

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, R. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT Astra International Tbk Waru pada Bagian Part & Accesories (Depo) Regina Amanda. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(4), 1–8.
- Cooper, Donald R.C. dan Emory, William. (1998). *Metode Penelitian Bisnis*. Erlangga, Jakarta.
- Dessler, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources*, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta.
- Fadel, M. 2009. *Reinventing Local Goverment, Pengalaman Dari Daerah*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Ginting, Nembah F. Hartimbul. 2012. *Manajemen Pemasaran*. Cetakan 2. Yrama Widya. Bandung.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.P. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Manullang, M. 2004. *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Susilo, M. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: PT BPF – JogJakarta.
- Mayasari, A. (2017). Pengaruh pengawasan, kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan disiplin sebagai variabel intervening di pt sabda jaya prima semarang asoka mayasari. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1–15.
- Meika, I., Pramono, R. E., & Wahjuni, S. (2017). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Koperasi Margo Mulyo Ambulu , Kabupaten Jember (The Effect of Monitoring on Employees Occupational Discipline at Koperasi Margo Mulyo Ambulu , Jember Regency). *E-Sospol*, IV(1), 56–61.
- Moleong, Lexy J. (2007) *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Penerbit PT Remaja Rosdakarya Offset, Bandung

- Mulyana, Deddy. 2011. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Munandar, D. 2008. *Teknik Sampling “Teori dan Praktik Dengan Menggunakan SPSS 15”*, Gava Media: Yogyakarta.
- Nitisemito, A. S.. 2000. *Manajemen Pemasaran*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Notoatmodjo, S. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama*, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sastrohadiwiryo, S. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Septiasari, D. D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Di Samarinda. *e-Journal Administrasi Bisnis*, 5(1), 93–106.
- Siagian, Sondang P., 2004. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Singarimbun, M; S. Effendi, 1995, *Metode Penelitian Survei*, Edisi Revisi, PT. Pustaka LP3ES, Jakarta.
- Sugiarti, Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Padma Ardyta Aktuaria Jakarta. *Epigram*,13(1), 13–20.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sulaefi. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1), 8–21.
- Sunyoto, D.2012. *Dasar-dasar manajemen pemasaran*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: CAPS.

Supomo, 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen, Edisi Pertama*, Yogyakarta : BPF.

Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group