

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN
KERJA, DAN KEPEMIMPINAN INTERIM MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Kasus di RSI Sultan Agung Semarang)**



KUESIONER

Disusun Oleh :

KHANIF NUR PAMBUDI

NIM : 30401511775

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2019**

Semarang, Juli 2019

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/Responden
Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Islam Sultan Agung Semarang, saya :

Nama : Khanif Nur Pambudi
NIM : 30401511775
Program studi : S1 Manajemen

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan pra skripsi dengan judul **“Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Berbasis Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Interim Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di RSI Sultan Agung Semarang).**

Dimohon untuk membaca setiap pertanyaan secara hati-hati dan menjawab dengan lengkap semua pertanyaan, karena apabila terdapat salah satu pertanyaan yang tidak dijawab maka kuesioner dianggap tidak berlaku.

❖ Tidak ada jawaban yang salah atau benar dalam pilihan ini, yang penting memilih jawaban yang sesuai dengan pendapat bapak/ibi/saudara/i.

Atas kesediaan bapak/ibu/saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Hormat saya
Peneliti

Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, M.Si

Khanif Nur Pambudi

1. DATA IDENTITAS RESPONDEN

<p>Isilah data dibawah ini dan berikan tanda (√) pada kotak yang sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu.</p>	
Nama	:
Usia	:
Lama Waktu	: <input type="checkbox"/> 1-2 tahun
Kerja	<input type="checkbox"/> 3-4 tahun
	<input type="checkbox"/> > 5 tahun
Latar Belakang :	<input type="checkbox"/> SMA/ sederajat <input type="checkbox"/> S2
Pendidikan	<input type="checkbox"/> Diploma <input type="checkbox"/> Lainnya
	<input type="checkbox"/> S1
Posisi	: <input type="checkbox"/> Perawat
	<input type="checkbox"/> Lainnya

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER :

Berikan tanda (√) pada salah satu kolom yang sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu.

[STS] = Sangat Tidak Setuju

[TS] = Tidak Setuju

[N] = Netral

[S] = Setuju

[SS] = Sangat Setuju

1. Kinerja SDM

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam bekerja standar kualitas kerja yang telah ditetapkan instansi selama ini dapat saya capai dengan baik					
2.	Menurut saya, diperlukan kesesuaian antara keahlian dengan pekerjaan yang dimiliki sekarang ini					
3	Saya memiliki teknik untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan masalah					
4.	Saya bersedia untuk melibatkan diri sepenuhnya dalam tugas-tugas jabatan dengan menerima risiko atas pelaksanaan tugas jabatan tersebut					
5.	Saya memiliki kemampuan organisasi untuk mendukung pekerjaan saya.					

2. Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pemimpin memberikan informasi yang jelas kepada karyawan tentang apa yang harus di kerjakan					
2.	Pemimpin memberikan motivasi serta solusi yang berguna untuk memecahkan masalah yang berhubungan dengan pekerjaan					
3.	Pemimpin memberikan arahan kepada karyawan					
4.	Pemimpin yang sering berkomunikasi tentang tujuan dan prioritas organisasi					
5.	Pemimpin memberikan peran interim kepada karyawan					

3. Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya senang dengan pekerjaan yang menarik dan menantang					
2.	Saya senang dengan pekerjaan saya sendiri karena sesuai dengan harapan saya sendiri					
3.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya					
4.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan pendidikan / pengalaman kerja karyawan					

5.	Kenyamanan kondisi untuk bekerja di tempat saya bekerja memadai					
6.	Supervisor memberikan hukuman/sanksi atas kelalaian bagi karyawan dalam pencapaian target.					
7.	Karyawan harus dapat memahami sistem penilaian prestasi kerja di instansi					
8.	Dalam penggunaan alat ukur prestasi kerja perusahaan harus konsisten untuk menilai karyawannya.					

