

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

Lampiran 1. Tabulasi Data penelitian

KA					KC					BO					KSDM				
1	2	3	4	JML	1	2	3	4	JML	1	2	3	4	JML	1	2	3	4	JML
4	4	4	4	16	3	3	3	3	12	4	3	4	5	16	4	4	4	5	17
4	4	3	5	16	4	3	3	4	14	4	4	4	4	16	3	5	3	4	15
3	4	5	4	16	3	4	5	3	15	3	4	4	5	16	4	3	5	3	15
4	4	5	5	18	5	5	5	5	20	4	3	3	3	13	5	5	3	5	18
4	4	5	4	17	4	4	3	4	15	3	4	4	3	14	3	3	4	5	15
4	4	5	5	18	4	5	3	5	17	4	4	5	3	16	4	4	3	5	16
5	5	5	5	20	5	4	3	5	17	5	3	3	3	14	3	4	3	4	14
4	4	4	3	15	3	3	5	4	15	3	3	3	3	12	3	4	5	4	16
3	5	4	5	17	5	4	3	5	17	4	4	4	4	16	5	5	4	3	17
3	3	4	4	14	4	4	5	4	17	3	3	4	3	13	4	5	3	4	16
5	4	4	5	18	3	5	3	3	14	3	4	3	4	14	4	5	3	5	17
5	5	4	5	19	4	4	5	5	18	4	3	4	4	15	5	5	4	4	18
4	3	3	4	14	3	3	5	5	16	3	3	3	3	12	3	3	3	4	13
4	3	3	4	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17
4	4	4	5	17	4	3	4	3	14	3	4	4	3	14	4	3	5	5	17
4	4	3	5	16	5	4	4	4	17	4	3	4	3	14	4	4	4	4	16
5	4	4	5	18	5	4	4	3	16	3	3	4	3	13	5	5	5	4	19
5	4	5	5	19	4	5	5	4	18	4	4	4	4	16	3	4	4	4	15
5	4	4	5	18	3	3	4	5	15	3	3	5	5	16	5	3	3	5	16
5	4	4	4	17	4	4	3	3	14	3	4	4	3	14	4	3	4	3	14
4	4	4	5	17	5	4	4	5	18	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16
5	5	5	4	19	3	5	3	5	16	3	4	4	5	16	4	4	4	5	17
3	3	3	5	14	4	4	5	4	17	5	5	5	5	20	4	3	4	4	15
4	4	4	4	16	4	5	4	4	17	4	4	4	4	16	3	3	4	4	14
3	3	3	3	12	3	3	5	3	14	3	3	3	3	12	3	3	3	5	14
4	4	5	5	18	5	5	4	5	19	3	4	3	4	14	3	3	3	4	13
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18
4	3	3	4	14	3	3	3	4	13	3	3	4	5	15	3	3	4	3	13
4	4	4	5	17	4	3	4	3	14	5	5	5	3	18	4	3	5	4	16
3	4	3	5	15	3	3	3	5	14	3	3	3	3	12	3	4	4	3	14
4	4	4	4	16	3	4	3	3	13	4	4	4	4	16	3	4	4	5	16
4	3	3	3	13	5	4	3	4	16	5	5	4	3	17	5	4	3	5	17
3	5	5	4	17	3	3	3	3	12	4	4	3	5	16	5	3	4	5	17
4	5	5	5	19	4	4	5	5	18	4	4	4	5	17	3	3	5	5	16
5	5	5	4	19	4	3	3	4	14	5	5	5	5	20	4	3	3	4	14
5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	5	5	5	4	19	3	5	5	5	18
5	4	4	4	17	4	4	5	5	18	3	3	3	5	14	5	4	5	4	18
4	3	4	4	15	3	4	4	5	16	4	4	4	5	17	4	5	5	4	18
5	5	5	5	20	4	3	4	3	14	4	4	4	3	15	5	5	5	5	20
4	4	4	5	17	3	3	3	3	12	3	3	3	4	13	3	4	4	3	14
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
3	3	3	3	12	3	5	3	5	16	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12
4	4	4	5	17	3	4	4	5	16	4	4	5	5	18	4	4	3	3	14
4	3	5	5	17	4	4	4	5	17	5	5	4	4	18	5	5	4	4	18
4	4	5	4	17	4	4	4	5	17	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20
4	4	5	5	18	4	4	5	4	17	4	4	3	4	15	5	5	5	4	19
4	4	4	5	17	4	5	5	5	19	4	4	3	5	16	5	5	5	4	19
4	5	4	4	17	3	4	4	3	14	5	5	4	4	18	5	5	3	4	17
3	3	3	4	13	3	3	3	4	13	4	4	4	3	15	4	4	4	5	17

