

## KUESIONER PENELITIAN

AssalamualaikumWr.Wb,

Bersama ini saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang saya berikan. Adapun kuesioner ini merupakan survei tentang model Peningkatan Kinerja SDM dan Kepuasan Kerja Dengan Basis Beban Kerja dan Stres Kerja Pada Karyawan PT. HIT Polytron Sayung Kabupaten Demak yang akan digunakan sebagai bahan untuk membuat skripsi.

Atas perhatian dan kerja samanya saya mengucapkan terima kasih.

### Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Lamanya Bekerja : Tahun.

Isilah daftar pertanyaan di bawah ini yang sesuai dengan pengamatan keadaan yang sebenarnya.

Berikan tanda ( X ) pada kolom jawaban yang anda pilih dengan ketentuan :

SS = Sangat Setuju    N = Netral                      STS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju                      TS = Tidak Setuju

No.	Beban Kerja (X1)	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan memberlakukan aturan 8 (delapan) jam kerja dalam sehari.					
	Bagaimana pendapat saudara mengenai aturan 8 jam kerja.	.....				
2.	Dalam sehari, perusahaan memberikan lebih dari 3 (tiga) jenis pekerjaan yang harus segera diselesaikan.					
	Bagaimana pendapat saudara mengenai lebih dari 3 jenis pekerjaan yang di beri perusahaan dalam satu hari.	.....				
3.	Saya merasa mudah stres terhadap banyaknya jumlah pekerjaan yang harus sesuai dengan target perusahaan.					
	Bagaimana pendapat saudara tentang rasa yang mudah stres terhadap banyaknya pekerjaan yang di targetkan perusahaan.	.....				

4.	Saya merasa lelah karena banyaknya pekerjaan yang harus segera diselesaikan.					
Bagaimana pendapat saudara mengenai pertanyaan di atas.		<p>.....</p>				
No.	Stres Kerja (Y1)	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa cepat jenuh dan lelah karena banyaknya pekerjaan yang harus segera diselesaikan.					
Bagaimana pendapat saudara menyikapi rasa cepat jenuh karena banyaknya pekerjaan di perusahaan.		<p>.....</p>				
2.	Perusahaan memberikan saya tugas yang tidak sesuai dengan wawenang dan tanggung jawab kerja.					
Bagaimana pendapat saudara jika perusahaan memberikan tugas yang tidak sesuai dengan tanggung jawab kerja.		<p>.....</p>				

3.	Saya merasa memiliki hubungan yang kurang baik dengan rekan dan rekan kerja.					
	Bagaiman pendapat saudara mengenai hubungan rekan kerja.	.....				
4.	Perusahaan memberikan kesempatan promosi jabatan untuk lebih mengembangkan potensi karir yang saya miliki.					
	Bagaimana pendapat saudara mengenai pengembangan potensi karir di perusahaan.	.....				
5.	Perusahaan memberikan saya kesempatan untuk berpartisipasi dalam menyampaikan pendapat dalam sebuah forum diskusi.					
	Bagaimana pendapat saudara mengenai pertanyaan diatas.	.....				
No.	Kepuasan Kerja  (Y2)	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu <i>on time</i> saat tiba di tempat kerja dan dalam menyelesaikan pekerjaan.					

	Bagaimana pendapat saudara mengenai on time saat tiba di tempat kerja itu perlu.	.....				
2.	Saya selalu menjunjung tinggi nilai-nilai atau peraturan yang telah ditentukan perusahaan.					
	Bagaimana pendapat saudara menjunjung tinggi peraturan perusahaan itu perlu.	.....				
3.	Perusahaan mampu memberikan kenyamanan, sehingga membuat saya enggan untuk keluar atau berhenti bekerja.					
	Bagaimana pendapat saudara mengenai kenyamanan kerja di perusahaan.	.....				
<b>No.</b>	<b>Kinerja SDM (Y3)</b>	<b>Pilihan Jawaban</b>				
		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya mampu mencapai dengan baik standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
	Bagaimana pendapat saudara mengenai standar kualitas kerja.	.....				