4. Kepemimpinan Interim

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pemimpin saya memberikan informasi yang jelas tentang pekerjaan yang harus dilakukan					
2.	Saya merasa termotivasi oleh solusi yang diberikan pemimpin untuk memecahkan masalah yang berhubungan dengan pekerjaan					
3.	Pemimpin memberikan waktu berdiskusi yang berguna untuk memecahkan masalah dalam pekerjaan					
4.	Pemimpin saya menetapkan tujuan yang jelas sesuai dengan visi dan misi organisasi					
5.	Pemimpin dalam menggunakan hak dan wewenangnya					

5. Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					
2.	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
3.	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
4.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					

Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian

x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	5	4	4	4	21	5	5	4	4	5	5	5	5	38
3	4	4	3	4	18	4	4	3	3	4	4	3	4	29
4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	3	4	3	4	30
4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	5	4	3	32
4	5	4	4	5	22	4	5	5	4	4	4	5	5	36
4	4	3	4	4	5	20	3	4	3	4	5	5	5	33
5	3	4	5	3	20	4	5	4	4	5	4	4	4	34
3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	4	3	3	5	19	5	4	4	4	4	5	5	4	35
5	4	4	4	3	20	4	4	3	3	4	4	3	3	28
4	4	3	4	5	20	4	3	3	3	3	4	4	4	28
4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	4	16	4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	5	4	4	21	5	4	4	3	4	4	4	3	31
4	5	4	4	4	21	5	5	4	4	3	4	3	4	32
5	4	5	5	4	23	5	5	5	5	4	4	4	4	36
3	3	3	4	3	16	4	3	3	3	4	4	4	3	28
3	4	5	4	4	20	4	4	3	4	4	5	5	4	33
4	4	4	4	4	20	5	4	4	3	5	4	4	5	34
5	4	3	5	4	21	4	5	4	4	3	3	4	3	30
5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	4	4	3	4	35
4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	3	3	3	3	28
3	3	3	3	4	16	3	3	2	2	4	3	3	3	23
4	3	4	3	4	18	3	3	3	3	3	4	4	4	27
4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	5	5	4	34
5	5	4	4	4	22	4	5	5	4	3	3	3	3	30
4	3	4	3	4	18	3	3	4	3	4	3	4	4	28
3	3	3	3	4	16	4	3	2	2	3	4	3	3	24
4	4	5	4	4	21	5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	5	4	5	3	22	5	5	5	5	4	4	4	4	36
3	3	3	4	4	17	4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	4	4	4	3	19	4	5	4	4	3	4	4	4	32
4	4	4	5	4	21	5	4	5	4	4	5	5	4	36
5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	3	4	3	17	4	3	3	3	4	3	4	4	28
3	3	4	3	4	17	3	3	2	2	3	3	3	3	22
4	4	3	3	4	18	4	3	4	4	3	3	3	3	27
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	4	4	4	4	21	3	3	3	3	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	3	4	3	3	29
4	4	3	4	4	19	4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	5	4	5	4	22	5	4	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	3	4	3	4	29
3	3	3	3	4	16	3	3	4	4	4	4	4	4	30
4	3	4	4	3	18	4	4	4	3	4	5	5	4	33
4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	5	5	5	5	36
4	4	3	3	3	17	3	4	3	3	4	4	5	4	30
3	4	4	4	4	19	4	3	2	2	3	3	3	4	24
5	5	4	5	4	23	4	3	4	3	4	4	4	3	29
4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	3	4	4	5	29
4	3	3	4	4	18	3	3	3	3	4	4	4	4	28
4	4	4	5	5	22	5	4	4	4	5	5	5	5	37
3	4	3	3	3	16	4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	5	2	19	5	5	4	4	4	3	3	3	31