5	5	5	3	18	4	4	5	5	18	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12
5	5	3	4	17	4	5	4	3	16	4	4	4	5	17	5	5	5	4	19
4	4	4	4	16	5	4	3	5	17	3	3	3	5	14	3	3	3	3	12
3	3	3	4	13	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	5	5	5	3	18
3	3	3	4	13	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16
3	3	4	5	15	4	5	4	3	16	5	5	5	4	19	4	4	4	3	15
4	4	3	3	14	3	4	5	5	17	5	5	4	4	18	3	3	4	4	14
5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
4	4	4	5	17	3	4	5	3	15	4	4	4	3	15	5	5	4	3	17
4	4	4	5	17	3	3	4	4	14	3	3	4	5	15	4	4	5	4	17
3	3	4	4	14	5	4	4	5	18	4	4	5	4	17	5	5	4	5	19
4	5	4	4	17	5	3	4	3	15	3	3	3	4	13	5	5	5	4	19
4	4	5	5	18	3	3	3	3	12	4	4	5	5	18	3	3	3	4	13
5	3	3	4	15	3	4	3	4	14	4	4	3	4	15	4	4	4	3	15
4	4	5	5	18	3	3	3	4	13	5	5	5	4	19	4	4	5	3	16
4	4	5	4	17	4	4	3	5	16	4	4	5	3	16	4	4	5	3	16
4	4	4	5	17	5	3	5	3	16	5	5	4	4	18	3	3	4	4	14
5	4	3	4	16	3	3	4	5	15	3	3	4	5	15	3	3	5	5	16
4	3	4	5	16	4	3	4	3	14	4	3	4	3	14	4	4	3	3	14
4	4	3	4	15	4	4	5	5	18	4	4	3	3	14	4	4	5	5	18
5	5	4	5	19	3	3	4	5	15	5	5	4	3	17	4	5	4	5	18
4	4	4	4	16	5	5	4	5	19	5	5	4	5	19	5	5	4	5	19
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	5	3	4	16	3	3	4	5	15	3	3	4	5	15	3	3	4	5	15
4	4	3	5	16	3	3	3	4	13	3	3	3	3	12	4	5	3	4	16
5	5	3	4	17	4	4	3	5	16	5	5	4	3	17	4	4	5	3	16
5	5	4	4	18	4	4	5	3	16	5	5	4	4	18	5	5	4	3	17
3	3	4	5	15	3	3	4	4	14	3	3	4	4	14	3	3	4	4	14
5	5	3	5	18	4	5	3	3	15	4	4	5	3	16	5	5	4	3	17
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	5	4	17	4	4	5	3	16	3	3	5	4	15	5	5	4	3	17
5	5	4	5	19	3	3	5	3	14	4	4	3	5	16	4	4	5	3	16
5	5	4	5	19	4	4	5	4	17	5	5	6	4	20	5	5	4	3	17
4	4	5	5	18	5	5	5	5	20	4	4	4	3	15	5	5	4	3	17
4	4	5	5	18	5	5	3	3	16	4	4	3	3	14	3	3	3	3	12
3	3	3	4	13	4	4	4	4	16	4	4	3	4	15	5	5	4	3	17
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
352	346	345	382	1425	330	333	341	351	1355	336	335	339	337	1347	346	349	349	344	1388

## Lampiran 2. Hasil Olah Data SPSS

**DESKRIPSI RESPONDEN**

<b>Statistics</b>		
<b>Jenis Kelamin</b>		
N	Valid	86
	Missing	0
Mean		1,0000
Median		1,0000
Mode		1,00
Std. Deviation		,00000
Variance		,000
Range		,00
Minimum		1,00
Maximum		1,00
Sum		86,00

<b>Jenis Kelamin</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki - laki	86	100,0	100,0	100,0

<b>Usia Responden</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 -30 tahun	17	19,8	19,8	19,8
	31 - 40 tahun	47	54,7	54,7	74,4
	41 - 50 tahun	17	19,8	19,8	94,2
	51 - 60 tahun	5	5,8	5,8	100,0
	Total	86	100,0	100,0	