		.....				
2.	Saya mampu menyelesaikan seluruh tugas yang diberikan dengan baik sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan.					
	Bagaimana pendapat Saudara mengenai pertanyaan diatas.	.....				
3.	Selama bekerja di PT. HIT Polytron Sayung, saya mendapatkan banyak pengetahuan baru khususnya dibidang elektronik.					
	Bagaimana pendapat saudara mengenai pengetahuan baru saat bekerja.	.....				
4.	Saya mampu menyelesaikan berbagai tugas dengan efektif dan efisien serta hasil yang sesuai dengan harapan perusahaan.					
	Bagaimana pendapat saudara mengenai pertanyaan diatas.	.....				
5.	Saya memiliki tim kerja yang solid dan kompak dalam menyelesaikan berbagai pekerjaan atau tugas dari atasan.					

	Bagaimana pendapat saudara mengenai adanya tim kerja yang solid di perusahaan.					

# **LAMPIRAN 2 TABULASI DATA RESPONDEN**



x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1	y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1
5	5	5	5	20	5	5	4	4	5	23
4	5	4	4	17	4	4	5	4	4	21
4	3	4	3	14	4	4	4	4	5	20
3	3	3	3	12	4	5	4	4	4	21
4	5	5	5	19	4	4	5	5	4	22
4	4	3	5	16	4	4	4	4	5	20
4	5	3	3	15	3	4	4	3	4	17
4	5	4	5	18	4	3	3	5	4	19
3	3	5	4	15	3	3	4	3	4	16
4	5	4	5	18	3	4	3	4	4	17
5	5	4	5	19	4	4	4	4	3	20
5	4	5	4	18	3	3	4	3	3	16
4	5	4	4	17	4	3	3	3	4	17
4	5	4	5	18	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	17	4	3	3	3	3	17
4	4	4	3	15	3	3	3	4	4	16
4	5	4	4	17	3	2	2	3	3	13
4	5	3	4	16	4	4	3	4	5	19
5	4	4	4	17	4	3	4	3	3	18
3	3	4	3	13	3	4	3	4	4	17
3	4	3	3	13	3	3	4	4	4	17
3	3	3	3	12	3	4	3	3	5	16
5	5	4	5	19	5	4	4	5	5	23
4	3	4	3	14	4	5	5	4	4	22

3	3	3	3	12	4	4	4	5	3	21
4	4	4	3	15	4	3	4	5	4	20
4	3	4	3	14	4	4	3	3	3	18
4	4	4	5	17	5	5	4	4	4	23
3	3	3	3	12	3	4	3	3	2	16
4	4	5	3	16	4	4	4	4	3	20
4	3	4	3	14	2	3	3	3	4	13
4	4	3	4	15	3	3	4	3	5	16
4	4	4	3	15	3	3	3	3	5	15
3	3	4	3	13	4	4	3	4	3	19
4	4	5	4	17	3	4	4	4	4	18
4	4	4	3	15	3	5	3	4	4	18
4	3	3	4	14	5	4	4	5	5	23
3	3	4	3	13	4	4	3	4	3	19
4	3	4	4	15	5	4	5	5	4	24
4	3	4	3	14	4	4	3	4	4	19
3	3	3	3	12	3	3	4	3	4	16
5	4	5	4	18	4	4	3	4	4	19
4	2	4	3	13	3	3	4	4	2	17
4	3	3	3	13	5	4	5	5	4	24
3	3	3	3	12	4	4	3	4	3	19
4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	17	5	5	4	5	5	24
5	4	4	5	18	5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	15	3	4	3	4	4	17

4	4	4	5	17	4	4	4	5	4	21
3	3	3	1	10	3	3	4	3	4	16
3	3	3	3	12	5	4	3	4	3	21
4	2	2	3	11	3	3	3	3	4	15
4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	19
3	3	3	3	12	3	4	3	3	3	16
4	4	4	4	16	4	5	4	4	4	21
3	3	4	3	13	3	3	4	4	2	17
4	3	4	3	14	4	4	3	4	4	19
2	5	5	4	16	4	4	5	4	4	21
4	3	3	3	13	4	3	4	3	4	18
4	4	4	4	16	4	5	5	4	4	22
4	4	3	3	14	4	4	4	4	5	20
4	4	4	3	15	4	4	3	3	4	18
3	3	3	2	11	3	3	3	3	3	15
3	3	4	4	14	4	4	5	4	5	21
4	4	5	4	17	5	5	4	4	4	23
4	3	3	2	12	4	4	4	4	4	20
3	2	3	3	11	3	3	5	4	4	18
3	3	4	4	14	5	5	4	5	4	24
4	4	4	4	16	4	5	4	4	4	21
3	3	3	3	12	4	3	3	4	3	18
5	3	3	3	14	3	4	3	4	5	17
4	4	5	5	18	4	4	5	5	4	22
4	5	5	5	19	5	5	4	4	5	23

