

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Agung Prihantoro, 2012, *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen (Studi Kasus Madrasah di Lingkungan Yayasan Salafiyah, Kajen, Margoyoso, Pati)*, Skripsi. STIE Agama Islam Mathali'ul Falah. Kabupaten Pati.
- A. Soegihartono. 2012. "Pengaruh Kepemimpinan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen di PT Kayu Sakti Semarang.", *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen*. 3 No.1.123-139.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. 1995. *MLQ, Multifactor leadership questionnaire*. Redwood City, CA; Mind Garden.
- Billowitz. A dan Silverman. JJ 1989. "The Interim Chairman Role." *Administration and Policy in Mental Health*, 16, 155-165.
- Birasnav, M., S. Rangnekar and A. Dalpati. 2010. "Transformational Leadership, Interim Leadership, and Employee Human Capital Benefits: an Empirical Study.", *Procedia Social and Behavioral Sciences*.pp: 25.,1037-1042.
- Bontis, N., Keow, W. C. C., & Richardson, S. 2000. Intellectual capital and business performance in Malaysian industries. *Journal of Intellectual Capital*, 1, 85-100.
- Burns, J. M. 1978. *Leadership*. New York: Harper and Row.
- Cahyono., Budhi., Suharto. 2005. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah.", *Jurnal JRBI*. 1 No.7.233-254.
- Cokroaminoto. 2007. "Membangun kinerja melalui motivasi kerja karyawan." Diambil dari <<http://www.cokroaminoto.wordpress.com>> [11/05/2019].
- Dwi. C. Ghozali. I. 2002. "Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi.", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. 5. No 3.341-364.
- Farisa. 2014. *Diktat Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ponorogo: UNMUH
- Ferdinand dan Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gani. 2014. *Komitmen Organisasi*. Jakarta: Referensi.
- Ghozali. I. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi Kedua*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ghozali. I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goler, R. I. 2003. Making the Most of the Internal Interim Directorship. *Journal for Nonprofit Management*, 7, 56-66.
- Gomes. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- Gregson. T. 1992. "An Investigation of The Causal Ordering of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Turnover Models in Accounting.", *Behavior Research in Accounting*. 37 No.4.80-95.
- Griffin, 2004. *Komitmen Organisasi*. Terjemahan. Jakarta: Erlangga. Handoko dan Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hariyanti dan Handayani. D. L. 2012. "Organizational Commitment As Intervening Variable Between Job Satisfactions Towards The Performance Of Employees (Case Study of Public Hospital BRSUD Sukoharjo). *Journal Stieaud. ac. id.*.pp: 28.,365-389.
- Harley, B. 1999. The Myth of Empowerment: Work Organisation, Hierarchy and Employee Autonomy in Contemporary Australian Workplaces. *Work, Employment & Society*, 13, 41-66.
- Hasibuan. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Heriyanti dan Dewita. 2007, *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variable Intervening (studi PT. PLN (persero) APJ Semarang)*, Tesis. Universitas Diponegoro, Semarang (Dipublikasikan).
- Koehler. J. W dan Pankowski. J. M. 1997. *Quality Government Disigning, Developing, and Implementing TQM*. Delray Beach: St. Lucie Press.
- Lepak. D.P dan Snell. S.A. 1999. "The Human Resource Architecture: Toward a Theory of Human Capital Allocation and Development.", *Academy of Management Review*. 1 No.24.31-48.
- Locander, et.al. 2002. "Developing a leadership- rich culture: The missing link to creating a market-focused organization.", *Journal of Market-Focused Management*.pp. 5.,149-163.

- Luthans. 2009. *Perilaku Organisasi* Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andy Offset.
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Keuangan Daerah*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Malhotra dan Naresh K. 2006. *Marketing Research An Applied Orientation*. United State of America: Prestice Hall.
- Marchiori. D. M dan Henkin. A. B. 2004. "Organizational commitment of a health profession faculty: Dimensions, correlates and conditions.", *Journal of Medical Teacher*. 26 No.4.353-358.
- Mas'ud dan Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional, konsep dan Aplikasi*. Semarang : BP Undip.
- Moncrief, et al. 1997. "Examining The Antecedent and Consequences of Salesperson Job Stres.", *European Journal of Marketing*.pp: 11.,456-477.
- Mosadeghard dan Ali M. 2013. "Occupational Stress and Turnover Intention: Implications for Nursing Management.", *International Journal of Health Policy Management*. 1 No.2.179-186.
- Muhammad Fauzi et.al. 2016. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pda Karyawan PT. Toys Games Semarang).", *Journal Of Management*. 2 No.2.344-409.
- Munde, G. 2000. My year as an interim: Six things I learned for free. *College and Research Library News*, 61, 416-417.
- Pambudi, D. S., Mukzam, D., Nurtjahjono, G. E. 2016. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi.", *Jurnal Administrasi Bisnis*. 48 No.5.164-171.
- Rasyid., Almer., Utami. NH., Djudi. M. 2016. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Axis Telekom Indonesia Cabang Mega Kuningan, Jakarta.", *Jurnal Ilmu Administrasi*. Melalui <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id> [11/05/2019].
- Robbins dan Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi* Edisi kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sarwono. 2011. *Psikologi Remaja* Edisi Revisi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Scheper B., A Parakrama., Patel., S. 2005. *Impact of The Tsunami Response on Local and National Capacities*. London: Tsunami Evaluation Coalition.

- Shaw. 2003. *Corporate Governance and Risk: A System Approach*. John Wiley-Sons, Inc: New Jersey.
- Sinambela. 2012. *Kinerja Pegawai*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Smith. M. 1996. "Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction and Organizational Commitment.", *Journal of Hospital & Health Services Administration*.pp: 41.,386-407.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Spector. 2003. *Job satisfaction*. Thousand Oaks. CA: Sage Publications, Inc.
- Steer. R.M dan Porter. L.W. 1996. *Motivation and Leadership at Work*. New York: Mc Graw Hill.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni dan Wiratna. V. 2014. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suryani dan Hendryadi. 2015. *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Suwardi dan Utomo. J. 2011. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati)". *Analisis Manajemen*. 5 No.1.75-86.
- Tella. A., Ayeni. C. O., Popoola. S. O. 2007. "Work Motivation, Job Satisfaction, And Organisational Commitment Of Library Personnel In Academic And Research Libraries In Oyo State, Nigeria.", *Library Philosophy And Practice*.pp: 35.,1-16.
- Tobing. K. SD dan Syaiful. M. 2016. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan di Negara Layanan Properti Kantor dan Lelang di Jawa Timur.", *International Journal of Business and Commerce*, 5 No.6.37-48.
- Weingart, L. R. 2003. A Contingency Theory of Task Conflict and Performance in Groups and Organizational Teams. Dalam M. A. West, D. Tjosvold & K. G. Smith (eds.), *International handbook of organizational teamwork and cooperative working*. West Sussex: John Wiley & Sons.
- Yaumi dan Damopolii. 2014. *Action Research Teori, Model, dan Aplikasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Yoga. P. 2016, *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Gelora Persada Mediatama Semarang*, Skripsi. Universitas Pandanaran Semarang, Semarang (Dipublikasikan).

Zainal Mustafa. 2009. *Mengurai Variabel hingga Instrumentasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.