

MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM BERBASIS DIRI EFISIEN PADA PD. BKK DEMPET KABUPATEN DEMAK

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Self efficacy terhadap kinerja SDM dengan kepuasan kerja dan loyalitas kerja sebagai variabel intervening pada PD. BKK Dempet Kabupaten Demak. semua staf / karyawan PD. BKK Dempet Kabupaten Demak untuk 56 orang (selain pimpinan perusahaan). Mengingat populasi hanya 56 orang, ada baiknya mengambil secara keseluruhan untuk pengambilan sampel, sehingga penelitian ini adalah studi sensus. Alat analisis adalah analisis jalur, di mana sebelumnya diuji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik. Hasil pengujian menunjukkan bahwa self efficacy berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, loyalitas kerja dan kinerja sumber daya manusia. Kepuasan kerja dan kesetiaan kerja juga terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Kepuasan kerja dapat menjadi variabel intervening antara self efficacy pada kinerja SDM, artinya semakin tinggi self efficacy, maka kepercayaan diri dan kemampuan karyawan untuk melakukan pekerjaan juga semakin tinggi sehingga akan dapat mendorong kepuasan karyawan yang tinggi dalam meningkatkan kinerja sumber daya manusia secara maksimal. Loyalitas kerja juga terbukti sebagai variabel intervening antara self efficacy dengan kinerja SDM, artinya semakin tinggi self efficacy, maka kepercayaan diri dan kemampuan karyawan untuk melakukan pekerjaan juga semakin tinggi sehingga akan membuat karyawan memiliki loyalitas yang tinggi dalam bekerja dalam upaya pencapaian sumber daya. Kinerja pria secara maksimal.

Kata kunci: Efikasi diri, kepuasan kerja, loyalitas kerja dan kinerja sumber daya manusia

MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM BERBASIS *SELF OF EFFICACY* PADA PD. BKK DEMPET KABUPATEN DEMAK

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of Self efficacy on HR performance with job satisfaction and job loyalty as a variable intervening in PD. BKK Dempet Kabupaten Demak. all staff / employees of PD. BKK Dempet Demak regency for 56 people (other than the leader of the company). Given a population of only 56 people, it is worth taking as a whole for sampling, so this study is a census study. The analysis tool is path analysis, where previously tested the validity and reliability as well as the classical assumption test. The test results show that self efficacy has a positive and significant effect on job satisfaction, work loyalty and human resource performance. Job satisfaction and work loyalty are also proven to have a positive and significant influence on HR performance. Job satisfaction can be an intervening variable between self efficacy on HR performance, meaning that the higher self efficacy, hence self confidence and ability of employee to do job also higher so that will able to push high employee satisfaction in improving human resource performance maximally. Job loyalty also proved to be an intervening variable between self efficacy to HR performance, meaning that the higher self efficacy, hence self confidence and ability of employee to do job also higher so that will make employee have high loyalty in work in effort achievement of resource performance man to the maximum.

Keywords: Self efficacy, job satisfaction, work loyalty and human resource performance