

**MODEL PENINGKATAN KINERJA ISLAMI SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAMI, MOTIVASI KERJA ISLAMI DAN
ETOS KERJA ISLAMI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA RUMAH SAKIT ISLAM NAHDLATUL ULAMA DEMAK)**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

NUR HIDAYAH

NIM : 30401511841

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG**

2019

HALAMAN PENGESAHAN
ARTIKEL ILMIAH HASIL PENELITIAN SKRIPSI

Nama : Nur Hidayah

NIM : 30401511841

Email : nurhidayah7787@gmail.com

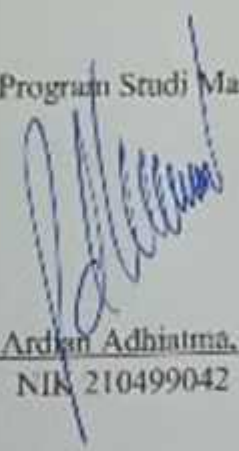
Judul Artikel : Model Peningkatan Kinerja Islami Sumber Daya Manusia melalui Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Islami dan Etos Kerja Islami sebagai variabel Intervening (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Islam Nahdlatul Ulama Demak)


Jurnal Ilmiah Yang Dituju : Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EKOBIS)

Semarang, 24 Mei 2019

Mengetahui,
Pembimbing

Ketua Program Studi Manajemen


Dr. H. Ardian Adhianto, SE, MM
NIK 210499042


Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM
NIK 210485009

HALAMAN PENGESAHAN

**MODEL PENINGKATAN KINERJA ISLAMI SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAMI, MOTIVASI KERJA ISLAMI DAN
ETOS KERJA ISLAMI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI
KASUS PADA RUMAH SAKIT ISLAM NAHDLATUL ULAMA DEMAK)**

Disusun Oleh :
Nur Hidayah
NIM : 30401511841

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 26 April 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM
NIK. 210485009

Penguji



Drs. Agus Wachjutomo, MSi
NIK. 210487015



Agus Sobari, SE, Msi
NIK. 210401048

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Tanggal 26 April 2019



Ketua Prodi Studi Manajemen

Dr. H. Ardian Adhitama, S.E., M.M
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Hidayah

Nim : 30401511841

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : “ **MODEL PENINGKATAN KINERJA ISLAMI SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAMI, MOTIVASI KERJA ISLAMI DAN ETOS KERJA ISLAMI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS RUMAH SAKIT ISLAM NAHDLATUL ULAMA DEMAK)**” dan diajukan untuk diuji pada tanggal 26 Maret 2019, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah olah sebagai tulisan saya sendiri atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi saya yang saya ajukan apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah olah tulisan saya sendiri. Saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 26 April 2019

Dosen Pembimbing



Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM
NIK. 210485009

Yang memberi pernyataan



Nur Hidayah

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Hidayah

NIM : 30401511841

Program : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Alamat asal : Ds. Gemulak jogo III RT:04/02 Kec. Sayung Kab. Demak

No HP/E-mail : nurhidayah7787@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa skripsi dengan judul "MODEL PENINGKATAN KINERJA ISLAMI SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAMI MOTIVASI KERJA ISLAMI DAN ETOS KERJA ISLAMI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING". Dan menyetujui menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Unissula serta memberikan Hak Bebas Royalti No Eksklusif untuk disimpan, dialih mediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama menyantumkan nama penulis sebagai Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila di kemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta, Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Fakultas Ekonomi UNISSULA.

Semarang, 26 April 2019



Nur Hidayah
30401511841

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

-Motto-

Selalu sabar dalam mengatasi segala kesulitan dan bertindak bijaksana dalam mengatasinya.

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.” (Qs. Al Insyirah 5-6)

-Persembahan-

- ❖ Teruntuk kedua orang tuaku terimakasih atas do'a kasih sayang yang berlimpah dan tak pernah berhenti untuk menyemangati di setiap langkahku.
- ❖ Keluarga, Kakak, Adik, serta sahabatku yang aku sayangi yang senantiasa memberikan do'a, bantuan dan dukungan.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan Islami, motivasi kerja Islami dan etos kerja Islami terhadap kinerja Islami sumber daya manusia. Populasi yang digunakan adalah seluruh sumber daya manusia yang bekerja di Rumah Sakit Islam Nahdlatul Ulama Demak dengan tingkat pendidikan minimal D3 yang berjumlah 226 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus *Slovin* sehingga didapatkan sampel sebanyak 70 responden dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan Islami dan motivasi kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja Islami. Kepemimpinan Islami, motivasi kerja Islami dan etos kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Islami sumber daya manusia. Etos kerja Islami merupakan variabel intervening antara kepemimpinan Islami terhadap kinerja sumber daya manusia dan etos kerja Islami merupakan variabel intervening antara motivasi kerja Islami terhadap kinerja Islami sumber daya manusia.