5	5	5	5	20	5	4	5	5	4	24
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
3	3	3	2	11	3	3	4	3	3	16
4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	14	4	3	3	4	4	18
5	4	4	4	17	5	5	4	5	5	24
4	4	3	3	14	4	4	4	3	4	19
4	4	4	5	17	4	5	5	4	5	22
4	4	4	4	16	4	5	5	5	5	23
4	5	4	5	18	3	3	4	3	4	16
4	3	3	3	13	3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	16	4	5	4	4	4	21
4	3	5	3	15	3	4	3	3	5	16
3	4	4	3	14	2	3	3	3	4	13
4	4	4	4	16	3	3	5	4	4	18
5	5	3	4	17	3	4	3	3	3	16

y2.1	y2.2	y2.3	y2	y3.1	y3.2	y3.3	y3.4	y3.5	y3
4	4	3	<b>11</b>	4	4	4	4	4	20
4	5	4	<b>13</b>	4	5	4	5	5	23
4	4	4	<b>12</b>	5	5	5	5	4	24
5	5	5	<b>15</b>	5	5	5	5	5	25
3	3	4	<b>10</b>	3	4	4	4	4	19
4	5	4	<b>13</b>	4	4	3	4	4	19
4	5	5	<b>14</b>	5	4	4	4	4	21
3	4	4	<b>11</b>	3	4	4	3	3	17
4	4	4	<b>12</b>	4	3	4	3	3	17
5	5	4	<b>14</b>	3	4	3	3	3	16
4	4	5	<b>13</b>	3	3	3	3	3	15
5	5	5	<b>15</b>	4	4	4	4	3	19
5	5	4	<b>14</b>	4	4	5	4	4	21
4	4	5	<b>13</b>	3	3	4	3	3	16
5	5	4	<b>14</b>	3	4	4	4	4	19
5	5	5	<b>15</b>	4	4	5	4	3	20
5	4	4	<b>13</b>	4	5	4	5	4	22
4	4	4	<b>12</b>	4	4	3	3	4	18
4	3	3	<b>10</b>	3	3	4	3	3	16
4	4	3	<b>11</b>	4	4	4	4	4	20
5	4	4	<b>13</b>	4	4	4	4	4	20
4	5	5	<b>14</b>	5	5	5	4	4	23
3	3	3	<b>9</b>	4	3	3	3	3	16
4	4	4	<b>12</b>	3	4	4	4	4	19

4	5	4	<b>13</b>	4	5	4	4	4	21
4	4	4	<b>12</b>	4	4	3	4	4	19
4	5	4	<b>13</b>	4	4	5	4	4	21
4	3	4	<b>11</b>	3	4	4	3	3	17
5	4	4	<b>13</b>	4	4	3	4	4	19
3	4	3	<b>10</b>	3	3	4	3	3	16
4	5	5	<b>14</b>	5	5	4	4	5	23
4	4	3	<b>11</b>	4	3	5	3	3	18
3	4	4	<b>11</b>	4	5	4	4	4	21
4	4	5	<b>13</b>	4	4	4	3	4	19
2	3	2	<b>7</b>	5	4	3	4	4	20
4	3	3	<b>10</b>	4	5	4	4	3	20
5	5	4	<b>14</b>	4	3	4	3	4	18
3	4	4	<b>11</b>	4	3	4	4	5	20
3	4	3	<b>10</b>	3	4	3	3	4	17
4	4	5	<b>13</b>	4	5	4	4	4	21
5	5	5	<b>15</b>	4	4	5	5	5	23
3	4	3	<b>10</b>	3	3	4	4	4	18
4	4	4	<b>12</b>	4	4	4	4	5	21
3	3	3	<b>9</b>	3	4	3	3	4	17
5	4	4	<b>13</b>	3	5	4	5	4	21
3	4	3	<b>10</b>	4	3	3	4	4	18
3	3	3	<b>9</b>	3	4	3	3	3	16
3	3	2	<b>8</b>	3	3	3	3	3	15
4	4	5	<b>13</b>	4	4	4	3	4	19