5	4	5	4	4	22	4	4	3	3	4	4	4	4	30
5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	3	4	3	3	30
3	3	3	4	3	16	3	3	4	3	4	3	4	4	28
4	3	4	4	4	19	4	4	4	3	4	5	5	4	33
4	4	4	3	3	18	5	5	4	5	3	4	3	3	32
3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	3	3	3	3	28
4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	5	4	5	4	37
4	5	5	4	3	21	5	5	5	5	4	4	5	3	36
5	4	4	5	4	22	4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	3	3	3	4	17	3	4	3	4	4	5	5	4	32
4	4	4	3	4	5	20	4	3	4	3	5	5	5	34
3	3	2	2	3	13	3	3	3	3	4	3	3	3	25
3	4	4	3	4	18	4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	3	3	4	4	31
5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	19	3	4	5	5	4	4	5	5	35
3	4	3	3	4	17	4	5	5	4	5	5	4	4	36
4	5	5	5	4	23	4	3	3	4	4	4	4	3	29
4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	3	3	4	30
3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	4	4	3	27
3	5	4	3	4	19	4	4	3	4	3	5	4	5	32
4	4	4	4	3	19	3	3	3	3	4	4	4	4	28
5	4	5	5	4	23	4	4	5	5	5	5	5	4	37
4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	3	4	3	30
5	5	5	4	3	22	5	4	4	5	2	2	2	2	26
4	3	3	3	4	17	4	4	4	5	4	4	3	3	31
3	4	3	4	4	18	4	3	5	4	3	4	5	4	32
4	4	4	4	3	19	5	5	4	4	4	3	4	4	33
4	5	5	4	4	22	5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	5	4	5	5	23	4	4	3	4	5	4	5	4	33
5	5	5	5	3	23	4	4	4	4	4	3	4	3	30
4	4	3	3	4	18	3	4	3	4	5	4	5	4	32
4	4	4	4	3	19	3	3	2	3	3	4	4	3	25
3	3	3	3	4	16	4	5	5	4	4	4	4	4	34
4	3	3	4	5	19	4	4	4	4	4	5	5	4	34
3	3	3	4	3	16	4	5	5	5	4	4	3	3	33
4	4	4	4	3	19	3	3	3	4	3	4	3	4	27
5	5	4	5	4	23	4	4	5	3	4	4	4	4	32
3	5	3	3	4	18	4	4	4	4	5	5	4	3	33
3	3	5	4	4	19	4	3	3	3	4	5	5	4	31
4	4	5	5	5	23	3	3	3	3	5	5	5	5	32
5	5	5	5	3	23	3	3	2	3	4	4	4	5	28
4	3	3	3	4	17	2	3	2	3	3	2	3	3	21
3	3	3	3	3	15	2	2	3	2	3	3	3	2	20

