

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan? 2) Bagaimana pengaruh *Person-Organization Fit* terhadap *Turnover Intention* pada karyawan? 3) Bagaimana pengaruh *Job Burnout* terhadap *Turnover intention* pada karyawan? Responden dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi CV Saprotan Utama sejumlah 77 responden

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian *probability sampling*. Teknik pengambilan data menggunakan rumus slovin karena populasi sudah diketahui jumlahnya. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier dengan menggunakan alat bantu software SPSS versi 22.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif pada *turnover intention*, *person-organization* berpengaruh negatif pada *turnover intention* dan *job burnout* berpengaruh positif pada *turnover intention*.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, *Person-Organization Fit*, *Job Burnout*, *Turnover Intention*.

ABSTRACT

This study aims to determine: 1) How does job satisfaction influence employee turnover intention? 2) How does Person-Organization Fit influence Turnover Intention on employees? 3) How does Job Burnout influence Turnover intention on employees? Respondents in this study were employees of the production department of CV Saprotan Utama with 77 respondents

The research method used is probability sampling research. The data collection technique uses the Slovin formula because the population is known in number. The analysis technique used in this study is linear regression analysis using SPSS software version 22.

The results of this study indicate that job satisfaction has a negative effect on turnover intention, person-organization has a negative effect on turnover intention and job burnout has a positive effect on turnover intention.

Keywords: Job Satisfaction, Person-Organization Fit, Job Burnout, Turnover Intention.