

**ANALISIS PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN
KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP ORIENTASI
BELAJAR DAN KINERJA SDM
(Studi Kasus pada Karyawan PG Trangkil)**

**Skripsi
Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S1**



**Disusun Oleh :
Dikna Kisnita Sari
NIM : 30401511702**

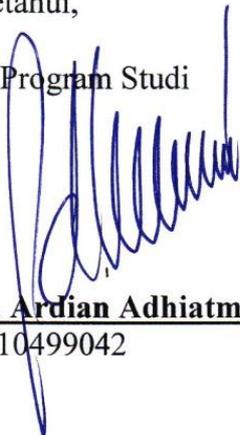
**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Dikna Kisnita Sari
Nim : 30401511702
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen
Judul Skripsi :ANALISIS PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL
DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP
ORIENTASI BELAJAR DAN KINERJA SDM (Studi
Kasus pada Karyawan PG Trangkil)
Dosen Pembimbing : Dr. H. Abdul Hakim, SE, M.Si

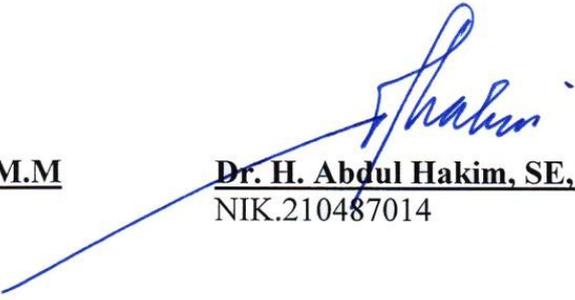
Mengetahui,

Ketua Program Studi


Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., M.M
NIK.210499042

Semarang, 19 Agustus 2019
Menyetujui

Dosen Pembimbing


Dr. H. Abdul Hakim, SE, M.Si
NIK.210487014

HALAMAN PENGESAHAN

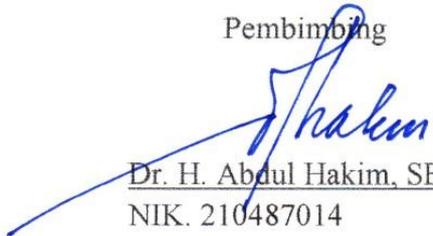
ANALISIS PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP ORIENTASI BELAJAR DAN KINERJA SDM (Studi Kasus pada Karyawan PG Trangkil)

Disusun Oleh :
Dikna Kisnita Sari
NIM: 30401511702

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 30 Agustus 2019

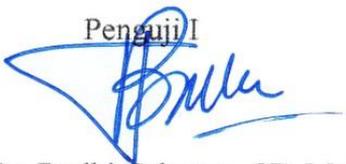
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



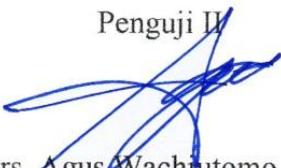
Dr. H. Abdul Hakim, SE, M.Si
NIK. 210487014

Penguji I



Dr. Budhi Cahyono, SE, M.Si
NIK. 210492030

Penguji II



Drs. Agus Wachyutomo, M.Si
NIK. 210487015

Skripsi ini diterima sebagai salah satu persyaratan untuk
memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Tanggal 30 Agustus 2019
Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

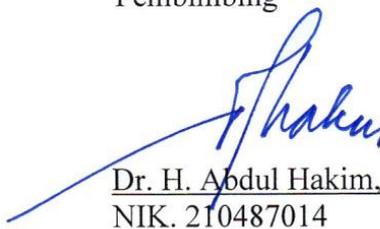
Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dikna Kisnita Sari**
NIM : **30401511702**
Jurusan : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul: **“ANALISIS PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP ORIENTASI BELAJAR DAN KINERJA SDM (Studi Kasus pada Karyawan PG Trangkil)”** adalah benar benar hasil karya saya sendiri, bukan plagiatism dari karya orang lain, baik sebagian maupun seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiatism dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk yang dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pembimbing


Dr. H. Abdul Hakim, SE, M.Si
NIK. 210487014

Semarang, 30 Agustus 2019
Yang Memberi Pernyataan



PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dikna Kisnita Sari
Nim : 30401511702
Program Studi : Manajemen
Alamat Asal : Ds. Ngawen, Rt 04/Rw 01 Demak
No.Hp / Email : 081519581594 / diknaksnt@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa skripsi dengan judul :

