

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Penelitian pada Security Rumah Sakit Kariyadi Semarang)**

**Skripsi
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S1**



Disusun Oleh :

Mega Devi Prasanti

NIM : 30401511795

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

Pengaruh Pelatihan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan dengan

Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening

(Studi Penelitian Pada Security Rumah Sakit Kariyadi Semarang)

Disusun oleh :

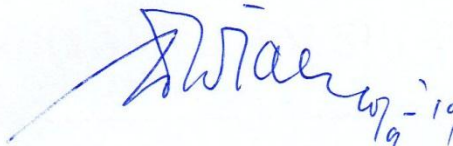
Mega Devi Prasanti

Nim: 30401511795

**Telah Disetujui Oleh Pembimbing Dan Selanjutnya Dapat Diajukan
Kehadapan Sidang Penelitian Ujian Usulan Penelitian Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang**

Semarang, 10 September 2019

Dosen pembimbing



Dr. Hj. Endang Dwiastuti, MSI

NIK 220480004


**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA SECURITY RUMAH SAKIT KARIYADI SEMARANG**

**Disusun Oleh :
Mega Devi Prasanti
NIM : 30401511795**

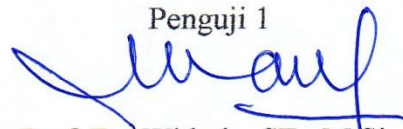
Telah dipertahankan didepan penguji
Pada tanggal 22 Agustus 2019

Susunan Dewan Penguji

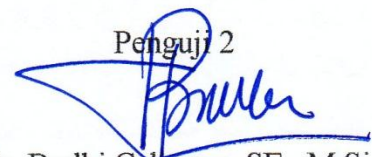
Pembimbing


Dr. Hj. Endang Dwiastuti, M.Si
NIK. 210499045

Penguji 1


Prof. Dr. Widodo, SE., M.Si
NIK. 210499045

Penguji 2


Dr. Budhi Cahyono, SE., M.Si
NIK. 0609116802

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen, tanggal 22 Agustus 2019

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., MM
NIK. 210499042

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mega Devi Prasanti

NIM : 30401511795

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Alamat Asal : Ds. Sundoluhur RT.14 RW.02 Kec. Kayen, Kab. Pati

No.Hp/Email : 081226144325 / devicarera98@gmail.com

Dengan ini menyatakan karya ilmiah berupa skripsi ini dengan judul :
PENGARUH PELATIHAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA
SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA SECURITY RUMAH SAKIT KARIYADI
SEMARANG

Dan menyetujui menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan hak bebas royalti non-eksklusif untuk disimpan, dialih mediakan, dikelola dalam pangkalan data, dipublikasikan di internet, dan media lain untuk kepentingan akademisi selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran hak cipta atau plagiatisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 10 September 2019



Mega Devi Prasanti

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tantangan dibawah ini :

Nama : Mega Devi Prasanti
NIM : 30401511795
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

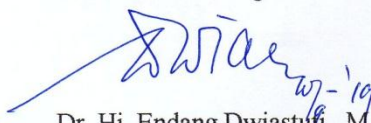
Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul : **PENGARUH PELATIHAN DAN DENGAWASAN TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SECURITY RUMAH SAKIT KARIYADI SEMARANG** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 08 Agustus 2019, adalah karya saya sendiri.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tulisan ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat dari penulis lain, yang saya akui seolah olah tulisan saya sendiri, kecuali bagian yang bersumber informasinya yang dicantumkan sebagaimana mestinya.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal yang disebutkan diatas baik secara sengaja maupun tidak disengaja, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus menerima sanksi dari pihak Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Semarang, 10 September 2019

Dosen Pembimbing


Dr. Hj. Endang Dwiastuti., M. Si

Yang memberi pernyataan,


 Mega Devi Prasanti

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ❖ “Cita-cita tanpa usaha sama dengan bohong, dan usaha tanpa doa sama dengan sombong.”
- ❖ Selama kita terus berusaha, yakin dan berdoa maka keberhasilan mampu teraih meskipun harus melewati kegagalan terlebih dahulu.
- ❖ “Barang siapa yang menghendaki keuntungan di akhirat akan kami tambah keuntungan itu baginya dan barang siapa yang menghendaki di dunia kami berikan kepadanya sebagian dari keuntungan dunia dan tidak ada baginya suatu bahagia pun di dunia.” (QS. Asy-Syura: 20)

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Bapak, Ibudan Adik saya yang selalu memberikan doa tiada putus dan dukungan tanpa henti.

Semua sahabat dan teman seperjuangan yang telah berpartisipasi memberikan coretan kepada seorang kertas putih ini (saya) menjadi kertas yang berwarna.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pelatihan, Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia pada Security Rumah Sakit Kariadi Semarang. Penelitian ini menggunakan kuesioner dengan teknik sensus yaitu jumlah populasi yang digunakan adalah seluruh security Rumah Sakit Kariadi Semarang yang berjumlah 74 responden. Metode analisis ini menggunakan *sobel test*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja, Pengawasan berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.

Kata Kunci : Pelatihan , Pengawasan , Disiplin Kerja, Kinerja Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of Training, Supervision and Discipline Work on the Performance of Human Resources at the Security Hospital Kariadi Semarang. This study uses a questionnaire with a census technique that is the total population used is the security of Kariadi Hospital Semarang, amounting to 74 respondents. This analytical method uses sobel test. The results of this study indicate that training has a significant positive effect on Work Discipline, Supervision has a significant positive effect on Work Discipline, and Work Discipline has a significant positive effect on Human Resources Performance.

Keywords: Training, Supervision, Work Discipline, Human Resources Performance.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Usulan Penelitian Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Penelitian Pada Security Rumah Sakit Kariyadi Semarang)”** Usulan Penelitian Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen .

Selama pengerjaan Usulan Penelitian Skripsi penulis banyak mendapatkan bimbingan, saran dan kerja sama dari banyak pihak. Oleh karena itu, penulis banyak mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Hj. Endang Dwiastuti, MSi., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan Usulan Penelitian praSkripsi.
2. Hj.Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak Dr. H. Ardian, SE, M,Si.,Ph.D selaku ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang. .
4. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
5. Seluruh Staf Pengelola Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang senantiasa memberikan pelayan yang baik selama ini.

6. Ayah serta Ibu tersayang segala untaian doa, kasih sayang dan semangat yang selalu diberikan untukku.
7. Adik-adikku tersayang yang selalu mendoakan dan memberikan semangat untukku.
8. Sahabat-sahabatku yang tinggal 1 kos.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa usulan penelitian ini masih banyak kekurangan, untuk itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk kesempurnaan penelitian ini. Peneliti juga memohon maaf apabila dalam penulisan usulan penelitian ini terdapat kesalahan, mengingat keterbatasan pengetahuan peneliti.

Akhirnya peneliti berharap semoga usulan penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan

Semarang, 10 September 2019

Penulis,



Mega Devi Prasanti