x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x4.5	x3	y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1	y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2.5	y2
4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	18	5	4	4	4	4	21
4	4	5	4	5	22	5	4	5	5	19	5	4	5	5	4	23
3	3	4	4	3	17	4	3	4	3	14	4	3	4	4	3	18
4	4	4	3	3	18	4	4	4	3	15	5	4	3	4	3	19
4	3	4	3	4	18	4	4	3	4	15	4	3	4	4	4	19
5	4	5	4	5	23	5	4	5	5	19	5	4	4	4	4	21
4	5	4	4	5	22	4	5	5	5	19	4	4	4	5	5	22
5	5	5	4	4	23	5	5	5	4	19	5	5	5	4	4	23
3	4	4	4	3	18	3	3	3	4	13	3	4	3	3	3	16
5	4	5	4	5	23	3	4	4	4	15	4	4	4	4	4	20
4	5	5	3	3	20	4	4	5	3	16	5	5	4	4	3	21
3	4	4	4	4	19	4	3	4	4	15	4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	22	5	4	4	3	16	4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	3	19	4	3	4	3	14	4	3	3	4	3	17
5	4	5	4	4	22	3	3	3	5	14	3	4	3	3	5	18
3	3	4	3	4	17	4	4	4	4	16	4	4	3	4	4	19
4	3	4	4	3	18	5	4	5	4	18	4	4	4	4	3	19
4	4	5	5	4	22	5	5	5	5	20	4	5	5	5	4	23
5	4	5	4	4	22	3	4	3	3	13	3	3	4	4	3	17
4	5	4	4	4	21	4	4	4	5	17	4	4	3	4	4	19
4	4	4	5	5	22	5	4	4	5	18	4	5	4	4	5	22
5	4	5	4	4	22	4	5	5	3	17	5	5	4	5	4	23
5	5	5	4	4	23	5	5	5	4	19	5	5	5	5	4	24
4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	16	4	4	5	4	4	21
3	3	4	4	4	18	3	3	3	5	14	3	3	3	3	5	17
5	4	4	4	5	22	4	4	4	5	17	4	4	3	3	5	19
4	5	5	5	5	24	4	4	5	5	18	4	4	4	4	5	21
5	5	5	4	4	23	5	5	5	4	19	4	5	4	5	3	21
3	3	4	4	5	19	3	3	4	4	14	3	4	4	4	4	19
3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	12	3	3	3	3	4	16
4	4	4	5	5	22	5	5	4	4	18	4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	24
4	3	4	3	3	17	4	4	4	4	16	4	3	4	4	3	18
5	4	5	4	4	22	4	4	5	4	17	5	4	4	4	5	22
4	5	5	4	5	23	4	4	5	5	18	5	5	4	5	5	24
5	5	5	3	4	22	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	5	20	3	3	4	5	15	3	3	3	4	4	17
4	5	5	4	5	23	3	3	3	4	13	3	3	3	3	4	16
4	5	4	4	4	21	3	4	4	4	15	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15	4	4	4	3	15	5	4	5	5	4	23
5	5	4	4	5	23	4	3	4	4	15	5	5	4	4	4	22
4	5	5	5	5	24	4	4	5	5	18	5	5	5	5	4	24
5	4	4	4	4	21	3	3	4	4	14	4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	16	4	4	4	5	3	20
4	3	3	4	4	18	3	4	4	5	16	4	3	3	4	4	18
3	3	3	4	5	18	4	3	3	4	14	3	3	3	3	5	17
5	5	4	4	3	21	4	4	4	3	15	5	5	4	4	3	21
5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	16	5	4	5	5	4	23
3	3	3	4	3	16	4	3	4	3	14	4	4	4	4	3	19
3	2	3	3	4	15	3	3	3	4	13	4	3	3	3	4	17
5	4	4	4	4	21	5	5	4	4	18	5	4	4	4	5	22
4	5	5	4	3	21	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22	4	3	4	5	16	4	3	3	3	3	16
3	3	5	5	4	20	5	5	5	4	19	4	5	4	4	5	22
3	4	4	4	3	18	5	4	4	3	16	3	3	3	4	4	17
4	4	5	4	3	20	4	5	5	3	17	4	4	4	5	5	22
4	5	5	3	4	21	4	4	4	4	16	3	4	4	4	3	18
5	5	5	4	4	23	5	4	4	3	16	5	5	5	5	3	23

3	3	4	4	4	18	4	3	3	4	14	3	3	3	4	4	17
4	4	4	4	5	21	4	5	5	4	18	4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	18	5	4	4	5	18	4	4	4	4	4	20
3	3	4	3	2	15	4	4	3	4	15	4	3	4	3	3	17
5	4	4	5	4	22	4	4	4	5	17	5	5	5	4	5	24
5	4	5	4	4	22	4	4	5	4	17	5	5	5	5	4	24
4	5	4	4	5	22	3	4	4	5	16	5	4	5	5	4	23
4	4	4	5	4	21	3	3	4	4	14	4	3	3	3	4	17
4	3	4	5	5	21	3	3	3	5	14	4	3	3	4	4	18
3	3	3	4	4	17	4	2	3	4	13	3	3	3	3	4	16
4	4	4	3	4	19	4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21	4	4	5	5	18	5	4	3	4	4	20
5	5	5	3	3	21	5	4	5	4	18	5	5	4	5	3	22
3	4	4	4	4	19	3	3	4	4	14	4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	5	18	3	3	3	4	13	3	3	3	4	4	17
5	4	4	5	4	22	4	4	5	4	17	5	4	4	5	3	21
4	3	4	4	5	20	4	4	4	4	16	4	4	3	4	4	19
4	3	4	4	5	20	4	3	3	5	15	3	3	3	4	4	17
4	4	5	3	4	20	4	4	4	4	16	5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	3	19	3	3	4	3	13	4	4	3	4	3	18
5	4	5	5	4	23	5	4	4	4	17	4	5	4	5	4	22
3	4	4	4	3	18	4	3	4	3	14	4	4	4	4	4	20
4	4	5	3	3	19	5	4	5	3	17	5	5	5	4	2	21
3	3	4	4	3	17	3	4	4	4	15	4	3	3	3	4	17
3	4	4	3	3	17	4	4	3	4	15	4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	3	19	4	5	5	3	17	5	5	4	4	3	21
5	4	4	4	5	22	5	5	5	4	19	5	4	5	5	4	23
4	3	4	5	4	20	3	3	4	5	15	4	4	4	4	5	21
5	5	5	4	4	23	4	4	5	4	17	5	5	5	5	4	24
4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	16	4	3	4	4	5	20
4	3	4	3	3	17	4	3	4	4	15	5	4	4	4	3	20
3	3	3	4	5	18	3	3	3	5	14	4	4	3	3	4	18
4	4	4	5	4	21	4	4	3	5	16	4	4	4	4	5	21
3	3	4	3	4	17	3	3	4	3	13	3	3	4	3	4	17
4	4	5	3	3	19	4	4	5	4	17	5	4	3	4	3	19
3	4	4	4	4	19	3	4	4	4	15	4	4	4	3	4	19
4	5	5	5	4	23	4	4	4	5	17	5	5	4	5	4	23
4	3	4	4	5	20	3	3	4	5	15	4	5	4	4	5	22
3	3	3	5	5	19	3	3	3	5	14	3	3	3	4	5	18
3	2	3	4	3	15	2	2	3	4	11	3	3	3	3	3	15
2	3	2	3	3	13	2	2	2	3	9	3	2	2	3	3	13
2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	8	2	2	2	2	2	10