4	3	3	<b>10</b>	3	4	3	4	3	17
5	4	5	<b>14</b>	4	4	5	5	5	23
3	3	3	<b>9</b>	3	3	3	3	4	16
5	4	4	<b>13</b>	4	3	4	4	3	18
3	3	3	<b>9</b>	3	4	3	3	4	17
4	5	4	<b>13</b>	4	4	5	5	5	23
3	4	4	<b>11</b>	4	4	3	3	4	18
4	4	5	<b>13</b>	5	4	5	5	4	23
4	4	4	<b>12</b>	4	4	4	4	4	20
3	3	3	<b>9</b>	4	3	3	4	3	17
4	5	5	<b>14</b>	4	4	5	3	4	20
4	4	2	<b>10</b>	3	3	4	4	3	17
4	4	5	<b>13</b>	4	5	4	4	4	21
3	3	2	<b>8</b>	4	3	3	3	3	16
5	4	4	<b>13</b>	5	5	4	5	4	23
3	4	4	<b>11</b>	3	3	4	4	4	18
3	3	3	<b>9</b>	4	4	3	3	3	17
4	5	5	<b>14</b>	4	4	4	4	4	20
5	5	5	<b>15</b>	4	4	4	5	5	22
3	3	3	<b>9</b>	3	3	3	3	4	16
4	4	5	<b>13</b>	4	3	5	5	4	21
4	5	5	<b>14</b>	5	4	5	4	5	23
5	5	5	<b>15</b>	4	5	5	5	5	24
4	3	4	<b>11</b>	4	3	4	4	4	19
4	3	3	<b>10</b>	3	4	3	4	3	17

3	3	3	<b>9</b>	4	3	3	3	3	16
3	3	2	<b>8</b>	3	3	3	3	3	15
4	4	5	<b>13</b>	4	5	4	4	5	22
4	3	4	<b>11</b>	4	4	4	4	4	20
4	4	4	<b>12</b>	5	4	5	4	4	22
3	3	4	<b>10</b>	4	4	3	4	3	18
4	5	4	<b>13</b>	3	5	4	5	3	20
4	3	4	<b>11</b>	4	4	3	4	4	19
5	5	5	<b>15</b>	3	3	4	3	3	16
4	5	5	<b>14</b>	4	4	5	4	5	22
5	5	5	<b>15</b>	4	5	4	5	5	23
5	4	4	<b>13</b>	3	4	4	3	3	17
4	5	5	<b>14</b>	4	3	5	4	4	20
5	4	4	<b>13</b>	5	5	4	5	4	23
4	4	3	<b>11</b>	3	3	3	3	3	15
4	5	5	<b>14</b>	4	4	4	5	4	21



## **LAMPIRAN 3 HASIL ANALISIS DATA**

## HASIL UJI VALIDITAS

		Correlations				
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	Beban Kerja
x1.1	Pearson Correlation	1	.451**	.299**	.477**	.691**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
x1.2	Pearson Correlation	.451**	1	.437**	.652**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
x1.3	Pearson Correlation	.299**	.437**	1	.488**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90
x1.4	Pearson Correlation	.477**	.652**	.488**	1	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90
Beban Kerja	Pearson Correlation	.691**	.835**	.704**	.865**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations					
		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	Stres Kerja
y1.1	Pearson Correlation	1	.594**	.394**	.642**	.287**	.906**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.006	.000
	N	90	90	90	90	90	90
y1.2	Pearson Correlation	.594**	1	.350**	.475**	.380**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
y1.3	Pearson Correlation	.394**	.350**	1	.474**	.289**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.006	.000
	N	90	90	90	90	90	90

y1.4	Pearson Correlation	.642**	.475**	.474**	1	.290**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.006	.000
	N	90	90	90	90	90	90
y1.5	Pearson Correlation	.287**	.380**	.289**	.290**	1	.381**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.006	.006		.000
	N	90	90	90	90	90	90
Stres Kerja	Pearson Correlation	.906**	.751**	.651**	.801**	.381**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Correlations

