

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
MOTTO.....	x
PERSEMBAHAN	xi
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 <i>Turnover Intention</i>	11
2.1.2 Kepuasan Kerja.....	13
2.1.3 Person-organization fit.....	16
2.1.4 <i>Job Burnout</i>	18
2.2 Hubungan Antar Variabel Penelitian dan Pengembangan Hipotesis	19

2.2.1	Hubungan Variabel Kepuasan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> Kayawan.....	19
2.2.2	Hubungan Variabel Person-Organizational Fit terhadap <i>Turnover Intention</i> Kayawan.....	20
2.2.3	Hubungan Variabel Job Burnout terhadap Turnover Intention Karyawan	21
2.3	Kerangka Berfikir.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....		23
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	23
3.2	Metode Populasi dan Sampel.....	25
3.2.1	Populasi	25
3.2.2	Sampel.....	26
3.3	Sumber Data.....	26
3.4	Metode Pengumpulan Data	27
3.5	Metode Analisis Data.....	29
3.5.1	Uji Validasi.....	30
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	30
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	31
3.6	Analisis Kuantitatif.....	34
3.7	Pengujian Hipotesis.....	35
3.7.1	Uji Signifikan Pengaruh Parsial (Uji t)	35
3.7.2	Uji F.....	37
3.7.3	Koefisien Determinasi.....	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Hasil Penelitian.....	39
4.2 Deskripsi Hasil.....	40
4.2.1 Variabel Kepuasan Kerja (X_1)	42
4.2.2 Variabel Person-Organization Fit (X_2)	43
4.2.3 Variabel <i>Job Burnout</i> (X_3).....	44
4.2.4 Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y).....	45
4.3 Hasil Analisis Data.....	46
4.3.1 Uji Asumsi Klasik	48
4.4.2 Uji F	53
4.4.3 Koefisien Determinasi	54
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	54
4.5.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	54
4.5.2 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	55
4.5.3 Pengaruh <i>Job Burnout</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	56
BAB V PENUTUP.....	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran	58
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	59
5.4 Agenda Penelitian Yang Akan Datang.....	59
DAFTAR PUSTAKA	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data <i>Turnover</i> Karyawan Bagian Produksi CV Saprotan Utama.....	7
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional	24
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan Produksi CV Saprotan Utama	25
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	39
Tabel 4.2 Jawaban Variabel Kepuasan Kerja	42
Tabel 4.3 Jawaban Variabel Person-Organization Fit	43
Tabel 4.4 Jawaban Variabel Job Burnout	44
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Variabel Turnover Intention (Y)	45
Tabel 4.9 Uji Validitas	46
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.11 Normalitas.....	48
Tabel 4.12 Multikolinearitas	49
Tabel 4.13 Heteroskedasitas	50
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	50
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	53
Tabel 4.16 asil Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	50
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	53
Tabel 4.16 asil Koefisien Determinasi	54