Lampiran 3. Analisis Deskriptif

ANALISIS DESKRIPTIF**Statistics**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kepemimpinan Trasformasional
N	Valid	100	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.9500	3.9400	3.8600	3.9300	3.8600	19.5400
Std. Deviation		.67232	.72223	.75237	.71428	.65165	2.48803

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	25	25.0	25.0	25.0
	4.00	55	55.0	55.0	80.0
	5.00	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	29.0	29.0	29.0
	4.00	48	48.0	48.0	77.0
	5.00	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	33	33.0	33.0	34.0
	4.00	45	45.0	45.0	79.0
	5.00	21	21.0	21.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	26	26.0	26.0	27.0
	4.00	52	52.0	52.0	79.0
	5.00	21	21.0	21.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	26	26.0	26.0	27.0
4.00	59	59.0	59.0	86.0
5.00	14	14.0	14.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Kepuasan Kerja
N Valid	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.9500	3.8800	3.7400	3.7300	3.8500	3.9800	3.9800	3.8100	30.9200
Std. Deviation	.71598	.75585	.82413	.75015	.65713	.73828	.76515	.72048	3.89685

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.0	2.0	2.0
3.00	22	22.0	22.0	24.0
4.00	55	55.0	55.0	79.0
5.00	21	21.0	21.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	32	32.0	32.0	33.0
4.00	45	45.0	45.0	78.0
5.00	22	22.0	22.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	7.0	7.0	7.0
3.00	29	29.0	29.0	36.0
4.00	47	47.0	47.0	83.0
5.00	17	17.0	17.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	5.0	5.0	5.0
3.00	30	30.0	30.0	35.0
4.00	52	52.0	52.0	87.0
5.00	13	13.0	13.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	27	27.0	27.0	28.0
4.00	58	58.0	58.0	86.0
5.00	14	14.0	14.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.0	2.0	2.0
3.00	22	22.0	22.0	24.0
4.00	52	52.0	52.0	76.0
5.00	24	24.0	24.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	27	27.0	27.0	28.0
4.00	45	45.0	45.0	73.0
5.00	27	27.0	27.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.0	2.0	2.0
3.00	31	31.0	31.0	33.0
4.00	51	51.0	51.0	84.0
5.00	16	16.0	16.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Kepemimpinan Interim
N	Valid	100	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.9500	3.8900	4.1600	3.9200	3.9800	19.9000
Std. Deviation		.77035	.80271	.70668	.64636	.77824	2.55643

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	26	26.0	26.0	28.0
	4.00	47	47.0	47.0	75.0
	5.00	25	25.0	25.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.0	3.0	3.0
	3.00	29	29.0	29.0	32.0
	4.00	44	44.0	44.0	76.0
	5.00	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	12	12.0	12.0	14.0
	4.00	54	54.0	54.0	68.0
	5.00	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	22	22.0	22.0	23.0
	4.00	61	61.0	61.0	84.0
	5.00	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.0	2.0	2.0
3.00	25	25.0	25.0	27.0
4.00	46	46.0	46.0	73.0
5.00	27	27.0	27.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Statistics

