

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)  
MELALUI MOTIVASI DAN WORKLIFE BALANCE SERTA KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI INTERVENING DI BPPKAD KABUPATEN  
GROBOGAN**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana S1**

**Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**Elvara Calvina Arthari**

**Nim : 30401511713**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG**

**2019**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**Skripsi**

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)  
MELALUI MOTIVASI DAN WORKLIFE BALANCE SERTA KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI INTERVENING DI BPPKAD KABUPATEN  
GROBOGAN**

Disusun Oleh :

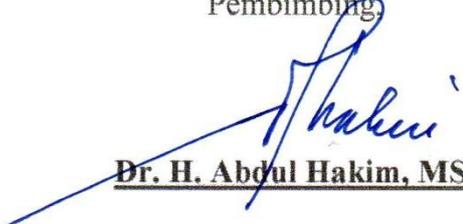
**Elvara Calvina Arthari**

**Nim : 30401511713**

Telah di setujui oleh pembimbing dan selanjutnya  
Dapat diajukan dihadapan siding panitia ujian usulan penelitian Skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 26 Februari 2019

Pembimbing

  
**Dr. H. Abdul Hakim, MSi**

**PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)  
MELALUI MOTIVASI DAN WORKLIFE BALANCE SERTA KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI INTERVENING DI BPPKAD KABUPATEN  
GROBOGAN**

Disusun Oleh :

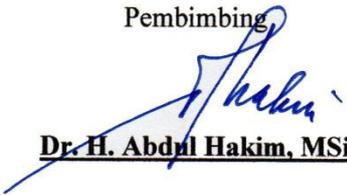
**Elvara Calvina Arthari**

**Nim : 30401511713**

Telah dipertahankan didepan penguji  
Pada tanggal 01 Agustus 2019

**Susunan Dewan Penguji**

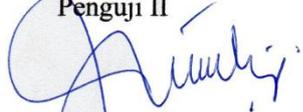
Pembimbing

  
**Dr. H. Abdul Hakim, MSi**

Penguji I

  
**Dra. Sri Hindah PH, MM**

Penguji II

  
**Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, MSi**

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal .....



  
**Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM**

Ketua Program Studi Manajemen

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Elvara Calvina Arthari  
NIM : 30401511713  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Peran Hard Working Menuju Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia” merupakan hasil tulisan saya sendiri dan adalah benar keasliannya bukan merupakan hasil plagiasi atau duplikasi dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam daftar pustaka.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas baik disengaja ataupun tidak, saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi dari pihak Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Semarang, Agustus 2019

Yang menyatakan



**Elvara Calvina Arthari**

**NIM: 30401511713**

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Elvara Calvinia Arthari

NIM : 30401511713

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Alamat : Jl. MT Haryono No. 60 Purwodadi Grobogan

No.Telepon/E-mail : 089668455655

Dengan ini menyatakan karya ilmiah berupa Skripsi dengan judul :

**“Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) Melalui Motivasi Dan Worklife Balance Serta Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Di BPPKAD Kabupaten Grobogan”**, dan menyetujuinya menjadi milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalty Non Ekklusif untuk disimpan, dialih, dimediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, Agustus 2019

Yang menyatakan



**Elvara Calvinia Arthari**

**NIM: 30401511713**

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

- Man Jadda Wajada
- “Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka ia berada di jalan Allah”(HR. Turmudzi)
- “Orang yang menuntut ilmu bearti menuntut rahmat ; orang yang menuntut rahmat bearti menjalankan rukun Islam dan Pahala yang diberikan kepada sama dengan para Nabi”. (HR. Dailan dari Anas R.A)

### **PERSEMBAHAN :**

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- Kedua orang tua yang telah memberikan dukungan untuk menyelesaikan karya tulis ini.
- Almamater Fakultas Ekonomi Unissula

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kinerja Sumber Daya Manusia melalui motivasi terjadinya *worklife balance* serta kepuasan kerja sebagai intervening di BPPKAD Kabupaten Grobogan yang berlokasi di Jl. S. Parman No.23 Lantai 1-2 Purwodadi Grobogan.

Sampel penelitian ini menggunakan teknik populasi atau penelitian sensus yaitu penelitian yang mengambil semua karyawan sebagai responden penelitian dengan jumlah 100 responden pegawai. Responden penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner skala likert 5 poin untuk mengukur 16 indikator.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan Analisis Jalur (Path Analysis) untuk menguji pengaruh tidak langsung. Hasil pengujian mendapatkan bahwa pengaruh motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *worklife balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, *worklife balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM.

**Kata Kunci :** Motivasi, *Worklife balance*, Kepuasan Kerja, Kinerja Sumber Daya Manusia.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of Human Resources Performance through work motivation and worklife balance and job satisfaction as intervening in BPPKAD Grobogan Regency, located on Jl. S. Parman No.23 Lantai 1-2 Purwodadi Grobogan.*

*The sample of this study uses population techniques or sensus research that is research that takes all employees as research respondents with a total of 100 employee respondents. The respondents of this study used quantitative analysis methods. Data collection was carried out by distributing 5-point Likert scale questionnaires to arrange 16 indicators.*

*The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis using Path Analysis to test the indirect effect. The test results get that the influence of motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, worklife balance has a positive and significant effect on job satisfaction, motivation has a positive and significant effect on HR performance, life balance has a positive and significant effect on HR performance, job satisfaction has a positive and significant effect on HR performance.*

***Keywords: Motivation, Worklife balance, Job Satisfaction, Human Resources Performance.***

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah atas kebesaran Allah SWT penulis panjatkan syukur dengan segala karunia, rahmat, serta hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI MOTIVASI DAN WORKLIFE BALANCE SERTA KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING “ (Studi kasus di BPPKAD Kabupaten Grobogan)**

Penulisan usulan penelitian skripsi ini dimaksud untuk memenuhi syarat kelulusan program strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan usulan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis banyak mengucapkan terimakasih kepada:

- 1 Dr. H. Abdul Hakim, Msi selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
- 2 Prof. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, Ph.D Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- 3 Dr. H. Ardian Adhiatma , SE, MSi, Selaku Ketua Jurusan Program studi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- 4 Bapak Ibu Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

- 5 Seluruh Staff Pengelola Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- 6 Bapak dan Ibu saya tercinta yang telah menjadi orang tua terbaik dan selalu memberikan semangat dan motivasi
- 7 Teman-teman seperjuangan saya selama menempuh pendidikan di UNISSULA khususnya Forestyana, Dea, Aliza, Diandra, Elvira, Essy dan Enno yang memberi dukungan serta semangat dalam belajar.
- 8 Teman-teman yang selalu memberikan semangat dan membantu saya khususnya Maulana Tegar.

*Peneliti menyadari bahwa dalam usulan skripsi ini masih dapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun sehingga penulis dapat memperbaiki. Peneliti juga memohon maaf atas kesalahan dalam penelitian ini, mengingat keterbatasan pengetahuan peneliti.*

*Akhirnya peneliti berharap semoga usulan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.*

Semarang, 26 Februari 2019



Penulis,

**Elvara Calvina Arthari**