

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh etos kerja Islami, kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja sumber daya manusia, dengan motivasi berprestasi sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Madrasah Ibtidaiyah Kecamatan Paninggaran Kabupaten Pekalongan. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *proportional cluster random sampling* dan diperoleh sampel penelitian sebanyak 76 responden. Metode statistik analisis data menggunakan bantuan SPSS versi 21.0.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etos kerja Islami mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, etos kerja Islami mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi, kompetensi SDM mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, kompetensi SDM mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi, motivasi berprestasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM.

Kata kunci: Etos Kerja Islami, Kompetensi SDM, Motivasi Berprestasi, dan Kinerja Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

This study aims to analyze and describe the influence of the Islamic work ethic, human resource competence on human resource performance, with achievement motivation as an intervening variable. Population in this study were all employees of Madrasah Ibtidaiyah, Paninggaran District, Pekalongan Regency. and data collection is done by distributing questionnaires. The sampling technique using proportional cluster random sampling method and obtained research samples of 76 respondents. Statistical methods of data analysis using SPSS version 21.0.

Based on the results of this study indicate that the Islamic work ethic has a positive and significant effect on HR performance, the Islamic work ethic has a positive and significant effect on achievement motivation, HR competency has a positive and significant effect on HR performance, HR competency has a positive and significant effect on motivation achievement, achievement motivation has a positive and significant effect on HR performance.

Keywords: Islamic Work Ethics, HR Competence, Achievement Motivation, and Human Resources Performance