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Komitmen Organisasi
N Valid	100	100	100	100	100
Missing	0	0	0	0	0
Mean	3.8900	3.7700	4.0500	4.0600	15.7700
Std. Deviation	.76403	.75015	.75712	.73608	2.18745

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	3.0	3.0	3.0
3.00	26	26.0	26.0	29.0
4.00	50	50.0	50.0	79.0
5.00	21	21.0	21.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	4.0	4.0	4.0
3.00	30	30.0	30.0	34.0
4.00	51	51.0	51.0	85.0
5.00	15	15.0	15.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.0	2.0	2.0
3.00	20	20.0	20.0	22.0
4.00	49	49.0	49.0	71.0
5.00	29	29.0	29.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	21	21.0	21.0	22.0
4.00	49	49.0	49.0	71.0
5.00	29	29.0	29.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Statistics

	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Kinerja SDM
N Valid	100	100	100	100	100	100
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4.1200	3.9600	3.8400	4.0400	3.9100	19.8700
Std. Deviation	.74237	.77746	.74833	.68046	.71202	2.69551

Y2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	19	19.0	19.0	20.0
4.00	47	47.0	47.0	67.0
5.00	33	33.0	33.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.0	2.0	2.0
3.00	26	26.0	26.0	28.0
4.00	46	46.0	46.0	74.0
5.00	26	26.0	26.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.0	2.0	2.0
3.00	31	31.0	31.0	33.0
4.00	48	48.0	48.0	81.0
5.00	19	19.0	19.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	18	18.0	18.0	19.0
Valid 4.00	57	57.0	57.0	76.0
5.00	24	24.0	24.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.0	2.0	2.0
3.00	24	24.0	24.0	26.0
Valid 4.00	55	55.0	55.0	81.0
5.00	19	19.0	19.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2.5	Pearson Correlation	.156	.207*	.263**	.142	1	.514**	.597**	.451**	.619**
	Sig. (2-tailed)	.122	.038	.008	.158		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	.227*	.159	.191	.209*	.514**	1	.661**	.543**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.023	.115	.058	.037	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	.072	.101	.216*	.131	.597**	.661**	1	.598**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.477	.319	.031	.193	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	.118	.143	.137	.128	.451**	.543**	.598**	1	.585**
	Sig. (2-tailed)	.240	.155	.174	.203	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.643**	.693**	.726**	.684**	.619**	.660**	.636**	.585**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Kepemimpinan Interim
X3.1	Pearson Correlation	1	.612**	.609**	.215	.251	.792**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.032	.012	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	.612**	1	.637**	.158	.142	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.116	.159	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	.609**	.637**	1	.183	.116	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.068	.250	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	.215	.158	.183	1	.479**	.564**
	Sig. (2-tailed)	.032	.116	.068		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	.251	.142	.116	.479**	1	.578**
	Sig. (2-tailed)	.012	.159	.250	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Kepemimpinan Interim	Pearson Correlation	.792**	.758**	.741**	.564**	.578**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Komitmen Organisasi
Y1.1	Pearson Correlation	1	.678**	.603**	.048	.807**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.637	.000
	N	100	100	100	100	100
Y1.2	Pearson Correlation	.678**	1	.696**	.080	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.428	.000
	N	100	100	100	100	100
Y1.3	Pearson Correlation	.603**	.696**	1	.103	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.306	.000
	N	100	100	100	100	100
Y1.4	Pearson Correlation	.048	.080	.103	1	.416**
	Sig. (2-tailed)	.637	.428	.306		.000
	N	100	100	100	100	100
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.807**	.848**	.830**	.416**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Kinerja SDM
Y2.1	Pearson Correlation	1	.691**	.617**	.610**	.002	.800**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.988	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Y2.2	Pearson Correlation	.691**	1	.666**	.633**	.121	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.230	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Y2.3	Pearson Correlation	.617**	.666**	1	.687**	.105	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.297	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Y2.4	Pearson Correlation	.610**	.633**	.687**	1	.091	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.368	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Y2.5	Pearson Correlation	.002	.121	.105	.091	1	.352**
	Sig. (2-tailed)	.988	.230	.297	.368		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Kinerja SDM	Pearson Correlation	.800**	.855**	.841**	.818**	.352**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	5