		y2.1	y2.2	y2.3	Kepuasan Kerja
y2.1	Pearson Correlation	1	.577**	.559**	.820**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90
y2.2	Pearson Correlation	.577**	1	.657**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90
y2.3	Pearson Correlation	.559**	.657**	1	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.820**	.865**	.880**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		y3.1	y3.2	y3.3	y3.4	y3.5	Kinerja SDM
y3.1	Pearson Correlation	1	.394**	.410**	.461**	.451**	.720**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
y3.2	Pearson Correlation	.394**	1	.256*	.540**	.422**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000		.015	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
y3.3	Pearson Correlation	.410**	.256*	1	.486**	.414**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
y3.4	Pearson Correlation	.461**	.540**	.486**	1	.558**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90
y3.5	Pearson Correlation	.451**	.422**	.414**	.558**	1	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90
Kinerja SDM	Pearson Correlation	.720**	.706**	.696**	.826**	.764**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## HASIL UJI RELIABILITAS

X1

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	4

Y1

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	5

Y2

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	3

Y3

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	5

## HASIL UJI ASUMSI KLASIK

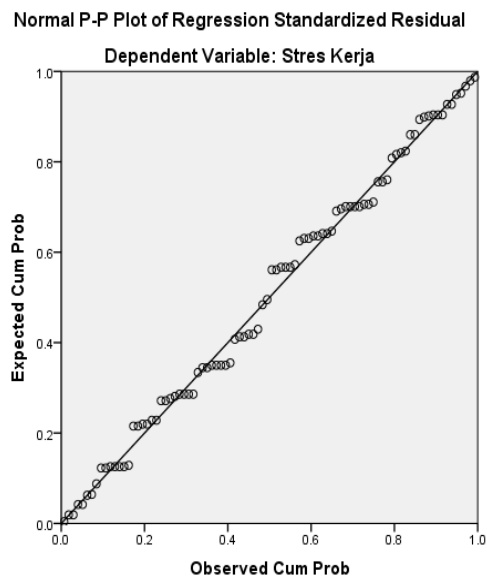
### 1. Uji Normalitas (*Probability Plot & Kolmogorov-Smirnov*)

#### Model 1

		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.66077261
	Absolute	.061
Most Extreme Differences	Positive	.057
	Negative	-.061
Kolmogorov-Smirnov Z		.582
Asymp. Sig. (2-tailed)		.887

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



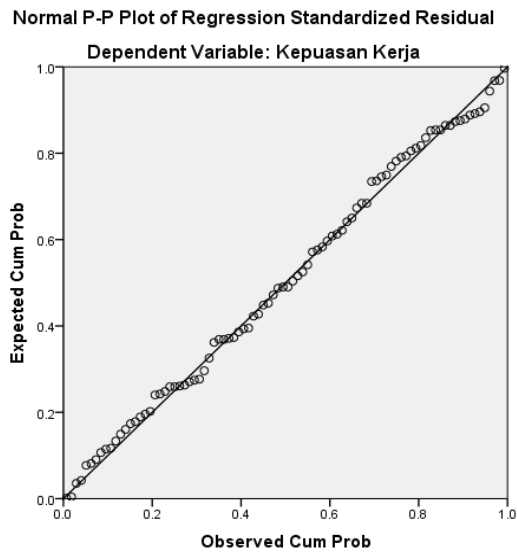
## Model 2

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.62169602
	Absolute	.048
Most Extreme Differences	Positive	.048
	Negative	-.048
Kolmogorov-Smirnov Z		.455
Asymp. Sig. (2-tailed)		.986

