

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI KOMITMEN AFEKTIF DAN *CONTINUE*
DENGAN VARIABEL INTERVENING BUDAYA
ORGANISASI**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk mendapatkan gelar sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen



Disusun oleh :

FATHUR ROHMAN
30401511728

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Usulan Penelitian Untuk Skripsi

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI KOMITMEN AFEKTIF DAN CONTINUE
DENGAN VARIABEL INTERVENING BUDAYA
ORGANISASI**

Disusun Oleh :

Fathur Rohman

Nim : 30401511728

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung

Semarang, 19 September 2019

Pembimbing.



Dr. Budhi Cahyono, SE, M.Si.
NIK. 210492030

**PENINGKATAN KINERJA SUMBERDAYA MANUSIA MELALUI
KOMITMEN AFEKTIF DAN CONTINUE DENGAN VARIABEL
INTERVENING BUDAYA ORGANISASI**

Disusun Oleh:

FATHUR ROHMAN

Nim: 30401541728

Telah dipertahankan didepan penguji

Pada Tanggal 27 September 2019

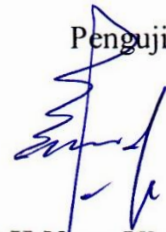
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing,



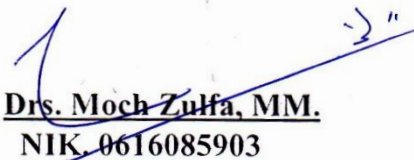
Dr. Budhi Cahyono, SE, M. Si.
NIK. 210492030

Penguji,



Drs. H. Noor Kholis, MM.
NIK. 210489017

Penguji II

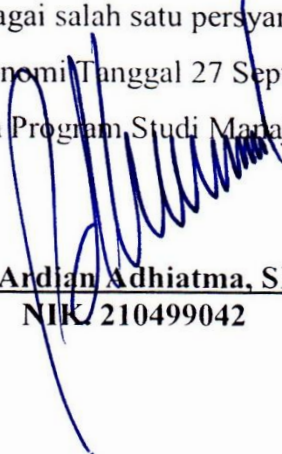


Drs. Moch Zulfa, MM.
NIK. 0616085903

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi Tanggal 27 September 2019

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM.
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FATHUR ROHMAN

Nim : 30401511728

Jurusan : Manajemen

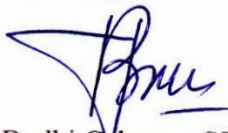
Fakultas : Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung

Menyatakan bahwa Skripsi dengan judul “**Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Komitmen Afektif Dan Continue Dengan Variabel Intervening Budaya Organisasi**” dan diajukan untuk diuji pada tanggal 27 September 2019 adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin itu atau tiru saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik Skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

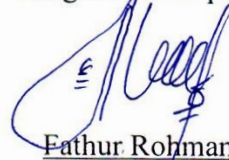
Semarang, 27 September 2019

Pembimbing



Dr. Budhi Cahyono, SE, Msi.
NIK. 210492030

Yang membuat pernyataan,



Fathur Rohman
NIM. 30401511728

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	Fathur Rohman
NIM	:	31401511728
Program Studi	:	S1 Manajemen
Fakultas	:	Ekonomi
Alamat Asal	:	Kalirejo Undaan RT 02 RW 03
No. HP / Email	:	082322110500/ fathurrohman7272@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa ~~Tugas Akhir~~/Skripsi/Tesis/Disertasi* dengan judul :

“PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KOMITMEN AFEKTIF DAN CONTINUE DENGAN VARIABEL INTERVENING BUDAYA ORGANISASI”

dan menyetujuinya menjadi hak milik Fakultas Ekonomi serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 14 Oktober 2019

Yang menyatakan,

A green postage stamp with a value of 6000 Rupiah. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'METERAI TEMPEL', 'TGL 30', 'C7BFCAHF010935321', and '6000 RUPIAH'. A blue ink signature is written over the stamp.

Fathur Rohman

ABSTRACT

This study is entitled "improving the performance of human resources through affective commitment and continuing with intervening variables in organizational culture. This type of research uses explanatory research that is explaining the relationship between research variables by testing a hypothesis then for the population including all human resources working in the offices of the sub-districts of genuk, semarang city, bangetayu kulon, bangetayu wetan, kulon terboyo, terboyo wetan, Karangroto, banjardowo with a total number of respondents 85 and the type of data used is premiere data by giving questionnaires directly to respondents using path analysis path techniques.