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.811	8

X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.722	5

Y1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	4

Y2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	5

HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Output Regresi persamaan 1

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja , Kepemimpinan Trasformasional ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.712 ^a	.507	.497	1.55203

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja , Kepemimpinan Trasformasional

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	240.056	2	120.028	49.829	.000 ^b
	Residual	233.654	97	2.409		
	Total	473.710	99			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

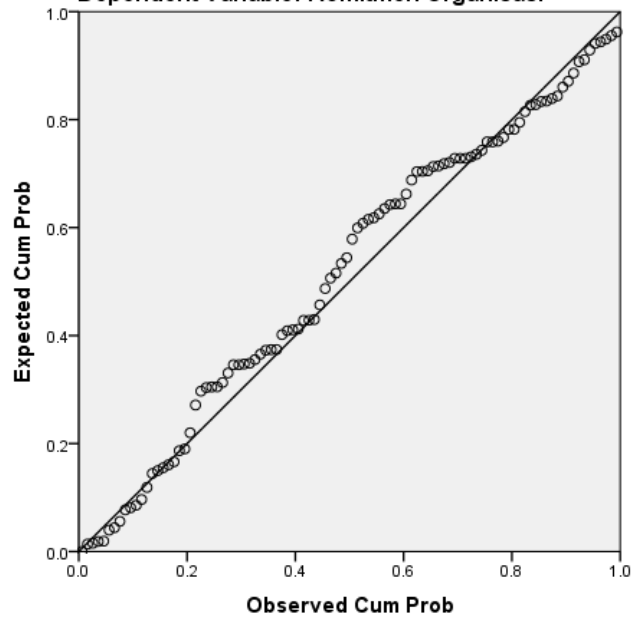
b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja , Kepemimpinan Trasformasional

Coefficients^a

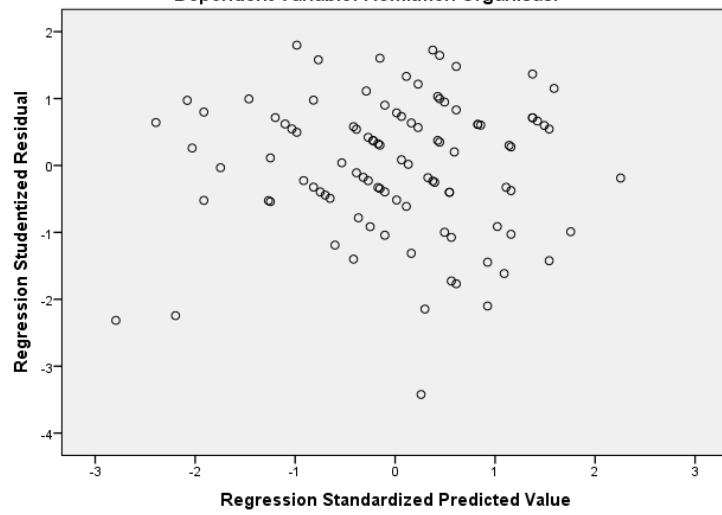
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.213	1.468		.826	.411
	Kepemimpinan Trasformasional	.335	.069	.381	4.848	.000
	Kepuasan Kerja	.259	.044	.461	5.864	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Komitmen Organisasi



Scatterplot
Dependent Variable: Komitmen Organisasi



MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan Trasformasional	.822	1.217
	Kepuasan Kerja	.822	1.217

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

NPar Tests

NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.53627426
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.044
	Negative	-.091
Kolmogorov-Smirnov Z		.905
Asymp. Sig. (2-tailed)		.386

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**GLETSER
Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	.931	.863		1.078	.284
	Kepemimpinan Trasformasional	.051	.041	.140	1.262	.210
	Kepuasan Kerja	-.023	.026	-.097	-.876	.383

a. Dependent Variable: Absres1

Output Regresi persamaan 2

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi , Kepemimpinan Trasformasional , Kepuasan Kerja , Kepemimpinan Interim ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.864 ^a	.747	.736	1.38522

