

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
INTISARI.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2. Manfaat Praktis	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9

2.1.1. Kinerja Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2. Self Efficacy.....	12
2.1.3. Pekerjaan itu sendiri.....	16
2.1.4. Loyalitas Kerja.....	18
2.2. Kerangka Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1. Jenis Penelitian.....	23
3.2. Populasi dan Sampel	23
3.3. Jenis dan Sumber Data	24
3.4. Teknik Pengumpulan Data	24
3.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	25
3.6. Metode Analisis Data	27
3.6.1. Analisis Deskriptif Variabel	27
3.6.2. Analisis Kuantitatif.....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Identitas Responden	36
4.2 Analisis Deskripsi	37
4.2.1 Deskripsi Variabel <i>Self efficacy</i>	39
4.2.2 Deskripsi Variabel <i>Work It Self</i>	40
4.2.3 Deskripsi Variabel Loyalitas Kerja.....	41
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja SDM.....	42
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	43
4.3.1 Uji Validitas.....	43

4.3.2 Uji Reliabilitas	43
4.4 Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1 Uji Normalitas.....	44
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	45
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	45
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	46
4.5.1 Persamaan 1	46
4.5.2 Persamaan 2	47
4.5.3 Persamaan 3	48
4.6 Hasil Uji Analisis Sobel	49
4.7 Pembahasan	52
4.7.1. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap <i>Work It Self</i>	52
4.7.2. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Loyalitas Kerja.....	53
4.7.3. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap KinerjaSDM.....	54
4.7.4. Pengaruh Work It Self terhadap Kinerja SDM	56
4.7.5. Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap KinerjaSDM	57
4.7.6. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	58
BAB V PENUTUP.....	60
5.1. Kesimpulan.....	60
5.2. Saran.....	62
5.3. Keterbatasan dan Agenda Penelitian Mendatang.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Karakteristik Reponden	36
Tabel 4. 2. Tanggapan Karyawan Mengenai <i>Self efficacy</i>	39
Tabel 4. 3. Tanggapan Karyawan Mengenai <i>Work It Self</i>	40
Tabel 4. 4. Tanggapan Karyawan Loyalitas Kerja.....	41
Tabel 4. 5. Tanggapan Karyawan Mengenai Kinerja SDM.....	42
Tabel 4. 6. Hasil Pengujian Validitas	43
Tabel 4. 7. Hasil Uji Normalitas	44
Tabel 4. 8. Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel 4. 9. Hasil Uji Heterokedastisitas	45
Tabel 4. 10. Persamaan Regresi Linier Berganda 1	46
Tabel 4. 11. Persamaan Regresi Linier Berganda 2	47
Tabel 4. 12. Persamaan Regresi Linier Berganda 3	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Penelitian	22
Gambar 4.2 Hasil Uji Sobel Test 1.....	49
Gambar 4.3 Hasil Uji Sobel Test 2.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Daftar Lampiran.....	67
----------------------	----