

ABSTRAK

Permasalahan dalam penelitian ini adalah terjadinya ketidak maksimalan kinerja Perawat di RSI Sultan Agung, Semarang. Tujuan penelitian ini untuk mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan trasformasional, kepuasan kerja, kepemimpinan interim terhadap kinerja sumber daya manusia dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat RSI Sultan Agung Semarang sebanyak 523 orang. Penelitian ini menggunakan 100 orang perawat sebagai sampel dengan *Purposive Random Sampling*. Data rasio penelitian didapat dari penyebaran kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 22.0. Hasil dari penelitian ini adalah kepemimpinan trasformasional dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepemimpinan trasformasional dan kepemimpinan interim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Komitmen organisasi merupakan variabel intervening antara kepemimpinan trasformasional terhadap kinerja sumber daya manusia. Kepuasan kerja mampu menjadi variabel intervening antara komitmen organisasi terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata Kunci: kepemimpinan trasformasional, kepuasan kerja, kepemimpinan interim, komitmen organisasi dan kinerja sumber daya manusia

ABSTRACT

Problem in this study is the lack maximum Nurses performance in RSI Sultan Agung, Semarang. The purpose of this study is to describe and analyze the influence of trasformasional leadership, job satisfaction, interim leadership on the performance of human resources and organizational commitment as an intervening variable. The study population was all nurses RSI Sultan Agung Semarang as many as 523 people. This study uses a sample of 100 nurses with purposive random sampling. Research ratio data obtained from questionnaires. Data analysis using SPSS 22.0. The results of this study are trasformasional leadership and job satisfaction and significant positive effect on organizational commitment. Transformasional leadership and interim leadership and significant positive effect on the performance of human resources. organizational commitmentan intervening variable between leadership trasformasional on the performance of human resources. Job satisfactioncapable of being the intervening variables between organizational commitmentthe performance of human resources.

Keywords: *transformasional leadership, job satisfaction, kepemimpinan interim, organizational commitment and performance of human resources*