

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL, KEPUASAN
KERJA, DAN KEPEMIMPINAN INTERIM MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Kasus di RSI Sultan Agung Semarang)**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagai persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S1
Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Khanif Nur Pambudi
30401511775

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2019

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Khanif Nur Pambudi

Nim : 30401511775

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

Judul Skripsi : **MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER
DAYA MANUSIA BERBASIS KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL,
KEPUASAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN INTERIM MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

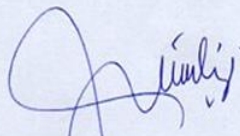
Dosen Pembimbing : Dr. Hj. Siti Sumiati, SE,M.Si

Semarang, 30 Agustus 2019

Menyetujui

Ketua Jurusan Manajemen


Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., M.M
NIK: 210492029

Dosen Pembimbing

Dr. Hj. Siti Sumiati, SE,MSi
NIK. 210499042

Halaman Pengesahan

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN
KERJA, DAN KEPEMIMPINAN INTERIM MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(RSI SULTAN AGUNG SEMARANG)**

Disusun Oleh :

Khanif Nur Pambudi

30401511775

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal 30 Agustus 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing /

Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, Msi

NIK: 210492029

Penguji I

Dra. Warsitowati, MM

NIK: 220405052

Penguji II

Dra. Hj. Endang Dwi Astuti, MSi

NIK : 220480004

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal 30 Agustus 2019

Dr. H. Ardian Adhiatma., SE, M.M

Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Khanif Nur Pambudi

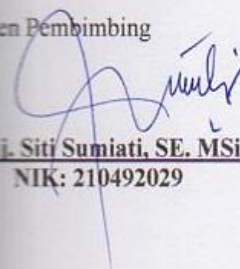
NIM : 30401511775

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa artikel berjudul **“MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN INTERIM MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”** adalah benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain yang terdapat dari artikel ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah, apabila dikemudian hari jiplakan dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan berlaku.

Semarang, 30 Agustus 2019

Dosen Pembimbing


Dr. Hl. Siti Sumiati, SE. MSi
NIK: 210492029

 ng Menyatakan,

Khanif Nur Pambudi
(30401511775)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Khanif Nur Pambudi

NIM : 30401511775

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Alamat Asal : Desa Kelirejo Dusun Beru Rt/Rw 07/04 Kec. Wirosari Kab. Grobogan

No. HP / Email : 081229935978 / khanifp@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi* dengan judul :

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS
KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN INTERIM MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus di RSI Sultan Agung Semarang)**

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 14 Oktober 2019

Yang menyatakan,



Khanif Nur Pambudi
Nim : 30401511775

*Coret yang tidak perlu

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Man jadda wajada
You can if you think you can

PERSEMBAHAN

*yaallah,
Alhamdulillahirobbilalamiin segala puji bagiMu yang telah memberikan
begitu banyak kenikmatan untuk hambaMu ini. Hanya syukur yang
mampu terucap atas segala kasih sayanMu yaAllah segala kebaikanMu
segala pertolonganMu, semoga pertolonganmu selalu tercurah untuk
mampu membawaku selalu berada dijalanMu.*

Alhamdulillah, Alhamdulillah, Alhamdulillah wsyukurulillah.

Teruntuk ibuku tersayang

*Tak ada kata lain selain terimakasih terimakasih dan terimakasih
Wanita kuatku sepanjang masa yang selalu memberikan dukungan dan
do'a untuk kesuksesanku*

*Yang selalu mengajariku arti sabar, ikhtiar dan ikhlas
Tanpa lelah tanpa mengeluh selalu memberikan energi positif untukku
Beribu terimakasih tak akan pernah mampu membalas segala kebaikan
kasih sayangmu*

Dan teruntuk ayah hebatku

*Tak akan pernah ada laki-laki lain yang akan mampu sepertimu
Terimakasih untuk segala kerja keras tanpa lelahmu
Terimakasih telah mengusahakan segala hal hanya untuk kebahagiaan
anakmu*