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



## Model 3

## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

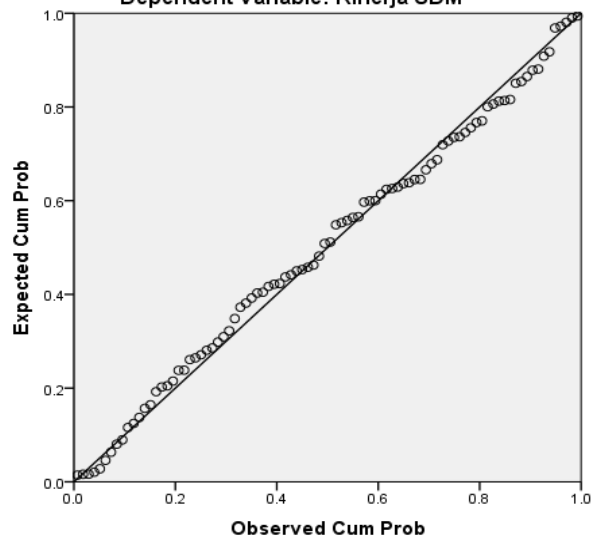
		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.75895477
	Absolute	.048
Most Extreme Differences	Positive	.047
	Negative	-.048
Kolmogorov-Smirnov Z		.459
Asymp. Sig. (2-tailed)		.984

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja SDM





## 2. Uji Multikolinearitas (Nilai *Tolerance* & VIF)

Model 2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Beban Kerja	.822	1.216
	Stres Kerja	.822	1.216

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model 3

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Beban Kerja	.771	1.296
	Stres Kerja	.647	1.545
	Kepuasan Kerja	.647	1.546

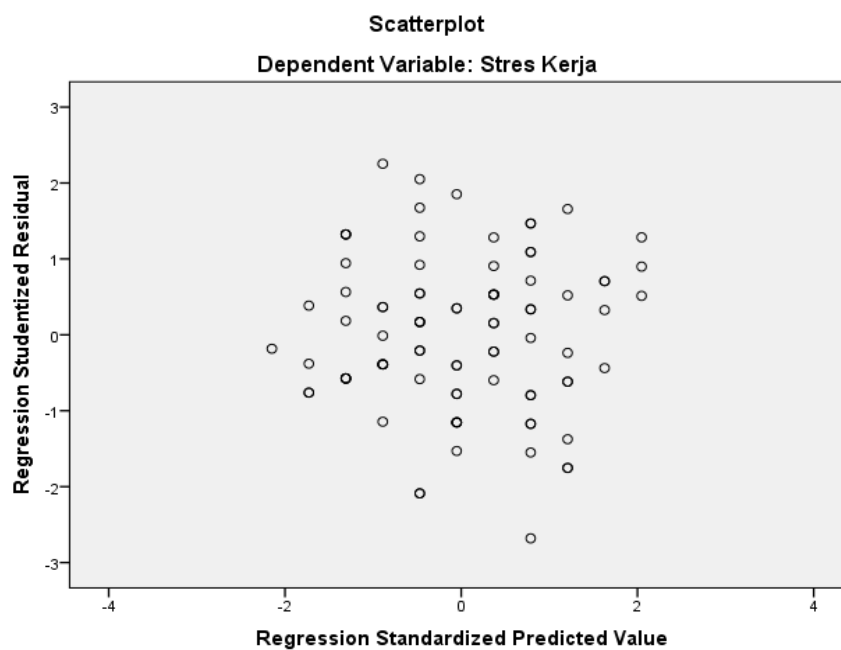
a. Dependent Variable: Kinerja SDM

### 3. Uji Heterokedastisitas

#### Model 1

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.930	1.037		.897	.372
	Beban Kerja	.082	.068	.128	1.208	.230

a. Dependent Variable: Residula1

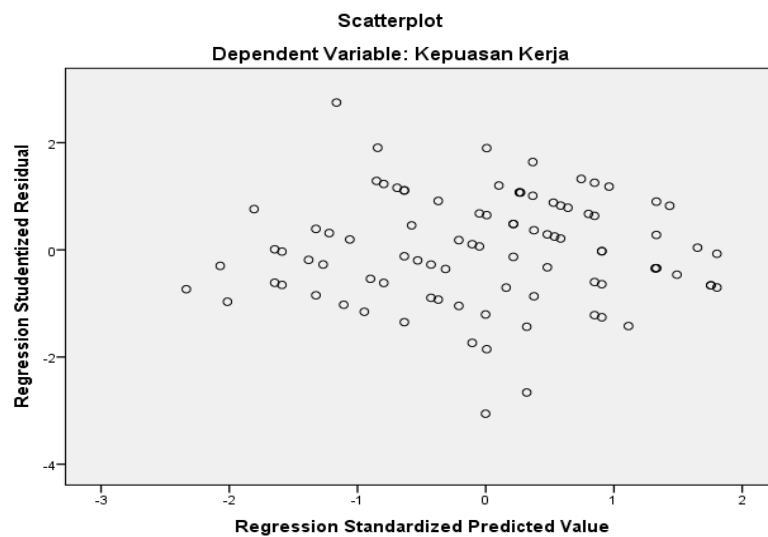


## Model 2

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.921	.805		1.145	.255
	Beban Kerja	.031	.048	.076	.645	.521
	Stres Kerja	-.006	.039	-.017	-.142	.888

