

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI IDENTIFIKASI
ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagai persyaratan Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Hafidh Rizki Aji

30401511749

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2019

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Hafiidh Rizki Aji

NIM : 30401511749

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

Judul Skripsi : **MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI IDENTIFIKASI ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA**

Dosen Pembimbing : **Prof. Hj. Olivia Fachrunisa, SE,M.Si., Ph.D**

Semarang, 12 Agustus 2019



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, M.M

NIK. 210499042

Dosen Pembimbing



Prof. Hj. Olivia Fachrunisa, SE,M.Si., Ph.D

NIK. 210499044

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

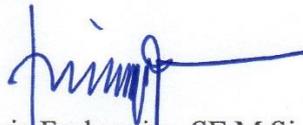
MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI IDENTIFIKASI ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA

Disusun Oleh :
Hafiidh Rizki Aji
30401511749

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 30 Agustus 2019

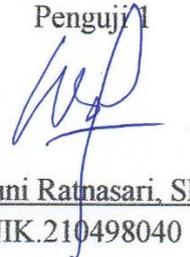
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



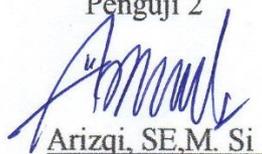
Prof. Hj. Olivia Fachrunisa, SE, M.Si., Ph.D
NIK. 210499044

Penguji 1



Sri Wahyuni Ratnasari, SE, M.Buss
NIK. 210498040

Penguji 2



Arizqi, SE, M. Si
NIK. 210415053

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Tanggal 30 Agustus 2019



Dr. H. Ardian Adhitama, SE, MM
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hafiidh Rizki Aji

NIM : 30401511749

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI IDENTIFIKASI ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA”** adalah hasil karya saya sendiri.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 9 September 2019

Yang Memberi Pernyataan



Prof. Hj. Olivia Fachrunisa, SE, M.Si., Ph.D
NIK. 210499044

Hafiidh Rizki Aji
NIM. 30401511749

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hafidh Rizki Aji

NIM : 30401511749

Program : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Alamat Asal : Ds. Penusupan Rt 05/01 Kec. Pangkah Kabupaten Tegal

No. Hp/Email : 085875355756/ hafidrizkiaji@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa skripsi dengan judul **“MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI IDENTIFIKASI ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA”** Dan menyetujui menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Unissula serta memberikan Hak Bebas Royalti eksklusif untuk disimpan, dialih mediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap menyantumkan nama penulis sebagai hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta, plagiarism dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan Fakultas Ekonomi Umissula.

Semarang, 9 September 2019

Yang Menyatakan



NIM: 30401511749

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh peningkatan kinerja sdm melalui identifikasi organisasi dan keterlibatan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah pimpinan perhotelan yang berada di Kota Semarang berjumlah 85 responden dan di ambil secara acak dengan kriteria tertentu dengan menggunakan *Acidental sampling*. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menguji secara parsial variable independen yaitu kepemimpinan transformasional terhadap variable dependen yaitu identifikasi organisasi, keterlibatan kerja dan kinerja. Hasil penelitian menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap identifikasi organisasi. Identifikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan keterlibatan kerja. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, Identifikasi organisasi, Keterlibatan kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of increasing human resource performance through organizational identification and work engagement. The population in this study is the leadership of hotels in the city of Semarang amounted to 85 respondents and randomly selected with certain criteria using accidental sampling. Data analysis in this study uses multiple linear regression analysis to partially test the independent variable, namely transformational leadership on the dependent variable, namely organizational identification, work engagement and performance. The results of the study stated that transformational leadership has a positive and significant effect on organizational identification. Organizational identification has a positive and significant effect on performance. Transformational leadership has a positive effect and work involvement. Work engagement has a positive and significant effect on performance.

Keywords: Transformational leadership, organizational identification, work engagement and performance.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt. yang telah melimpahkan taufiq, hidayah, rahmat serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian tanpa ada halangan dan kendala yang cukup berarti. Shalawat beserta salam semoga selalu tercurahkan kepada beliau Baginda Rasulullah SAW, semoga kita mendapatkan syafaatnya dihari kiamat nanti. Penelitian dengan judul **“MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI IDENTIFIKASI ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA”** Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung (UNISSULA) Semarang.

Dalam penelitian ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam menyusun Skripsi ini, antara lain kepada:

1. Ibu. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, Msi., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung
2. Ibu. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, Msi., Ph.D., juga selaku Dosen Pembimbing yang selalu meluangkan waktu dan telah sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi, saran kepada penulis sehingga usulan penelitian Skripsi dapat tersusun dengan baik.
3. Bpk. Hendar ,SE,Msi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung

4. Seluruh Bapak/ Ibu Dosen Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung yang telah memberikan segenap ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis
5. Orang tua penulis, Bapak Sunardi dan Ibu Khayatun serta Bangkit Yanda Miftah adik saya, terimakasih atas semua dukungan serta doa, semangat dan kasih sayang yang tiada henti, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dan dapat menyelesaikan Pendidikan S1 di Universitas Islam Sultan Agung
6. Seluruh teman-teman saya mas Arif, mas Aurum, Ahda, Yoga, Dewi, Mas Husen, Mas Ghofar, Mas Candra, Zul, Khanif, Mamin, Naimah, Libran serta teman-teman Fakultas Ekonom jurusan Manajemen Angkatan Tahun 2015 yang berkenaan berbagi pengalaman yang tidak terlupakan.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih sangatlah jauh dari kesempurnaan dan juga jauh dari apa yang diharapkan. Oleh karena itu, sapaan kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Dengan penuh kerendahan hati, seperti apapun adanya Skripsi ini, penulis berharap keberadaannya dapat memberikan manfaat, khususnya bagi penulis pribadi dan para pembaca pada umumnya, *amin ya Rabbal 'alamin*.

Semarang, 30 Agustus 2019

Penulis

Hafiidh Rizki Aji

30401511749