	3	11	3	3	3	4	13	3	4	4	11
43	4	4	4	12	5	5	4	14	4	5	5	3	17	3	4	5	12
44	5	4	5	14	5	5	5	15	4	4	5	5	18	4	4	5	13
45	3	4	4	11	4	4	4	12	4	4	3	4	15	4	3	4	11
46	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	4	19	4	4	5	13
47	3	4	5	12	3	4	4	11	4	4	3	4	15	4	4	4	12
48	5	4	5	14	5	4	4	13	4	4	5	5	18	5	5	5	15
49	4	4	5	13	4	4	4	12	5	4	3	4	16	3	4	4	11
50	5	5	5	15	5	4	5	14	4	5	5	4	18	4	4	4	12
51	4	4	4	12	3	4	3	10	4	3	5	3	15	4	3	3	10
52	4	3	4	11	4	3	3	10	4	3	4	3	14	3	3	3	9
53	3	4	5	12	5	5	4	14	5	5	4	4	18	4	5	4	13
54	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	15
55	4	4	5	13	5	4	4	13	4	4	5	4	17	4	4	4	12
56	5	5	5	15	4	3	4	11	4	4	5	5	18	5	5	5	15
57	5	4	4	13	5	3	4	12	3	3	4	4	14	5	5	4	14
58	4	5	5	14	5	4	5	14	4	4	4	4	16	5	5	5	15
59	4	4	4	12	4	4	5	13	4	3	4	3	14	4	4	5	13
60	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	4	4	17	5	5	5	15
61	4	3	4	11	4	4	4	12	4	4	4	4	16	3	3	3	9
62	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	5	4	17	4	4	5	13
63	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	4	19	5	5	4	14
64	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	3	15	3	4	4	11
65	5	3	3	11	3	4	3	10	4	4	4	3	15	3	3	3	9
66	4	3	3	10	3	3	3	9	4	3	4	3	14	3	4	4	11
67	4	5	5	14	3	5	5	13	5	4	4	4	17	5	5	4	14
68	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	15
69	5	5	4	14	5	5	4	14	4	4	3	3	14	3	3	3	9
70	5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	5	4	19	5	5	5	15

Lampiran 5 : Hasil Analisis Data

UJI KUALITAS DATA

1. Hasil Uji Validitas

Kepemimpinan Islami

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Kepemimpinan Islami
X1.1	Pearson Correlation	1	.564**	.468**	.477**	.778**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	.564**	1	.505**	.552**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	.468**	.505**	1	.505**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation	.477**	.552**	.505**	1	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70
Kepemimpinan Islami	Pearson Correlation	.778**	.822**	.788**	.796**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Motivasi Kerja Islami

		Correlations			
		X2.1	X2.2	X2.3	Motivasi Kerja Islami
X2.1	Pearson Correlation	1	.663**	.538**	.859**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	.663**	1	.600**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	.538**	.600**	1	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70
Motivasi Kerja Islami	Pearson Correlation	.859**	.882**	.828**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Etos Kerja Islami

		Correlations			
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Etos kerja Islami
Y1.1	Pearson Correlation	1	.480**	.542**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70
Y1.2	Pearson Correlation	.480**	1	.505**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70
Y1.3	Pearson Correlation	.542**	.505**	1	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70
Etos kerja Islami	Pearson Correlation	.838**	.798**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Islami Sumber Daya Manusia

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Kinerja Islami SDM
Y2.1	Pearson Correlation	1	.489**	.475**	.784**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70
Y2.2	Pearson Correlation	.489**	1	.742**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70
Y2.3	Pearson Correlation	.475**	.742**	1	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70
Kinerja Islami SDM	Pearson Correlation	.784**	.878**	.869**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Reliabilitas

Kepemimpinan Islami

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	4

Motivasi Kerja Islami

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	3

Etos Kerja Islami

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	3

Kinerja Islami Sumber Daya Manusia

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	3

Lampiran 6 : Hasil Analisis Data

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas (*Probability Plot & Kolmogorov-Smirnov*)