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi , Kepemimpinan Trasformatif , Kepuasan Kerja , Kepemimpinan Interim

b. Dependent Variable: Kinerja SDM

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	537.021	4	134.255	69.967	.000 ^b
	Residual	182.289	95	1.919		
	Total	719.310	99			

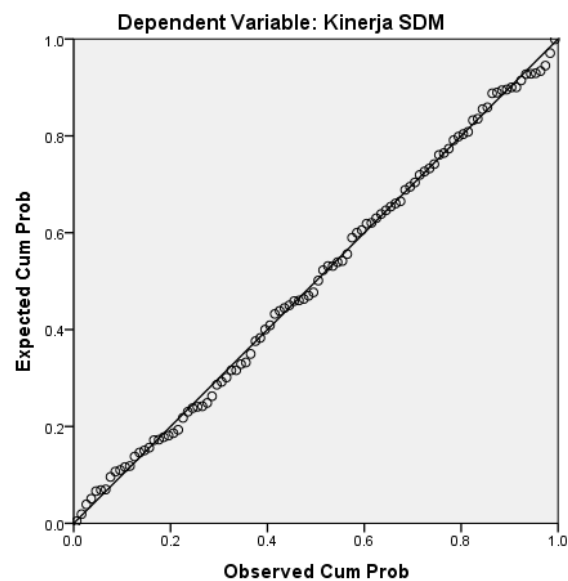
a. Dependent Variable: Kinerja SDM

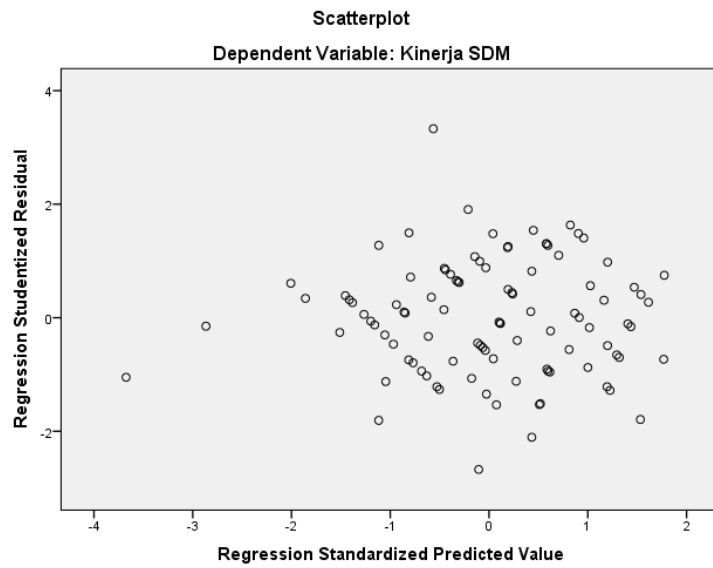
b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi , Kepemimpinan Trasformatif , Kepuasan Kerja , Kepemimpinan Interim

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.700	1.383		-1.229	.222
	Kepemimpinan Trasformatif	.310	.070	.286	4.452	.000
	Kepuasan Kerja	.120	.046	.173	2.600	.011
	Kepemimpinan Interim	.226	.074	.215	3.062	.003
	Komitmen Organisasi	.464	.102	.377	4.549	.000

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.35694519
Most Extreme Differences	Absolute	.036
	Positive	.036
	Negative	-.033
Kolmogorov-Smirnov Z		.359
Asymp. Sig. (2-tailed)		0.999

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan Trasformasional	.648	1.544
	Kepuasan Kerja	.603	1.658
	Kepemimpinan Interim	.543	1.842
	Komitmen Organisasi	.389	2.572

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

Gletser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.001	.801		-.001	.999
1 Kepemimpinan Trasformasional	.070	.040	.219	1.749	.083
Kepuasan Kerja	.009	.027	.043	.333	.740
Kepemimpinan Interim	.018	.043	.056	.410	.683
Komitmen Organisasi	-.058	.059	-.158	-.977	.331

a. Dependent Variable: Absres2