

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Motivasi	11
2.1.1 Pengertian Motivasi	11

2.1.2	Teori Motivasi.....	12
2.1.3	Indikator Motivasi.....	14
2.2	<i>Work-Life Balance</i>	15
2.2.1	Pengertian <i>Work-Life Balance</i>	15
2.2.2	Komponen-Komponen <i>Work-Life Balance</i>	17
2.2.3	Strategi untuk Menciptakan <i>Work-Life Balance</i>	17
2.2.4	Indikator <i>Worklife Balance</i>	19
2.3	<i>Kepuasan Kerja</i>	19
2.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	19
2.3.2	Teori-Teori Kepuasan Kerja	21
2.3.3	Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	23
2.3.4	Indikator Kepuasan Kerja	26
2.3.5	Dampak Kepuasan Kerja.....	27
2.4	Kinerja.....	27
2.4.1	Pengertian Kinerja.....	27
2.4.2	Faktor-Faktor Kinerja.....	29
2.4.3	Peningkatan Kinerja	31
2.4.4	Indikator Kinerja Karyawan.....	33
2.5	Kerangka Berpikir.....	34
2.6	Pengembangan Hipotesis	34
2.6.1	Hubungan Antara Motivasi terhadap Kepuasan Kerja.....	34
2.6.2	Hubungan Antara <i>Work-life Balance</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	35

2.6.3	Hubungan Antara Motivasi terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	36
2.6.4	Hubungan Antara <i>Work-life Balance</i> terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia	37
2.6.5	Hubungan Antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....		40
3.1	Jenis Penelitian.....	40
3.2	Populasi dan Sampel	40
3.2.1	Populasi.....	40
3.2.2	Sampel.....	41
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	42
3.3.1	Sumber data.....	42
3.3.2	Metode Pengumpulan Data	42
3.4	Variabel dan Indikator	43
3.5	Teknik Analisis Data.....	44
3.5.1	Uji Validitas	44
3.5.2	Uji Realibilitas	45
3.6	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.7	Analisis Linear Berganda.....	48
3.8	Uji Model.....	48
3.8.1	Koefisien Determinasi (R^2).....	48
3.8.2	Uji F (Simultan)	49

3.9	Uji Hipotesis	49
3.9.1	Uji t	49
3.10	Analisis Jalur (Path Analysis)	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		54
4.1	Gambaran Responden	54
4.2	Deskripsi Responden	54
4.2.1	Jenis Kelamin Responden	55
4.2.2	Usia Responden.....	55
4.2.3	Tingkat Pendidikan Responden.....	56
4.2.4	Lama Bekerja Responden	56
4.3	Analisis Data.....	57
4.3.1	Uji Validitas	57
4.3.2	Uji Reliabilitas	59
4.4	Deskripsi Variabel	60
4.4.1	Variabel Motivasi.....	61
4.4.2	Variabel Worklife Balance.....	61
4.4.3	Variabel Kepuasan Kerja	62
4.4.4	Variabel Kinerja SDM	63
4.5	Uji Statistik Deskriptif	64
4.6	Uji Asumsi Klasik.....	65
4.7	Uji Normalitas.....	66
4.8	Uji Multikolinieritas.....	67
4.9	Uji Heterokedastisitas	67

4.10 Uji Glejser	69
4.11 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	70
4.11.1 Analisis Regresi Linier Berganda Model 1	70
4.11.2 Analisis Regresi Linier Berganda Model 2	72
4.12 Pengujian Model	74
4.12.1 Uji F	74
4.12.2 Koefesien Determinasi	75
4.13 Pengujian Hipotesis	77
4.13.1 Uji t	77
4.14 Uji Mediasi	79
4.15 Pembahasan	81
4.15.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja SDM	81
4.15.2 Pengaruh <i>Worklife Balance</i> Terhadap Kinerja SDM	82
4.15.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	83
4.15.4 Pengaruh <i>Worklife Balance</i> Terhadap Kepuasan Kerja	83
4.15.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM	84
4.15.6 Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja SDM	85
4.15.7 Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh <i>Worklife Balance</i> Terhadap Kinerja SDM	85
BAB V PENUTUP	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran	88

5.3 Keterbatasan Penelitian.....	89
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1.	Penilaian Kinerja Pegawai BPPKAD Kabupaten Grobogan Tahun 2015-2017	7
Tabel 3. 1.	Variabel dan Indikator	43
Tabel 4.1	Responden berdasarkan jenis kelamin	55
Tabel 4.2	Responden berdasarkan usia	55
Tabel 4.3	Responden berdasarkan tingkat pendidikan	56
Tabel 4.4	Responden berdasarkan lama bekerja	57
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas	58
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi	61
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Variabel <i>Worklife Balance</i> ...	62
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kepuasan Kerja	63
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja SDM	64
Tabel 4.11	Uji Statistik Deskriptif	65
Tabel 4.12	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	66
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinieritas	67
Tabel 4.14	Hasil Uji Glejser Model 1	69
Tabel 4.15	Hasil Uji Glejser Model 2	70
Tabel 4.16	Hasil Analisis Regresi Linier Model 1	71
Tabel 4.17	Hasil Analisis Regresi Linier Model 2	72
Tabel 4.18	Uji – F Regresi Linier Model 1	74

Tabel 4.19	Uji – F Regresi Linier Model 2.....	75
Tabel 4.20	Koefesien Determinasi Regresi Linier Model 1	76
Tabel 4.21	Koefesien Determinasi Regresi Linier Model 2	76
Tabel 4.22	Hasil Uji-t	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki kebutuhan menurut Abraham Maslow	13
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran Penelitian	34
Gambar 3. 1. Analisis Jalur Path (<i>Path Analysis</i>).....	52
Gambar 4.1 Pengujian Heteroskedastisitas Model Regresi 1	68
Gambar 4.2 Pengujian Heteroskedastisitas Model Regresi 2.....	68
Gambar 4.3 Analisis Jalur Model 1	80
Gambar 4.4 Analisis Jalur Model 2	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	97
Lampiran 2 Identitas Responden	101
Lampiran 3. Data Kuesioner	104
Lampiran 4 Hasil Deskripsi Variabel	107
Lampiran 5. Uji Validitas Dan Reliabilitas	112
Lampiran 6. Uji Validitas Dan Reliabilitas	113
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik	114
Lampiran 8. Uji Regresi Linier Berganda	118