

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menguji antara variabel kecerdasan emosi, kecerdasan spiritual dan orientasi belajar terhadap kinerja sumber daya manusia dalam suatu organisasi. Penelitian ini menggunakan purposive sampling dengan 71 orang sebagai responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dan wawancara. Data dianalisis dengan menggunakan perangkat lunak SPSS 19 dengan uji regresi untuk mengetahui penentuan variabel independen terhadap variabel dependen, variabel independen terhadap variabel intervening, dan variabel intervening ke variabel independen. Menunjukkan bahwa kinerja sumber daya manusia dapat ditingkatkan dengan meningkatkan intensitas orientasi belajar, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual. Orientasi pembelajaran memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Sedangkan kecerdasan emosi dan kecerdasan spiritual memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Jadi dalam penelitian ini, kecerdasan emosi, kecerdasan spiritual dan orientasi belajar memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci: kecerdasan emosi, kecerdasan spiritual dan orientasi belajar, kinerja sumber daya manusia.

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze and examine between the variables of emotional intelligence, spiritual intelligence and learning orientation to human resources performance in an organization. This research used purposive sampling with 71 people as respondents. Data collection techniques used in this study is questionnaires and interviews. Data analyzed by using SPSS 19 software with regression test to find out the determine of independent variable to dependent variable, independent variable to intervening variable and intervening variable to independent variable. Demonstrate that human resources performance can be improved by increasing the intensity of learning orientation, emotional intelligence, and spiritual intelligence. Learning orientation has a significantly positive influence on human resources performance. While emotional intelligence and spiritual intelligence have a significantly positive influence on human resources performance. So in this research, emotional intelligence, spiritual intelligence and learning orientation have a significantly positive influence on human resources performance.

Keywords : emotional intelligence, spiritual intelligence and learning orientation, human resources performonce.