Kata kunci : Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Islami, Etos Kerja Islami dan Kinerja Islami Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze the influence of Islamic leadership, Islamic work motivation and Islamic work ethic on Islamic performance of human resources. The population used is all human resources who work at the Demak Nahdlatul Ulama Islamic Hospital with a minimum education level of D3 totaling 226 people. The sampling technique uses the Slovin formula so that a sample of 70 respondents was obtained with the research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using SPSS 21.0. The results of this study indicate that Islamic leadership and Islamic work motivation have a positive and significant effect on Islamic work ethic. Islamic leadership, Islamic work motivation and Islamic work ethic have a positive and significant effect on Islamic performance of human resources. Islamic work ethic is an intervening variable between Islamic leadership on the performance of human resources and Islamic work ethic is an intervening variable between the motivation of Islamic work towards Islamic performance of human resources .

Keyword : Islamic Leadership, Islamic Work Motivation, Islamic Work Ethic and Islamic Performance of Human Resources.

INTISARI

Penelitian ini membahas mengenai Peningkatan Kinerja Islami Sumber Daya Manusia melalui Kepemimpinan Islami dan Motivasi Kerja Islami dengan Etos Kerja Islami sebagai variabel Intervening. Kepemimpinan Islami merupakan kemampuan seseorang untuk membimbing, menuntun dan memberi motivasi terhadap anggota-anggotanya untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Motivasi kerja Islami merupakan suatu dorongan untuk bekerja lebih tekun dalam bekerja tidak hanya untuk mencari nafkah melainkan bekerja juga bagian dalam ibadah. Etos kerja Islami merupakan totalitas kepribadian diri dengan cara meyakini, memandang, mengekspresikan, dan memberikan sesuatu yang bermakna yang memotivasi dirinya untuk bekerja dan meraih amal yang optimal. Kinerja Islami sumber daya manusia adalah pencapaian prestasi yang di raih oleh sumber daya manusia dilihat dari tugas, wewenang dan tanggung jawab yang telah diberikan kepada sumber daya manusia dengan mengikuti kaidah-kaidah Islami. Berdasarkan latar belakang masalah maka rumusan masalahnya adalah “Bagaimana meningkatkan kinerja Islami sumber daya manusia melalui Kepemimpinan Islami, Motivasi Kerja Islami dan Etos Kerja Islami” kemudian pertanyaan penelitian (question riset) yang muncul sebagai adalah (a) Bagaimana pengaruh kepemimpinan islami terhadap etos kerja islami (b) Bagaimana pengaruh motivasi kerja islami terhadap etos kerja islami (c) Bagaimana pengaruh kepemimpinan islami terhadap kinerja Islami sumber daya manusia (d) Bagaimana pengaruh motivasi kerja islami terhadap kinerja Islami sumber daya manusia (e) Bagaimana pengaruh etos kerja islami terhadap kinerja Islami sumber daya manusia. Populasi yang digunakan adalah seluruh sumber daya manusia yang bekerja di Rumah Sakit Islam Nahdlatul Ulama Demak dengan tingkat pendidikan minimal D3 yang berjumlah 226 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus *Slovin* sehingga didapatkan sampel sebanyak 70 responden dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan Islami dan motivasi kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja Islami. Kepemimpinan Islami, motivasi kerja Islami dan etos kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Islami sumber daya manusia. Etos kerja Islami merupakan variabel intervening antara kepemimpinan Islami terhadap kinerja sumber daya manusia dan etos kerja Islami merupakan variabel intervening antara motivasi kerja Islami terhadap kinerja Islami sumber daya manusia.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT, dengan rahmatnya dan karunianya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “**MODEL PENINGKATAN KINERJA ISLAMI SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAMI, MOTIVASI KERJA ISLAMI DAN ETOS KERJA ISLAMI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS RUMAH SAKIT ISLAM NAHDLATUL ULAMA DEMAK)**”.

Penelitian skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagai persyaratan untuk mencapai derajat S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Dalam penyusunan skripsi penulis menyadari bahwa tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan moral maupun materiil dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM., selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan saran, pengarahan dan dukungan hingga selesainya penulisan Skripsi ini.
2. Ibu Olivia Fachrunnisa, SE, Msi, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sultan Agung Semarang.
3. Bapak Dr.H. Ardian Adhiatma, MM., selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sultan Agung Semarang.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Sultan Agung Semarang yang telah memberi ilmu, dukungan dan motivasi untuk penulis.
5. Kepada seluruh staf pengelola Fakultas Ekonomi Universitas Sultan Agung Semarang yang telah memberikan pelayanan yang baik.
6. Kedua Orang Tua dan keluarga tercinta yang selalu memberikan motivasi dan dukungan serta Do'a.
7. Kakak yang telah memberikan semangat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Terimakasih kepada pihak Rumah Sakit Islam Nahdlatul Ulama Demak yang telah mengizinkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman dan sahabat terdekat Nur Shikhatul ulya, Nur Anisah, Nisauz zakiyyah, Nur Azizah, Novitasari, Nailil Muna, Luthfi Tristiyani, Misbakhul Munir yang selalu memberikan support dan inspirasi dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Semarang, 26 April 2019

Nur Hidayah
NIM : 30401511841