*Satu hal yang harus ayah dan ibu tau bahwa anakmu berusaha keras
semaksimal yang anakmu bisa berusaha untuk membahagiakan dan
membanggakan kalian meskipun sedikitpun belum mampu mencapai itu*

The last word i say i love u so much

You are the best ever i have

And forever

ABSTRAK

Permasalahan dalam penelitian ini adalah terjadinya ketidak maksimalan kinerja Perawat di RSI Sultan Agung, Semarang. Tujuan penelitian ini untuk mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh kepemimpinan trasformasional, kepuasan kerja, kepemimpinan interim terhadap kinerja sumber daya manusia dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat RSI Sultan Agung Semarang sebanyak 523 orang. Penelitian ini menggunakan 100 orang perawat sebagai sampel dengan *Purposive Random Sampling*. Data rasio penelitian didapat dari penyebaran kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 22.0. Hasil dari penelitian ini adalah kepemimpinan trasformasional dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepemimpinan trasformasional dan kepemimpinan interim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Komitmen organisasi merupakan variabel intervening antara kepemimpinan trasformasional terhadap kinerja sumber daya manusia. Kepuasan kerja mampu menjadi variabel intervening antara komitmen organisasi terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata Kunci: kepemimpinan trasformasional, kepuasan kerja, kepemimpinan interim, komitmen organisasi dan kinerja sumber daya manusia

ABSTRACT

Problem in this study is the lack maximum Nurses performance in RSI Sultan Agung, Semarang. The purpose of this study is to describe and analyze the influence of trasformasional leadership, job satisfaction, interim leadership on the performance of human resources and organizational commitment as an intervening variable. The study population was all nurses RSI Sultan Agung Semarang as many as 523 people. This study uses a sample of 100 nurses with purposive random sampling. Research ratio data obtained from questionnaires. Data analysis using SPSS 22.0. The results of this study are trasformasional leadership and job satisfaction and significant positive effect on organizational commitment. Trasformasiona leadership and interim leadership and significant positive effect on the performance of human resources. organizational commitmentan intervening variable between leadership trasformasional on the performance of human resources. Job satisfactioncapable of being the intervening variables between organizational commitmentthe performance of human resources.

Keywords: *trasformasional leadership, job satisfaction, kepemimpinan interim, organizational commitment and performance of human resources*

KATA PENGANTAR



Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga penulis mampu menyelesaikan usulan penelitian untuk Skripsi yang berjudul : **Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Berbasis Kepemimpinan Trasformasional, Kepuasan Kerja, Dan Kepemimpinan Interim Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di Rsi Sultan Agung Semarang).**

Usulan penelitian Skripsi ini dibuat untuk memenuhi sebagi persyaratan mencapai derajat sarjana S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan baik moril maupun materiil dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Siti Sumiati, SE. MSi., selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan hingga pra skripsi ini selesai.
2. Ibu Prof. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, Msi, PHD., selaku Dekan Fakultas Ekonpmi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, MM selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semaranag.

4. Bapak Drs. Mochammad Tholib, M.Si. selaku Dosen Wali yang telah memberi semangat dan motivasi untuk menyelesaikan proposal ini.
5. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan ilmu, dukungan dan motivasi untuk penulis.
6. Ibu dan ayah tersayang, saudara, teman-teman dan sahabat atas doa, bimbingan dorongan semangat dan kasih sayang yang telah dicurahkan kepada penulis selama ini.
7. Seseorang tercinta saya Dian Kusuma Dewi yang senantiasa mendukung dan mendoakan saya.
8. Sahabat saya tercinta bagus, ilmiavan, hafid, indra, husen, febry, khoirun naimah, fitria mamin lestari, dan yang terutama adalah squad kos bu mus yang selalu baik, mendukung saya, apa adanya dan tidak pernah mengecewakan.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan skripsi saya

Semarang, 30 Agustus 2019
Penulis

Khanif Nur Pambudi
NIM: 30401511775