<b>Statistics</b>		
<b>Pendidikan Responden</b>		
N	Valid	86
	Missing	0
Mean		1,9767
Median		2,0000
Mode		2,00
Std. Deviation		,71910
Variance		,517
Range		2,00
Minimum		1,00
Maximum		3,00
Sum		170,00

<b>Pendidikan Responden</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	23	26,7	26,7	26,7
	SMA/ SMK/ MA	42	48,8	48,8	75,6
	S1	21	24,4	24,4	100,0
	Total	86	100,0	100,0	

<b>Statistics</b>		
<b>Lama Bekerja</b>		
N	Valid	86
	Missing	0
Mean		2,9302
Median		3,0000
Mode		2,00
Std. Deviation		1,38726
Variance		1,924
Range		5,00
Minimum		1,00
Maximum		6,00
Sum		252,00

<b>Lama Bekerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 -5 tahun	12	14,0	14,0	14,0
	6 -10 tahun	28	32,6	32,6	46,5
	11 - 15 tahun	19	22,1	22,1	68,6
	16 - 20 tahun	10	11,6	11,6	80,2
	21 - 25 tahun	15	17,4	17,4	97,7
	26 - 30 tahun	2	2,3	2,3	100,0
	Total	86	100,0	100,0	

## DESKRIPSI JAWABAN KUESIONER

### KOMITMEN AFEKTIF

Statistics					
		Tanggung jawab	Penghargaan	Pekerjaan itu sendiri	Pengembangan dan kemajuan
N	Valid	86	86	86	86
	Missing	0	0	0	0
Mean		4,0930	4,0233	4,0116	4,4419
Std. Error of Mean		,07139	,07393	,08017	,06740
Median		4,0000	4,0000	4,0000	5,0000
Mode		4,00	4,00	4,00	5,00
Std. Deviation		,66205	,68560	,74351	,62506
Variance		,438	,470	,553	,391
Range		2,00	2,00	2,00	2,00
Minimum		3,00	3,00	3,00	3,00
Maximum		5,00	5,00	5,00	5,00

Tanggung jawab					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	17,4	17,4	17,4
	4,00	48	55,8	55,8	73,3
	5,00	23	26,7	26,7	100,0
	Total	86	100,0	100,0	

Penghargaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	19	22,1	22,1	22,1
	4,00	46	53,5	53,5	75,6
	5,00	21	24,4	24,4	100,0
	Total	86	100,0	100,0	

**Pekerjaan itu sendiri**

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Vali d	3,00	23	26,7	26,7	26,7
	4,00	39	45,3	45,3	72,1
	5,00	24	27,9	27,9	100,0
	Tota l	86	100,0	100,0	

<b>Pengembangan dan kemajuan</b>					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Vali d	3,00	6	7,0	7,0	7,0
	4,00	36	41,9	41,9	48,8
	5,00	44	51,2	51,2	100,0
	Tota l	86	100,0	100,0	

#### KOMITMEN CONTINUE

<b>Statistics</b>					
		Tetap bekerja	Meluangkan waktu	Berusaha semaksimal mungkin	Mempunyai komitmen
N	Valid	86	86	86	86
	Missin g	0	0	0	0
Mean		3,8372	3,8721	3,9651	4,0814
Std. Error of Mean		,07734	,07543	,08344	,08786
Median		4,0000	4,0000	4,0000	4,0000
Mode		4,00	4,00	4,00	5,00
Std. Deviation		,71719	,69952	,77380	,81479
Variance		,514	,489	,599	,664
Range		2,00	2,00	2,00	2,00
Minimum		3,00	3,00	3,00	3,00
Maximum		5,00	5,00	5,00	5,00



<b>Tetap bekerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	30	34,9	34,9	34,9
	4,00	40	46,5	46,5	81,4
	5,00	16	18,6	18,6	100,0
	Totall	86	100,0	100,0	

<b>Meluangkan waktu</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	27	31,4	31,4	31,4
	4,00	43	50,0	50,0	81,4
	5,00	16	18,6	18,6	100,0
	Totall	86	100,0	100,0	

<b>Berusaha semaksimal mungkin</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	27	31,4	31,4	31,4
	4,00	35	40,7	40,7	72,1
	5,00	24	27,9	27,9	100,0
	Totall	86	100,0	100,0	

<b>Mempunyai komitmen</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	25	29,1	29,1	29,1
	4,00	29	33,7	33,7	62,8
	5,00	32	37,2	37,2	100,0
	Totall	86	100,0	100,0	