“ANALISIS PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP ORIENTASI BELAJAR DAN KINERJA SDM (Studi Kasus pada Karyawan PG Trangkil)” Dan menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Royalti Non-Eksekutif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan Data dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis skema tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik hak cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran hak cipta atau plagiarism dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 30 Agustus 2019
Yang menyatakan



Dikna Kisnita Sari
30401511702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

**Bukanlah suatu aib jika gagal dalam suatu usaha, yang merupakan aib
adalah jika tidak berusaha bangkit dari kegagalan.
(Ali bin Abi Thalib, ra)**

Persembahan :

- **Kedua orang tuaku yang tiada henti mendoakan dan menyemangati setiap langkahku dan selalu menyayangi dan mendampingi dalam keadaan apapun.**
- **Calon suami dan semua keluarga tercinta yang senantiasa memberikan do'a bantuan dan dukungan.**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP ORIENTASI BELAJAR DAN KINERJA SDM (Studi Kasus pada Karyawan PG Trangkil)”**.

Skripsi ini di ajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen.

Selama pengerjaan skripsi penulis banyak mendapatkan bimbingan, saran dan kerjasama dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis banyak mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Abdul Hakim, SE, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah sabar mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bapak Ir.H. Prabowo Setiyawan, MT, Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Ibu Prof. Hj. Olivia Fachrunisa, SE, MSi, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang sudah memberikan pelajaran serta motivasi dan dinamika keilmuan.
6. Teman - teman senasib dan seperjuangan Manajemen angkatan 2015, khususnya Manajemen B, yang senantiasa saling memberikan keceriaan, dukungan, semangat dan doa.
7. Sahabat-sahabat yang saya sayangi Dwi, Endah, Erlina, Mala, selgi, Jamal. terima kasih atas semangat dan dukungan kalian selama ini.
8. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan Skripsi dari awal hingga akhir yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena masih terdapat kekurangan. Untuk itu penulis dengan senang hati dan bijaksana menerima segala saran dan kritik yang sifatnya membangun untuk perbaikan ilmu pengetahuan dimasa yang akan datang. Akhir kata dari penulis mengucapkan terima kasih.

Semarang, 30 Agustus 2019

Penulis



Dikna Kisnita Sari

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menguji antara variabel kecerdasan emosi, kecerdasan spiritual dan orientasi belajar terhadap kinerja sumber daya manusia dalam suatu organisasi. Penelitian ini menggunakan purposive sampling dengan 71 orang sebagai responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dan wawancara. Data dianalisis dengan menggunakan perangkat lunak SPSS 19 dengan uji regresi untuk mengetahui penentuan variabel independen terhadap variabel dependen, variabel independen terhadap variabel intervening, dan variabel intervening ke variabel independen. Menunjukkan bahwa kinerja sumber daya manusia dapat ditingkatkan dengan meningkatkan intensitas orientasi belajar, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual. Orientasi pembelajaran memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Sedangkan kecerdasan emosi dan kecerdasan spiritual memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Jadi dalam penelitian ini, kecerdasan emosi, kecerdasan spiritual dan orientasi belajar memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci: kecerdasan emosi, kecerdasan spiritual dan orientasi belajar, kinerja sumber daya manusia.

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze and examine between the variables of emotional intelligence, spiritual intelligence and learning orientation to human resources performance in an organization. This research used purposive sampling with 71 people as respondents. Data collection techniques used in this study is questionnaires and interviews. Data analyzed by using SPSS 19 software with regression test to find out the determine of independent variable to dependent variable, independent variable to intervening variable and intervening variable to independent variable. Demonstrate that human resources performance can be improved by increasing the intensity of learning orientation, emotional intelligence, and spiritual intelligence. Learning orientation has a significantly positive influence on human resources performance. While emotional intelligence and spiritual intelligence have a significantly positive influence on human resources performance. So in this research, emotional intelligence, spiritual intelligence and learning orientation have a significantly positive influence on human resources performance.

Keywords : emotional intelligence, spiritual intelligence and learning orientation, human resources performonce.