

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kinerja Sumber Daya Manusia melalui motivasi terjadinya *worklife balance* serta kepuasan kerja sebagai intervening di BPPKAD Kabupaten Grobogan yang berlokasi di Jl. S. Parman No.23 Lantai 1-2 Purwodadi Grobogan.

Sampel penelitian ini menggunakan teknik populasi atau penelitian sensus yaitu penelitian yang mengambil semua karyawan sebagai responden penelitian dengan jumlah 100 responden pegawai. Responden penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner skala likert 5 poin untuk mengatur 16 indikator.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan Analisis Jalur (Path Analysis) untuk menguji pengaruh tidak langsung. Hasil pengujian mendapatkan bahwa pengaruh motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *worklife balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, *worklife balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci : Motivasi, *Worklife balance*, Kepuasan Kerja, Kinerja Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Human Resources Performance through work motivation and worklife balance and job satisfaction as intervening in BPPKAD Grobogan Regency, located on Jl. S. Parman No.23 Lantai 1-2 Purwodadi Grobogan.

The sample of this study uses population techniques or sensus research that is research that takes all employees as research respondents with a total of 100 employee respondents. The respondents of this study used quantitative analysis methods. Data collection was carried out by distributing 5-point Likert scale questionnaires to arrange 16 indicators.

The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis using Path Analysis to test the indirect effect. The test results get that the influence of motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, worklife balance has a positive and significant effect on job satisfaction, motivation has a positive and significant effect on HR performance, life balance has a positive and significant effect on HR performance, job satisfaction has a positive and significant effect on HR performance.

Keywords: Motivation, Worklife balance, Job Satisfaction, Human Resources Performance.