## BUDAYA ORGANISASI

<b>Statistics</b>					
		Integritas	Kepercayaan antar rekan kerja	Profesionalisme	Peduli
N	Valid	86	86	86	86
	Missing	0	0	0	0
Mean		3,9070	3,8953	3,9302	3,9186
Median		4,0000	4,0000	4,0000	4,0000
Mode		4,00	4,00	4,00	4,00
Std. Deviation		,72967	,71995	,68240	,77026
Variance		,532	,518	,466	,593
Range		2,00	2,00	2,00	2,00
Minimum		3,00	3,00	3,00	3,00
Maximum		5,00	5,00	5,00	5,00
Sum		336,00	335,00	338,00	337,00

<b>Integritas</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	27	31,4	31,4	31,4
	4,00	40	46,5	46,5	77,9
	5,00	19	22,1	22,1	100,0
	Total	86	100,0	100,0	

<b>Kepercayaan antar rekan kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	27	31,4	31,4	31,4
	4,00	41	47,7	47,7	79,1
	5,00	18	20,9	20,9	100,0
	Total	86	100,0	100,0	

<b>Profesionalisme</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	23	26,7	26,7	26,7
	4,00	46	53,5	53,5	80,2
	5,00	17	19,8	19,8	100,0
	Total	86	100,0	100,0	

<b>Peduli</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	29	33,7	33,7	33,7
	4,00	35	40,7	40,7	74,4
	5,00	22	25,6	25,6	100,0
	Total	86	100,0	100,0	

#### KINERJA SDM

<b>Statistics</b>					
		kualitas kerja	Kemampuan SDM	Ketepatan Waktu	Kreativitas
N	Valid	86	86	86	86
	Missing	0	0	0	0
Mean		4,0233	4,0581	4,0581	4,0000
Std. Error of Mean		,08430	,08651	,07994	,08434
Median		4,0000	4,0000	4,0000	4,0000
Mode		4,00	4,00	4,00	4,00
Std. Deviation		,78180	,80227	,74130	,78215
Variance		,611	,644	,550	,612
Range		2,00	2,00	2,00	2,00
Minimum		3,00	3,00	3,00	3,00
Maximum		5,00	5,00	5,00	5,00

<b>kualitas kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	25	29,1	29,1	29,1
	4,00	34	39,5	39,5	68,6
	5,00	27	31,4	31,4	100,0
	Totall	86	100,0	100,0	

<b>Kemampuan SDM</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	25	29,1	29,1	29,1
	4,00	31	36,0	36,0	65,1
	5,00	30	34,9	34,9	100,0
	Totall	86	100,0	100,0	

<b>Ketepatan Waktu</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	21	24,4	24,4	24,4
	4,00	39	45,3	45,3	69,8
	5,00	26	30,2	30,2	100,0
	Totall	86	100,0	100,0	

<b>Kreativitas</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	26	30,2	30,2	30,2
	4,00	34	39,5	39,5	69,8
	5,00	26	30,2	30,2	100,0
	Totall	86	100,0	100,0	

## UJI VALIDITAS

Correlations						
		Tanggung jawab	Penghargaan	Pekerjaan itu sendiri	Pengembangan dan kemajuan	Komitmen afektif
Tanggung jawab	Pearson Correlation	1	,591**	,213*	,155	,703**
	Sig. (2-tailed)		,000	,049	,153	,000
	N	86	86	86	86	86
Penghargaan	Pearson Correlation	,591**	1	,369**	,195	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,071	,000
	N	86	86	86	86	86
Pekerjaan itu sendiri	Pearson Correlation	,213*	,369**	1	,293**	,701**
	Sig. (2-tailed)	,049	,000		,006	,000
	N	86	86	86	86	86
Pengembangan dan kemajuan	Pearson Correlation	,155	,195	,293**	1	,574**
	Sig. (2-tailed)	,153	,071	,006		,000
	N	86	86	86	86	86
Komitmen afektif	Pearson Correlation	,703**	,783**	,701**	,574**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	86	86	86	86	
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

