

## DAFTAR PUSTAKA

- Aji, M., & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 178-188.
- Akbar, F. A., & Mulyana, O. P. (2013). Hubungan Antara Servant Leadership Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Rumah Sakit Delta Surya Sidoarjo. *Character*, 1-6.
- Brahmasari, I. A., & Agus, S. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 125-135.
- Chasanah, N. F. (2017). Analisis Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Karyawan Home Industry Batik Merak Manis Surakarta. *Jurnal Ekonomi*, 1-15.
- David, K., & Newstroom, J. W. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. (A. Dharma, Trans.) Jakarta: Erlangga.
- Dewi, C. I., & Wibawa, I. M. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BPD Bali Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Ubud*, 7583-7606.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta. *Jurnal Nominal*, 1-22.
- Dhermawan, A. A., I Gde, A. S., & I Wayan, M. U. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetisi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Kantor DPU Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Unud*, 173-184.
- Fabio, B. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Yang Berimplikasi Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 91-104.
- Hasibuan, M. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hestu, D., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan Antara Servant Leadership dengan Komitmen Organisasi Pada Perawat RSUD RAA Soewondo Pati. *Jurnal Empati*, 245-258.
- Jatmiko, E. D., Bambang, S., & Gunawan, E. N. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-8.

- Kamanjaya, I. G., Wayan, G. S., & IG. A., M. D. (2017). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 2731-2760.
- Kihatu, T. S., & Wahyu, A. R. (2007). Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Atas Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran : Studi Pada Guru-Guru SMU di Kota Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 49-61.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi Buku 1 Edisi ke Lima*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mathis, R., & Jackson. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mira, W. S., & Meily, M. (2012). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasi dan OCB. *Jurnal Manajemn*, 189-206.
- Murty, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 10-17.
- Murty, W. A., & Gunasti, H. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *The Indonesian Accounting Review*, 215-228.
- Nadir, M. (2016). Pengaruh Servant Leadership, Karakteristik Individu, Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Aparatut Sipil Negara Pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat. *Jurnal Pendidikan Papatudzu*, 38-50.
- Neuschel, P. R. (2008). *Pemimpin yang Melayani*. Jakarta: Akademia.
- Riyadi, S. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen*, 40-45.
- Roziqin, M. Z. (2010). *Kepuasan Kerja Malang*. Malang: Averroes Press.
- Sapitri, & Ranty. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PLN Area Pekanbaru. *JOM FISIP*, 1-9.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Srimulyani, V. A. (2013). Dampak Servant Leadership Terhadap Pembelajaran Organisasi dan Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 42-53.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: PT. Andi Offset.
- Sutrisno, Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational

- Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 1-16.
- Tania, A., & Eddy, M. S. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI Knife di Surabaya. *AGORA*, 1-9.
- Tatilu, J., Victor, P. L., & Greis, M. S. (2014). Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, Servant Leadership Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Manado. *Jurnal EMBA*, 295-304.
- Taurisa, C. M., & Intan, R. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 170-187.
- Vondey, M. (2010). The Relationship Among Servant Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Person-Organization Fit, and Organizational Identification. *International Journal of Leadership Studies*, 427.
- Wahyuni, D. U., Christiananta, B., & Eliyana, A. (2014). Influence of Organizational Commitment, Transactional Leadership, and Servant Leadership to the Work Motivation, Work Satisfaction and Work Performance of The Teachers at Private Senior High Schools in Surabaya. *Educational Research International*, 82-96.
- Wardhani, W. K., Heru, S., & Mohammad, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-10.