

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG	1
1.2. RUMUSAN MASALAH	6
1.3. TUJUAN PENELITIAN	7
1.4. MANFAAT PENELITIAN	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. <i>Work engagement</i>	9
2.1.2. <i>Servant leadership</i>	11
2.1.3. <i>Leader integrity</i>	16
2.1.4. <i>Trust in leader</i>	18
2.1.5. <i>Organization culture</i>.....	20
2.2. Variabel-Variabel Penelitian Dan Pengembangan Hipotesis.....	23
2.2.1. Pengaruh <i>servant leadership</i> terhadap <i>trust in leader</i>	23
2.2.2. Pengaruh <i>leader integrity</i> terhadap <i>trust in leader</i>	24
2.2.3. Pengaruh <i>trust in leader</i> kepada <i>work engagement</i>	24
2.2.4. Pengaruh <i>organization culture</i> memoderasi hubungan antara <i>trust in leader</i> dengan <i>work engagement</i>.	25
2.3. KERANGKA PENELITIAN	26

BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1. Jenis Penelitian.....	28
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.4. Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	32
3.5. Teknik Analisis.....	34
3.6. Teknik Analisis Kuantitatif.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Hasil Penelitian.....	42
4.1.1. Deskripsi Variabel Penelitian.....	44
4.1.2. Deskripsi Variabel <i>Servant Leadership</i>	45
4.1.3. Deskripsi variabel <i>Leader Integrity</i>	46
4.1.4. Deskripsi variabel <i>Trust In Leader</i>	47
4.1.5. Deskripsi variabel <i>Work Engagement</i>	49
4.1.6. Deskripsi variabel <i>Organization Culture</i>	50
4.2. Uji Data	51
4.2.1. Uji Validitas Data	51
4.2.2. Uji Reliabilitas Data	52
4.3. Uji Asumsi Klasik.....	53
4.3.1. Uji Normalitas	53
4.3.2. Pengujian Multikolinieritas.....	54
4.3.3. Uji Heterokedastisitas	55
4.4. Model Regresi Linier Berganda.....	56
4.4.1. Persamaan Model 1 ini dapat diartikan bahwa :	57
1. <i>Servant leadership(X1)</i> dan <i>leader integrity(X2)</i> berpengaruh positif terhadap <i>trust in leader(Y1)</i>	57
4.4.2. Persamaan Model 2 ini dapat diartikan bahwa :	57

1.	<i>Trust In Leader(Y1), Organization Culture(X3) dan Trust In Leader(Y1), Organization Culture(X3) berpengaruh positif terhadap Work Engagement(Y2).</i>	57
4.5.	Pengujian Hipotesis	59
4.5.1.	Uji Signifikan Individual (Uji t)	59
4.5.2.	Pengaruh Servant Leadership terhadap Trust In Leader.....	59
4.5.3.	Pengaruh Leader Integrity terhadap <i>Trust In Leader</i>	60
4.5.4.	Pengaruh Trust In Leader terhadap Work Engagement	60
4.5.5.	Pengaruh Organization Culture terhadap Work Engagement	60
4.5.6.	Koefisien Determinasi (Adjust R Square).....	61
4.5.7.	Uji F(Simultan).....	62
4.6.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	62
4.7.	Pembahasan	64
4.7.1.	Pengaruh Servant Leadership Terhadap Trust In Leader	64
4.7.2.	Pengaruh Leader Integrity Terhadap Trust In Leader	67
4.7.3.	Pengaruh Trust In Leader Terhadap Work Engagement.....	69
BAB V	PENUTUP	72
5.1.	Kesimpulan.....	72
5.2.	Saran.....	73
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	75
5.4.	Agenda Penelitian Mendatang	76
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Oprasional dan Pengukuran Varibel	33
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	42
Tabel 4. 2 Jawaban Variabel Servant Leadership	45
Tabel 4. 3 Jawaban Variabel Leader Integrity	46
Tabel 4. 4 Jawaban Variabel Trust In Leader	47
Tabel 4. 5 Jawaban Variabel Work engagement	49
Tabel 4. 6 Jawaban Variabel Organization Culture	50
Tabel 4. 7 Hasil PengujianValiditas	51
Tabel 4. 8 Hasil Penelitian Reliabilitas	52
Tabel 4. 9 Uji Normalitas	53
Tabel 4. 10 Pengujian Multikolinieritas Model 1	54
Tabel 4. 11 Pengujian Heterokedastisitas.....	55
Tabel 4. 12 Hasil Persamaan Linier Berganda	56
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Uji t.....	59
Tabel 4. 14 Hasil Koefisien Determinasi	61
Tabel 4. 15 Uji F (Anova)	62