The purpose of this study is (1) to analyze the effect of affective commitment on organizational culture (2) to analyze the effect of continuing commitment to organizational culture (3) to analyze the influence of organizational culture on human resource performance (4) to analyze the effect of continuing commitment to human resource performance.

Based on the results of the study as follows that organizational culture does not mediate the effect of affective commitment on HR performance, meaning that organizational culture, there is no influence of affective commitment, so it does not have an impact on increasing HR performance. And that organizational culture does not mediate the effect of continuing commitment on HR performance, meaning that organizational culture, there is no effect of continuing commitment so that it does not have an impact on improving human resource performance.

Keywords : *affective commitment, continuing commitment, organizational culture and human resource performance*

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui komitmen afektif dan continue dengan variabel intervening budaya organisasi. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian eksplanatory yang bersifat menjelaskan hubungan antar variabel penelitian dengan menguji suatu hipotesis kemudian untuk populasi meliputi semua sumber daya manusia yang bekerja di kantor kelurahan – kelurahan kecamatan genuk kota semarang, bangetayu kulon, bangetayu wetan, terboyo kulon, terboyo wetan, karangroto, banjardowo dengan jumlah responden keseluruhan 85 dan jenis data yang digunakan yaitu data premier dengan memberikan kuesioner secara langsung kepada responden dengan menggunakan teknik jalur analisis path.

Tujuan penelitian ini adalah (1)menganalisis pengaruh komitmen afektif terhadap budaya organisasi(2) menganalisis pengaruh komitmen continue terhadap budaya organisasi(3)menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja sumber daya manusia (4) menganalisis pengaruh komitmen continue terhadap kinerja sumberdaya manusia.

Berdasar hasil penelitian sebagai berikut bahwa budaya organisasi tidak memediasi pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja SDM, artinya bahwa budaya organisasi, tidak ada pengaruh komitmen afekif, sehingga tidak berdampak terhadap meningkatnya kinerja SDM. Dan bahwa budaya organisasi tidak memediasi pengaruh komitmen continue terhadap kinerja SDM, artinya bahwa budaya organisasi, tidak ada pengaruh komitmen continue sehingga tidak berdampak terhadap meningkatnya kinerja sumber daya manusia.

Kata Kunci : komitmen afektif, komitmen continue, budaya organisasi dan kinerja sumber daya manusia

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Khoirunnaassi anfauhum linnas

Artinya sebaik baik manusia adalah manusia yang bermanfaat bagi orang lain.

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmaanirrahiim

Al hamdulilah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dan junjungan kita nabi agung Muhammad SAW yang telah menjadi tauladan dan panutan saya disegala tindakan dalam menjalani hidup.

Dengan hasil ini saya persembahkan kepada orang yang selalu mendukung dan memotivasi menyelesaikan skripsi ini.

Terlebih yaitu untuk bapak dan ibuku tercinta, yang selalu menjadi motivator dalam setiap langkah hidupku, yang selalu setia mendoakanku dan menjagaku sampai kini. Saudara dan keluarga besar yang selalu memotivasi saya, para sahabat – sahabatku yang telah mendukung dan mendoakanku dalam mengerjakan tugas akhir ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarokatuh.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala limpahan rahmat, taufiq, hidayah serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa kita haturkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai penerang kalbu bagi umatnya. Atas doa serta bantuan dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Komitmen Afektif Dan Continue Dengan Variabel Intervening Budaya Organisasi”**.

Skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Sehingga pada kesempatan kali ini penulis menyampaikan rasa terima kasih dengan tulus kepada :

1. Ayah dan Ibu saya tercinta serta semua keluarga yang telah memberikan do'a dan dukungannya;
2. Dr. Budhi Cahyono SE, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya dengan sangat sabar untuk memberikan bimbingan, motivasi, kritik, pengarahan dan saran dan saran yang sangat berguna bagi penulis;
3. Dr. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE.,M.Si., PhD. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang;
4. Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., MM. selaku ketua Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung;

5. Tri Wikaningrum, SE. MSi. selaku Dosen Wali yang telah memberi semangat dan motivasi dalam proses pengerjaan skripsi ini;
6. Bapak dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran terhadap perbaikan skripsi ini;
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat kepada penulis;
8. Sahabat-sahabatku yang selalu setia memberikan do'a serta dukungannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan;
9. Seluruh pihak yang membantu dalam penyusunan skripsi dari awal hingga akhir, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga seluruh bantuan, bimbingan serta dukungan yang telah diberikan kepada penulis tersebut mendapatkan pahala dari Allah SWT. Akhir kata, dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca.

Semarang, 27 September 2019

Penulis

Fathur Rohman
30401511728