Model 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.39244169
	Absolute	.072
Most Extreme Differences	Positive	.040
	Negative	-.072
Kolmogorov-Smirnov Z		.606
Asymp. Sig. (2-tailed)		.857

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Model 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.08905104
	Absolute	.059
Most Extreme Differences	Positive	.053
	Negative	-.059
Kolmogorov-Smirnov Z		.491
Asymp. Sig. (2-tailed)		.969

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas (Nilai *Tolerance* & VIF)

Model 1

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan Islami	.710	1.408
	Motivasi Kerja Islami	.710	1.408

a. Dependent Variable: Etos kerja Islami

Model 2

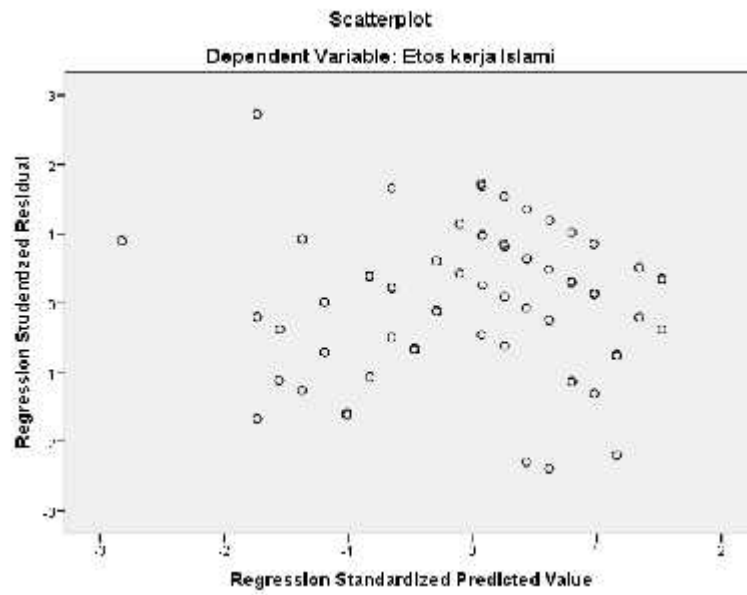
Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan Islami	.636	1.572
	Motivasi Kerja Islami	.545	1.836
	Etos kerja Islami	.532	1.879

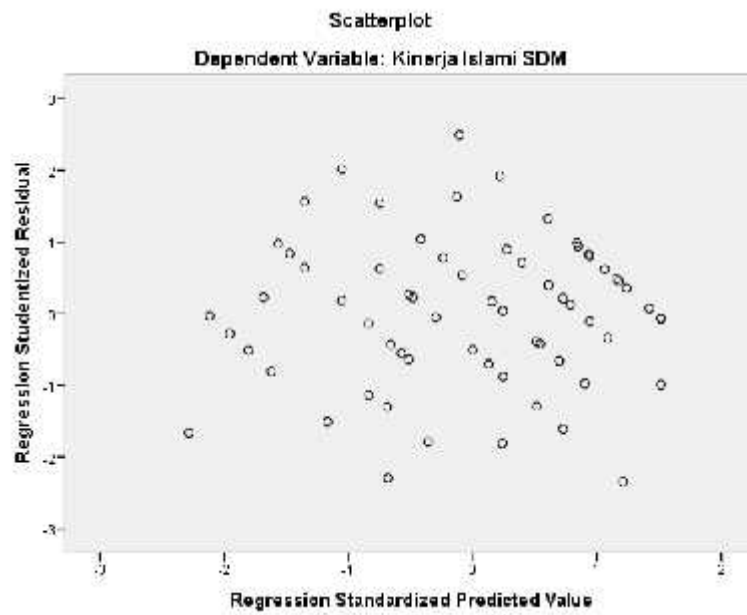
a. Dependent Variable: Kinerja Islami SDM

