

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh peningkatan kinerja sdm melalui identifikasi organisasi dan keterlibatan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah pimpinan perhotelan yang berada di Kota Semarang berjumlah 85 responden dan di ambil secara acak dengan kriteria tertentu dengan menggunakan *Acidental sampling*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menguji secara parsial variable independen yaitu kepemimpinan transformasional terhadap variable dependen yaitu identifikasi organisasi, keterlibatan kerja dan kinerja. Hasil penelitian menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap identifikasi organisasi. Identifikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan keterlibatan kerja. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, Identifikasi organisasi, Keterlibatan kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of increasing human resource performance through organizational identification and work engagement. The population in this study is the leadership of hotels in the city of Semarang amounted to 85 respondents and randomly selected with certain criteria using accidental sampling. Data analysis in this study uses multiple linear regression analysis to partially test the independent variable, namely transformational leadership on the dependent variable, namely organizational identification, work engagement and performance. The results of the study stated that transformational leadership has a positive and significant effect on organizational identification. Organizational identification has a positive and significant effect on performance. Transformational leadership has a positive effect and work involvement. Work engagement has a positive and significant effect on performance.

Keywords: Transformational leadership, organizational identification, work engagement and performance.