a. Dependent Variable: Residual2



Model 3

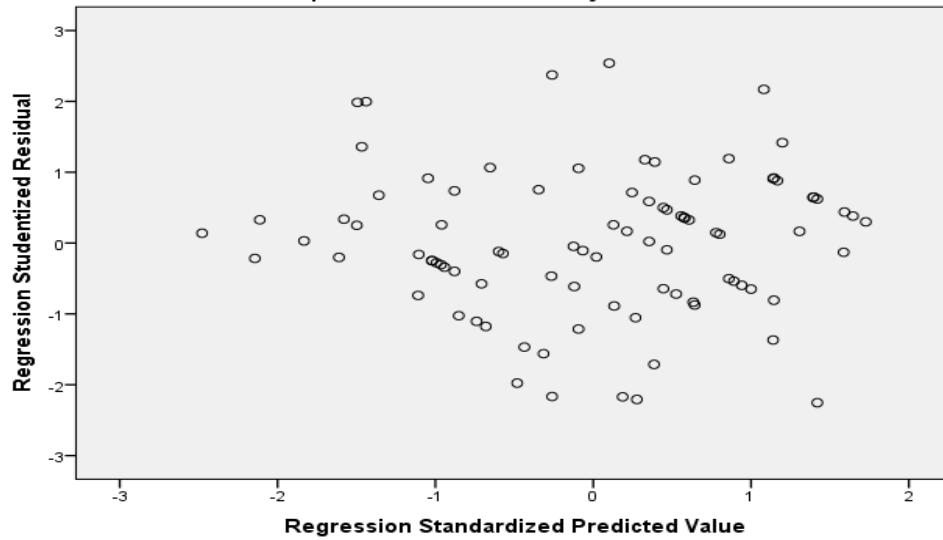
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-1.043	1.728		-.604	.548
1 Beban Kerja	.104	.055	.224	1.890	.062
1 Stres Kerja	-.031	.049	-.082	-.634	.528
1 Kepuasan Kerja	.119	.071	.218	1.681	.096

a. Dependent Variable: Residual3

**Scatterplot**

Dependent Variable: Kinerja SDM



## HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

### Output Regresi I

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Beban Kerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Stres Kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.422 <sup>a</sup>	.178	.169	2.67585

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja

b. Dependent Variable: Stres Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	136.306	1	136.306	19.037	.000 <sup>b</sup>
	Residual	630.094	88	7.160		
	Total	766.400	89			

a. Dependent Variable: Stres Kerja

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.282	1.821		6.194	.000
	Beban Kerja	.519	.119	.422	4.363	.000

a. Dependent Variable: Stres Kerja

## Output Regresi II

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres Kerja, Beban Kerja <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.594 <sup>a</sup>	.353	.338	1.64023

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Beban Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	127.761	2	63.881	23.744	.000 <sup>b</sup>
	Residual	234.061	87	2.690		
	Total	361.822	89			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Beban Kerja

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.930	1.338		15.644	.000
	Beban Kerja	-.192	.080	-.227	-2.392	.019
	Stres Kerja	-.317	.065	-.461	-4.851	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Output Regresi III

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Stres Kerja <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.722 <sup>a</sup>	.521	.505	1.78937

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Stres Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja SDM

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	299.930	3	99.977	31.225	.000 <sup>b</sup>
	Residual	275.359	86	3.202		
	Total	575.289	89			

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Stres Kerja

### Regresi pers 3

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.368	2.850		7.848	.000
	Beban Kerja	-.307	.091	-.288	-3.387	.001
	Stres Kerja	-.207	.080	-.239	-2.580	.012
	Kepuasan Kerja	.464	.117	.368	3.970	.000

a. Dependent Variable: Kinerja SDM