Correlations						
		Tetap bekerja	Meluangkan waktu	Berusaha semaksimal mungkin	Mempunyai komitmen	Komitmen kontinue
Tetap bekerja	Pearson Correlation	1	,427**	,117	,124	,656**
	Sig. (2- tailed)		,000	,284	,257	,000
	N	86	86	86	86	86
Meluangkan waktu	Pearson Correlation	,427**	1	,100	,204	,679**
	Sig. (2- tailed)	,000		,358	,000	
	N	86	86	86	86	86
Berusaha semaksimal mungkin	Pearson Correlation	,117	,100	1	,061	,531**
	Sig. (2- tailed)	,284	,358		,580	,000
	N	86	86	86	86	86
Mempunyai komitmen	Pearson Correlation	,124	,204	,061	1	,594**
	Sig. (2- tailed)	,257	,059	,580		,000
	N	86	86	86	86	86
Komitmen kontinue	Pearson Correlation	,656**	,679**	,531**	,594**	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	86	86	86	86	86

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations						
		Integritas	Kepercayaan antar rekan kerja	Profesionalisme	Peduli	Budaya organisasi
Integritas	Pearson Correlation	1	,810**	,444**	,028	,800**
	Sig. (2- tailed)		,000	,000	,796	,000
	N	86	86	86	86	86
Kepercayaan antar rekan kerja	Pearson Correlation	,810**	1	,472**	,091	,832**
	Sig. (2- tailed)	,000		,000	,407	,000
	N	86	86	86	86	86
Profesionalisme	Pearson Correlation	,444**	,472**	1	,164	,727**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000		,132	,000
	N	86	86	86	86	86
Peduli	Pearson Correlation	,028	,091	,164	1	,472**
	Sig. (2- tailed)	,796	,407	,132		,000
	N	86	86	86	86	86
Budaya organisasi	Pearson Correlation	,800**	,832**	,727**	,472**	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	86	86	86	86	86

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations						
		kualitas kerja	Kemampuan SDM	Ketepatan Waktu	Kreativitas	Kinerja SDM
kualitas kerja	Pearson Correlation	1	,673**	,241*	,000	,768**
	Sig. (2-tailed)		,000	,025	1,000	,000
	N	86	86	86	86	86
Kemampuan SDM	Pearson Correlation	,673**	1	,192	-,019	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000		,076	,864	,000
	N	86	86	86	86	86
Ketepatan Waktu	Pearson Correlation	,241*	,192	1	,061	,579**
	Sig. (2-tailed)	,025	,076		,578	,000
	N	86	86	86	86	86
Kreativitas	Pearson Correlation	,000	-,019	,061	1	,416**
	Sig. (2-tailed)	1,000	,864	,578		,000
	N	86	86	86	86	86
Kinerja SDM	Pearson Correlation	,768**	,745**	,579**	,416**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	86	86	86	86	86
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						



**UJI RELIABILITAS**

<b>Variabel</b>	<b>Reliability Statistics</b>	
Kinerja SDM	Cronbach's Alpha	N of Items
Nilai	,689	4
Komitmen Afektif	Cronbach's Alpha	N of Items
Nilai	,636	4
Komitmen Kontinue	Cronbach's Alpha	N of Items
Nilai	,641	4
Budaya Organisasi	Cronbach's Alpha	N of Items
Nilai	,660	4

**UJI ASUMSI KLASIK****UJI NORMALITAS****PERSAMAAN I**

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
		Unstandardized Residual
N		86
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,03052097
Most Extreme Differences	Absolute	,074
	Positive	,074
	Negative	-,045
Test Statistic		,074
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

**PERSAMAAN II**

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
		Unstandardized Residual
N		86
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,83309881
Most Extreme Differences	Absolute	,067
	Positive	,041
	Negative	-,067
Test Statistic		,067
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

## UJI MULTIKOLINEARITAS

### PERSAMAAN I

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,744	2,586		4,542	,002		
	Komitmen afektif	,165	,119	,151	3,381	,000	,983	1,017
	Komitmen kontinue	,075	,122	,067	3,616	,000	,983	1,017
a. Dependent Variable: Budaya organisasi								

### PERSAMAAN II

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7,491	2,624		3,855	,005		
	Komitmen afektif	,167	,110	,161	2,521	,000	,961	1,040
	Komitmen kontinue	,189	,111	,178	2,700	,000	,979	1,022
	Budaya organisasi	,185	,100	,196	2,861	,001	,970	1,031
a. Dependent Variable: Kinerja SDM								

**UJI HETEROSKEDASTISITAS****PERSAMAAN I**

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	<b>Sig.</b>
		B	Std. Error		
1	(Constant)	1,959	,213		1,254
	Komitmen afektif	-,093	,203	-,140	1,283
	Komitmen kontinue	,074	,317	,110	1,007
a. Dependent Variable: Abs_Res					