3. Uji Heterokedastisitas

Model 1



Model 2



Lampiran 7 : Hasil Analisis Data

HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Regression Model 1

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja Islami, Kepemimpinan Islami ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Etos kerja Islami

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.684 ^a	.468	.452	1.41307

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja Islami, Kepemimpinan Islami

b. Dependent Variable: Etos kerja Islami

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	117.588	2	58.794	29.444	.000 ^b
	Residual	133.784	67	1.997		
	Total	251.371	69			

a. Dependent Variable: Etos kerja Islami

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja Islami, Kepemimpinan Islami

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.721	1.308		2.081	.041
1 Kepemimpinan Islami	.237	.085	.296	2.799	.007
Motivasi Kerja Islami	.471	.104	.478	4.516	.000

a. Dependent Variable: Etos kerja Islami

Regression

Model 2

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Etos kerja Islami, Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Islami ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Islami SDM

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.837 ^a	.701	.687	1.11353

a. Predictors: (Constant), Etos kerja Islami, Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Islami

b. Dependent Variable: Kinerja Islami SDM

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	191.435	3	63.812	51.463	.000 ^b
	Residual	81.836	66	1.240		
	Total	273.271	69			

a. Dependent Variable: Kinerja Islami SDM

b. Predictors: (Constant), Etos kerja Islami, Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Islami

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.005	1.063		.004	.997
	Kepemimpinan Islami	.153	.071	.183	2.164	.034
	Motivasi Kerja Islami	.202	.094	.197	2.156	.035
	Etos kerja Islami	.599	.096	.574	6.219	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Islami SDM

Lampiran 8 : Hasil Analisis Data

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model 1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.684 ^a	.468	.452	1.41307

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja Islami, Kepemimpinan Islami

b. Dependent Variable: Etos kerja Islami

Model 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.837 ^a	.701	.687	1.11353

a. Predictors: (Constant), Etos kerja Islami, Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Islami

b. Dependent Variable: Kinerja Islami SDM

Lampiran 9 : Hasil Analisis Data

PENGUJIAN HIPOTESIS

Model 1

Model	Coefficients ^a			t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.721	1.308		2.081	.041
Kepemimpinan Islami	.237	.085	.296	2.799	.007
Motivasi Kerja Islami	.471	.104	.478	4.516	.000

a. Dependent Variable: Etos kerja Islami

Model 2

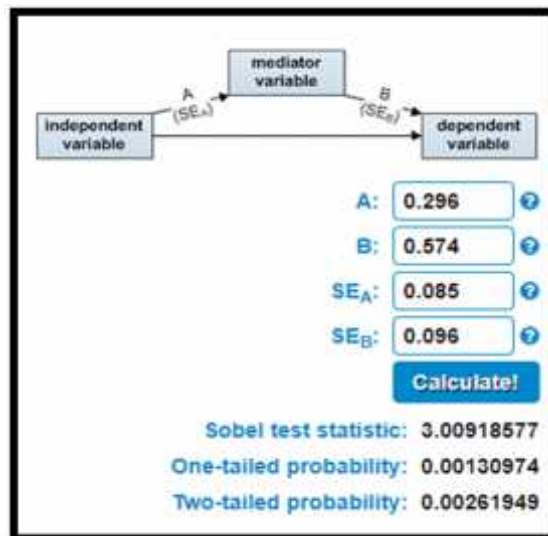
Model	Coefficients ^a			t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.005	1.063		.004	.997
1 Kepemimpinan Islami	.153	.071	.183	2.164	.034
Motivasi Kerja Islami	.202	.094	.197	2.156	.035
Etos kerja Islami	.599	.096	.574	6.219	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Islami SDM

Lampiran 10 : Hasil Analisis Data

Uji Sobel Test

Kepemimpinan Islami terhaap Kinerja Islami Sumber Daya Manusia melalui Etos Kerja Islami



Uji Sobel Test

Motivasi Kerja Islami terhaap Kinerja Islami Sumber Daya Manusia melalui Etos Kerja Islami

