

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
INTISARI.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
ABSTRAK	xviii
<i>ABSTRACT</i>	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. <i>Job Performance</i>	12
2.1.2. <i>Innovation capability</i>	13
2.1.3. <i>Tacit Knowledge Capacity</i>	15
2.1.4. <i>Knowledge Sharing</i>	18
2.2. Pengembangan Hipotesis.....	22
2.2.1. Pengaruh <i>Tacit Knowledge capacity</i> terhadap <i>Innovation Capability</i> .	22
2.2.2. Pengaruh <i>Knowledge sharing</i> terhadap <i>Innovation Capability</i>	22
2.2.3. Pengaruh capability innovation terhadap <i>Job Performance</i>	23

2.3.	Kerangka Penelitian.....	24
BAB III	METODE PENELITIAN	25
3.1.	Jenis Penelitian	25
3.2.	Populasi dan Sampel.....	25
3.3.	Sumber dan Metode Pengumpulan Data	27
3.4.	Definisi Operasional Variabel	28
3.5.	Teknik AnalisisData	31
3.5.1.	Deskripsi Variabel	31
3.5.2.	<i>Partial Least Square (PLS)</i>	31
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1.	Gambaran Umum Responden.....	38
4.1.1.	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia	38
4.2.	Deskripsi Analisis Variabel	41
4.2.1.	<i>Variabel Job Performance</i>	42
4.2.2.	<i>Variabel Tacit Knowledge</i>	43
4.2.3.	<i>Variabel Knowledge Sharing</i>	45
4.2.4.	<i>Variabel Innovation Capability</i>	46
4.3.	Analisis Data.....	47
4.3.1.	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	47
4.3.2.	Inner Model	51
4.3.3.	Pengaruh <i>Innovation capability</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	52
4.4.	Pengujian Hipotesis	52
4.4.1.	Pengaruh <i>Tacit Knowledge</i> Terhadap <i>Innovation capability</i>	52
4.4.2.	Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> Terhadap <i>Innovation capability</i>	53
4.5.	Koefisien Determinasi	53
4.6.	Analisis Sobel	54
4.7.	Pembahasan	57
4.7.1.	Pengaruh <i>Tacit Knowledge capacity</i> Terhadap <i>Innovation capability</i> . 57	
4.7.2.	Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> Terhadap <i>Innovation capability</i>	58
4.7.3.	Pengaruh <i>Innovation capability</i> terhadap <i>job performance</i>	59
BAB V	PENUTUP	62

5.1.	Kesimpulan.....	62
5.2.	Saran	64
5.3.	Keterbatasan Penelitian	64
5.4.	Agenda Penelitian Mendatang.....	65
DAFTAR PUSTAKA		67
LAMPIRAN		71

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Jumlah Pelaku Usaha Batik di Pekalongan Periode 2013 – 2017.....	4
Tabel 3. 1. Variabel dan Indikator Penelitian	30
Tabel 4. 1. Usia Responden.....	39
Tabel 4. 2 Rentang Skala Variabel Penilaian.....	41
Tabel 4. 3. Statistik Deskriptif Variabel Job Performance.....	42
Tabel 4. 4. Statistik Deskriptif Variabel <i>Tacit Knowledge</i>	44
Tabel 4. 5. Statistik Deskriptif Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	45
Tabel 4. 6. Statistik Deskriptif Variabel Innovation capability	46
Tabel 4. 7. Hasil Counter Loading.....	48
Tabel 4. 8. Pengujian Validitas	49
Tabel 4. 9. Pengujian Reliabilitas	50
Tabel 4. 10. Rangkuman Hasil Inner Model.....	51
Tabel 4. 11. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Penelitian	24
Gambar 3. 1. Full Model Penelitian.....	33