**PERSAMAAN II**

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	<b>Sig.</b>
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	,910	1,507		,548
	Komitmen afektif	,042	,063	,073	,510
	Komitmen kontinue	,068	,064	,117	,288
	Budaya organisasi	-,077	,057	-,147	,185
a. Dependent Variable: Abs_Res2					

**REGRESI LINERAR BERGANDA****PERSAMAAN I**

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,173 <sup>a</sup>	,030	,476	2,05484
a. Predictors: (Constant), Komitmen kontinue, Komitmen afektif				

<b>ANOVA<sup>a</sup></b>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10,765	2	5,382	1,275	,000 <sup>b</sup>
	Residual	350,456	83	4,222		
	Total	361,221	85			
a. Dependent Variable: Budaya organisasi						
b. Predictors: (Constant), Komitmen kontinue, Komitmen afektif						

**PERSAMAAN II**

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,345 <sup>a</sup>	,119	,687	1,86633
a. Predictors: (Constant), Budaya organisasi, Komitmen kontinue, Komitmen afektif				

<b>ANOVA<sup>a</sup></b>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	38,704	3	12,901	3,704	,000 <sup>b</sup>
	Residual	285,621	82	3,483		
	Total	324,326	85			
a. Dependent Variable: Kinerja SDM						
b. Predictors: (Constant), Budaya organisasi, Komitmen kontinue, Komitmen afektif						

## Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

**DAFTAR PERTANYAAN**

## Identitas responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia : Tahun
4. Pendidikan

SMA/ sederajat Magister (S2) Sarjana (S1) Dan Lainnya Petunjuk :

Untuk menjawab isian dibawah masing-masing disediakan alternatif jawaban, saudara/i hanya tinggal memilih alternatif jawaban yang telah sesuai dengan conteng jawaban yang telah tersedia. Adapun kriteria jawaban adalah :

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Netral (N)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

No	Komitmen Afektif	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya berpendapat bahwa komitmen semangat saya menjadikan tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan menjadi ringan.					
2	Saya berpendapat bahwa dalam menjalankan tugas dengan sungguh sungguh akan meningkatkan prestasi dan keahlian.					
3	Bila saya berkomitmen dengan menjalankan tugas yang benar, akan membuat saya dapat kemajuan dalam pekerjaan itu.					
4	Bila saya berkomitmen dengan menjalankan tugas yang baik akan meningkatkan keinginan yang tinggi.					
5	Saya berpendapat bahwa pekerjaan yang saya kerjakan membuat saya lebih berkembang dan mendapat kemajuan.					

No	Komitmen Continue	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya berpendapat bahwa semangat dan dorongan motivasi dalam bekerja dapat meningkatkan profitabilitas secara baik					
2	Dalam menjalankan pekerjaan secara loyalitas membuat saya lebih giat lagi dalam menjalankan pekerjaan.					
3	Dilingkungan kantor ini saya merasa puas dalam menjalankan pelayanan kepada pelanggan.					
4	Dalam menjalankan pelayanan terhadap masyarakat dengan baik dan benar saya merasa nyaman dan lebih giat dalam bekerja.					

No	Budaya Organisasi	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya berpendapat bahwa dalam menjalankan tugas dengan baik kemungkinan dapat menghasilkan penghargaan dalam melakukan pekerjaan tersebut.					
2	Didalam lingkungan kantor saya selalu menyapa kepada semua pihak agar terjalinya komunikasi yang efektif.					
3	Saya berpendapat bahwa komunikasi yang baik akan membentuk komunikasi informal yang baik.					
4	Saya berpersepsi bahwa diadakanya sebuah kegiatan rohaniyah maka dapat meningkatkan nilai religius yang kuat.					

No	Kinerja Sdm	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Dalam melakukan pelayanan yang baik saya mampu meningkatkan nilai sikap yang sopan dan memberikan kepuasan dalam bekerja.					
2	Saya yakin dalam menjalankan pekerjaan yang baik mampu meningkatkan karakteristik dan kopetensi pembelajaran secara efektif.					
3	Saya berkomitmen dalam menjalankan pekerjaan ini akan mampu meningkatkan integritas yang lebih baik.					
4	Saya berpersepsi bahwa saya meyakini kinerja yang saya lakukan sudah sesuai dengan peraturan yang sudah ada.					