

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH .....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	8
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Sumberdaya Manusia.....	8
2.1.2 Faktor Kinerja Sumber Daya Manusia.....	10

2.1.3	Indikator Kinerja Sumber Daya Manusia .....	12
2.2	Orientasi Belajar .....	12
2.2.1	Penegertian Orientasi Belajar.....	12
2.1.1	Faktor yang Mempengaruhi Orientasi Belajar.....	15
2.2.2	Indikator Orientasi Belajar .....	15
2.3	Pola Kerja Cerdas .....	16
2.3.1	Pengertian Pola Kerja Cerdas .....	16
2.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Pola Kerja Cerdas .....	18
2.3.3	Indikator Pola Kerja Cerdas .....	19
2.4	Hubungan Antara Orientasi Belajar dengan Kinerja Sumber Daya Manusia.....	19
2.5	Hubungan Orientasi Dengan Pola Kerja Cerdas.....	20
2.6	Hubungan Antara Pola Kerja Cerdas dengan Kinerja Sumber Daya Manusia.....	21
2.7	Model Empirik.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....		23
3.1	Jenis dan Lokasi Penelitian.....	23
3.2	Populasi dan Sampel.....	24
3.3	Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	24
3.4	Uji Instrument Data.....	26
3.4.1	Uji Validitas dan Reabilitas .....	26
3.4.2	Uji Realibitas.....	27
3.4.3	Uji Multikolinearitas .....	28

3.4.4	Uji Heteroskedastisitas.....	29
3.4.5	Uji Normalitas.....	29
3.4.6	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
3.4.7	Metode Analisis Data.....	31
3.4.8	Analisis Jalur Path ( <i>Path Analysis</i> ).....	32
3.4.9	Uji Hipotesis .....	34
3.4.10	Uji Intervening .....	35
3.4.11	Sobel Test.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		36
4.1	Gambaran Umum Responden .....	36
4.1.1	Jenis Kelamin Responden .....	36
4.1.2	Umur Responden.....	36
4.1.3	Pendidikan Responden.....	37
4.1.4	Masa Kerja Responden .....	38
4.2	Analisis Kualitatif .....	39
4.2.1	Variabel Orientasi Belajar ( $X_1$ ).....	39
4.2.2	Variabel Pola Kerja Cerdas ( $X_2$ ).....	41
4.2.3	Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia ( $Y$ ).....	44
4.3	Analisis Kuantitatif .....	48
4.3.1	Uji Validitas .....	48
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	48
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	49
4.3.4	Path Analisis .....	52

4.3.5	Pengujian Hipotesis.....	54
4.3.6	Sobel Test.....	56
4.4	Pembahasan.....	57
4.4.1	Pengaruh Orientasi Belajar Terhadap Pola Kerja Cerdas .....	57
4.4.2	Pengaruh Orientasi Belajar Terhadap Kinerja SDM.....	58
4.4.3	Pengaruh Pola Kerja Cerdas Terhadap Kinerja SDM.....	59
4.4.4	Pembahasan Model Keseluruhan .....	61
4.4.5	Implikasi Manajerial .....	61
BAB V PENUTUP.....		64
5.1	Simpulan .....	64
5.2	Saran .....	65
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	66
5.4	Agenda Penelitian Mendatang .....	66
DAFTAR PUSTAKA .....		67
LAMPIRAN.....		70

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Nilai Guru MI Kecamatan Paninggaran tahun 2016,2017,2018...	5
Tabel 3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden .....	36
Tabel 4.2	Usia Responden.....	37
Tabel 4.3	Pendidikan Responden .....	38
Tabel 4.4	Masa Kerja Responden.....	38
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Tentang Sangat Berkomitmen Dalam Bekerja .....	39
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Tentang Selalu Terbuka Terhadap Pemikiran Baru.....	40
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Selalu Memperhatikan Visi Bersama.....	40
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Selalu Membuat Perencanaan Dalam Bekerja.....	41
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Selalu Melaksanakan Perencanaan Sesuai Dengan Program .....	42
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Bekerja Selalu Sersuai Dengan Skala Prioritas .....	43
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Tentang Selalu Mengimplementasikan Ide-Ide yang Sudah Disusun .....	43
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Tentang Hasil Kerja Sudah Sesuai Dengan Kualitas Pekerjaan yang Dibebankan .....	44

Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang Hasil Kerja Sudah Sesuai Dengan Kuantitas Pekerjaan yang Dibebankan .....	45
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Tentang Hasil Kerja Diselesaikan Tepat Waktu .....	46
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Tentang Hasil Kerja Sudah Diselesaikan Secara Efektif .....	46
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Tentang Hasil Kerja Diselesaikan Berdasarkan Pada Sikap Kemandiran .....	47
Tabel 4.17 Uji Validitas .....	48
Tabel 4.18 Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.19 Multikolinearitas .....	51
Tabel 4.20 Ringkasan Hasil Perhitungan Regresi .....	52
Tabel 4.21 Ringkasan Hasil Perhitungan Regresi .....	53
Tabel 4.22 Hasil Sobel Test .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model empirik .....	22
Gambar 4.1	Normalitas .....	50
Gambar 4.2	Heteroskedastisitas .....	52
Gambar 4.3	Path Analysis .....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner .....	71
Lampiran 2. Data Kuesioner .....	74
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas .....	76
Lampiran 4. Hasil Uji Reabilitas .....	79
Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	81
Lampiran 6. Hasil Uji Regresi.....	83
Lampiran 7. Hasil Uji Sobel test .....	85
Lampiran 8. Data Guru .....	85